**التنمر الوظيفى وعلاقته بالالتزام التنظيمى لدى مدرسات التربية الرياضية بمحافظة الدنيا**

**د/ محمد فوزي عبد العزيز**

**احسان حسنى احمد**

**الالتزام هو شعور ايجابي في اللي حالاته و شانه ، قد يقبل أحيانا إلى بيه الإلحاد مع الجماعة والالتحاق بها، و الالتزام سواء كان لمدة أو الشخص أو العليا معينه يعي الانساب اليها، لذلك يعتبر الالتاام التنظيمي أحد أهم المعان البشرية خاصية المرورية لعملية التنمية الإدارية ، وقضية الالتزام من القضايا الهامة في الحياة الفترة الزمنية ، فعليها تقوم نظم الحياة ويتحدد سلول الأفراد والجماعات ، والالتزام التنظيمي مصطلح غير محسوس ولا يمثل واقع و يستدل عليه ويستشف من خلال الظواهر والآثار المرتبطة به سلوكيا ، ولا يمكن الحصول عليه جاهزا أو يتم فرضه بالإكراه، بل هو شعور وحصيلة للقاعات العديد من العوامل والمتغيرات السلوكية، فقد يكون هناك التزام نابع من شعور المدرسات بان اهداف المؤسسة متلاصق مع أهدافهن الشخصية وسعيهن في تحقيق اهداف المؤسسة هو بالأساس تحقيق الأهدافين الشخصية (بهدف البحث إلى التعرف علي العلاقة بين التنمر الوظيفي والالتزام التنظيمي لدي مدرسات التربية الرياضية بمحافظة المنيا)7) استخدما الباحثان المنهج الوصفي ( أسلوب الدراسات المسحية )**

**\* استاذ الادارة الرياضية بقسم الادارة الرياضية بكلية التربية الرياضية جامعة المنيا**

**\*\* استاذ الادارة الرياضية المساعد بقسم الادارة الرياضية بكلية التربية الرياضية جامعة المنيا .**