**تقييم واقع تطبيق العدالة التنظيمية كمدخل لتحقيق الاستقرار الوظيفي بمديريات الشباب والرياضة**

**د/طارق أحمد بهاء الدين**

**الاستخلاصات والتوصيات:**

**الاستخلاصات:**

**في ضوء هدف البحث والاجابه على تساؤلاته مستخدما الاسلوب العلمي الملائم توصل الباحث الاتي:**

1. **تتميز الادارات المركزيه في وزاره الشباب والرياضه بالمرونه في العمل وترحب بالتغيير لزياده فاعليه الاداء.**
2. **الاخصائيين الرياضيين بالادارات المركزيه في وزاره الشباب والرياضه لديهم مستوى عال من الاستغراق الوظيفي.**
3. **يمتلك الاخصائيين الرياضيين بالادارات المركزيه في وزاره الشباب والرياضه المهارات الشخصيه والقدره الإبداعية .**
4. **تتمتع الادارات المركزيه بوزاره الشباب والرياضه بمناخ بيئي متميز يمنح الاخصائي الرياضي القدره على الابداع التنظيمي.**
5. **طلع وزاره الشباب والرياضه استراتيجيه لتدريب العاملين على جميع النواحي الفنيه والمهارات الشخصيه.**
6. **تمتلك وزاره الشباب والرياضه مقومات تمنح الاخصائيين قدر كبير من الاستغراق الوظيفي.**
7. **قاده الادارات المركزيه والادارات العامه بوزاره الشباب والرياضه يرحب بالافكار المبتكره من قبل الاخصائيين الرياضيين.**

**التوصيات:**

**في ضوء نتائج البحث يوصي الباحث بما يلي:**

1. **التوجه نحو تعزيز ثقافه التشارك وارثاء مفاهيمها بوصفها جزء من فلسفه الاداره سواء كان ذلك في صناع القرار او تحمل المسئولية.**
2. **ارساء سياسه فاعله للحوافز لدعم جهود العاملين الكبيره والافكار المبدعه.**
3. **تمكين الموظفين في اتخاذ القرارات اللازمه في الوقت المناسب.**
4. **تفعيل اداره رعايه العاملين بوزاره الشباب والرياضه لتحسين جوده الحياه الوظيفيه.**
5. **العمل على تنشيط مكونات الاستغراق الوظيفي من خلال تشجيع العاملين على الاستعداد لممارسه الاعمال وتعزيز الرضا الوظيفي.**
6. **وضع انظمه للترقيات والحوافز والمكافات واضحه وعادله وتركز على كفاءه العاملين وتشجيعهم على بذل مزيد من الجهد لانجاز الاعمال على اكمل وجه فان تكون تلك الحوافذ مرتبطه بعمليه التمكين الوظيفي.**
7. **اعطاء الفرصه من قبل القاده الاداريين للعاملين للتعبير عن انفسهم بوضوح وصراحه ومراعاه العلاقات الانسانيه بين القاده والعاملين بالمؤسسات الرياضيه.**
8. **تطبيق مبدا الثواب والعقاب بين العاملين مع ضروره مكافاه العاملين المتميزين.**