

ادارة القائم بالأعمال واثرها على اتخاذ القرار لدى مديري الشباب والرياضة بجمهورية مصر العربية

***د.أ / أنور وجدى الوكيل**

* أستاذ الإدارة الرياضية كلية التربية الرياضية جامعة المنيا.

****م.د. / اسعد اواهيم عبدالله التربانى**

**أستاذ مساعد بقسم الإدارة الرياضية كلية التربية الرياضية جامعة العريش

اولا :مشكله البحث :

كثرت في الآونة الأخيرة عملية تكليف مديريين لمديريات الشباب والرياضة داخل جمهورية مصر العربية لإدارة الاعمال بهذه المؤسسات مما اضطر الجهات المركزية المختصة لارسال لجان متابعه باستمرار لحين الاستقرار وتعيين مديريين لهم كامل الصلاحيات القانونية فى الإدارة ومن هنا تكمن المشكلة وهى سيطره الجهات المركزية على القائم بالأعمال فى ادارة المؤسسة دون تركه للعمل واتخاذ القرارات المناسبة مما يتأثر القائم بالأعمال لضغوطات الجهة المركزية التى قامت بتعيينه وهذا ما نود البحث فيه علميا للوصول لأفضل الطرق التى تتيح للقائم بالأعمال للنجاح لإدارته المؤسسة (مديرية الشباب والرياضة) وهل يتأثر سلبيا ام ايجابيا ,,, ومن هنا بدأت الدراسة.

ثانيا: اهمية البحث والحاجة اليه :

- يساعد في معرفه تأثير القائم بالاعمال (متخذ القرار)على ادارة المؤسسات الرياضية والعاملين بها .
- توجيه انظار القائم بالاعمال (متخذ القرار) لتطوير المؤسسات الرياضية وادارتها والعاملين بها .
- ان يساهم القائم بالاعمال (متخذ القرار) في الاثراء الفكري لموضوع الادارة باستخدام القرارفى تطوير اداء العاملين بالمؤسسات الرياضية .

ثالثا: اهداف البحث:

- يهدف هذا البحث الي تحديد قدره القائم بالاعمال في :

- ١- مدي قدرة وتحمل القائم بالاعمال للضغوط الاداريه من الجهات المركزيه
- ٢- مدي استعداد العاملين بالمؤسسات الرياضيه لتقبل قرارات القائم بالاعمال متخذ القرار بجمهورية مصر العربيه.

رابعا: تساؤلات البحث

- ما الوضع الحالي للقائم بالاعمال (متخذ القرار) في المؤسسات الرياضية بجمهورية مصر العربيه ؟
 - ما الوضع الحالي لمدي وعي العاملين بالمؤسسات الرياضية في التعامل الادارى للقائم بالاعمال (متخذ القرار) بجمهورية مصر العربيه
- المصطلحات العلميه:
- **القرار** : اختيار بين مجموعه بدائل مطروحه لحل مشكله ما أو أزمة أو تسيير عمل معين ولذلك فاننا في حياتنا العمليه تكاد نتخذ يوميا مجموعه من القرارات بعضها ندرسه والبعض الاخر يخرج عشوائيا بغير دراسه (٥)
 - **القائم بالاعمال (تعريف اجرائي):** يعنى انجاز الأعمال بطريقه صحيحه فهو في العمل المؤسسى يرتبط بالفرق بين مدخلات العمل ومخرجاته .فالمدير الكفئ هو الذى يستطيع أن يحقق مخرجات أو نتائج تفوق ما استخدم من مخرجات

مفهوم اتخاذ القرار

اتخاذ القرار فى المجال الرياضى يعتبر هو قلب الاداره الرياضيه والعمود الفقرى وتعد عمليه اتخاذ القرار هى المحدد الاول لقدره المدير على الاداره والقياده باعتبار ان اتخاذ القرار هو العمليه الاساسيه التى يتولاها المدبرون والرؤساء فى كافه انواع المنظمات والهيئات والتى من شأنها احداث التغيير ومن هذا المنطلق كان الاهتمام زائدا بالقيادات الاداريه والفنيه لان القرار الرشيد ما هو الا سلسله من المعاناه والجهد المتواصل فقد تستغرق عمليه اتخاذ قرار شهور طويله من الجهد والتفكير الشاق لان مسئوليته اتخاذ قرار ليس بالامر السهل واحيانا يجب اتخاذ القرار فى ثوان معدوده (٥ : ٣١٣)

- تعريف اتخاذ القرار في المجال الرياضي هو الاختيار القائم على اساس بعض المعايير واختيار واحد من بين بديلين محتملين او اكثر
- ويعرف احمد رشيد القرار بأنه اختيار الطريق أو المسلك أو الحل الأفضل الأمثل من عدة حلول متكافئه
- كما عرفه عبدالكريم درويش بأنه الناتج النهائي لمحصلة مجهود متكامل من الاراء والافكار والاتصالات (٤)

أهميه اتخاذ القرار:

ان اتخاذ القرار هي محور العمليه الاداريه لأنها عمليه متداخله في جميع وظائف الاداره وانشطتها وهي تتخذ قرارات بشأن الهيكل التنظيمي ونوعه وحجمه وأسس تقسيم الادارات والاقسام. فأتخاذ القرار من شأنه انجاح العمل أو تدميره وتكمن أهميه اتخاذ القرار من جانبين العلمي والعملی.. كالتالي /

الناحيه العلميه : تعتبر القرارات الاداريه وسيله علميه وفنيه حتميه ناجحه لتطبيق السياسات والاستراتيجيات للمنظمه في تحقيق اهدافها بصوره موضوعيه وعلميه. حيث تلعب القرارات الاداريه دورا مهما في تجسيد وتكييف وتفسير وتطبيق الاهداف والسياسات والاستراتيجيات العامه في المنظمه.

الناحيه العمليه : تكتشف القرارات الاداريه عن سلوك وموقف الرؤساء الاداريين , وتكشف عن القوى والعوامل الداخليه الضاعطه على متخذى القرار الامر الذى يسهل مهمه الرقابه على هذه القرارات , والتحكم فيها والتعامل مع هذه المواقف والضغط مستقبلا بصوره حسنه حيث تعتبر القرارات الاداريه وسيله لاختيار وقياس مدى قدره القاده والرؤساء الاداريين في القيام بالوظائف والمهام الاداريه المطلوب تحقيقها وانجازها بأسلوب علمي وعملی. (٦)

خطوات اتخاذ القرارات:

ليس هناك نموذج شامل يتفق عليه الباحثون في مجال اتخاذ القرارات لذلك ان خطوات اتخاذ القرار هي :

تحديد المشكله : تبدأ عمليه اتخاذ القرار عاده بملاحظه بروز أو وجود مشكله أو أن هناك فرصه قوانين لاتخاذ القرار فيما يتعلق بالفرد أو الجماعه أو المنشأه فيجب تحديد المشكله ومواجهتها

وتحديد أهميتها وعدم الخلط بين اعراضها واسبابها والوقت الملائم للتصدى لحلها واتخاذ القرار الفعال والمناسب

جمع المعلومات : أن فهم المشكله فهما حقيقيا واقتراح بدائل مناسبة لحلها يتطلب جمع البيانات والمعلومات ذات الصله بالمشكله لذا يعتمد المدير على اتخاذ القرار فى حجم المعلومات التى تجمع عن هذه المشكله وقد صنف بعض علماء الاداره انواع البيانات والمعلومات التى يستخدمها المدير الى:

البيانات والمعلومات الاوليه والثانويه

البيانات والمعلومات الكمي

البيانات والمعلومات النوعيه

الامور والحقائق

تحديد البدائل: يتوقف عدد الحلول البديله ونوعها على عده عوامل منها وضع المنشأ والسياسات التى تطبقها والفلسفه التى تلتزم بها وامكانياتها الماديه والوقت المتاح امام متخذ القرار ويجب تقييم هذه البدائل أو الافكار لحل المشكله.

تنفيذ الحل : تتضمن هذه الخطوه فى اتخاذ القرارات تطبيق ما تم اختياره لحل المشكله على عمليه تنفيذ أى بديل أو حل ليست عمليه يسيره وان يتم مهمه تنفيذ الحل الى شخص أو اشخاص لديهم المهارات الكافيه لتنفيذ هذا الحل مع اعطائهم فرص الصلاحيه والمرونه التى تمكنهم من تنفيذ الحل.

متابعه تنفيذ الحل : عندما يتم تنفيذ الحل يجب مراقبه ومتابعته للوقوف على مدى فاعليته فى علاج المشكله فالمتابعه تبين لنا صحه اختيارنا السليم لحل المشكله. (٦)

معوقات اتخاذ القرار :

ان عمليه صنع القرار واتخاذها ليست عمليه سهله وتشكل تحديا كبيرا امام المديرين فى منظمات الاعمال المختلفه فى بيئه سريعه التغيير ومعقده فأن هذه العمليه تحتاج الى عنايه كبيره لكى يكون القرار صائبا , ويأتى هذا التعقد من مصادر عديده اهمها :

تعدد المعايير المعتمدة في صناعه القرار:

- عدم الوضوح لكثير من العناصر التي ترتبط ببدائل أو الخيارات التي يتم تطويرها لاختيار الافضل منها:
- المخاطره وعدم التأكد
- المضمون بعيد المدى للقرار
- الحاجه الى متخصصين من مختلف فروع المعرفه والمهن
- تدخل العديد من الاشخاص والمجموعات والاقسام والادارات في عمليه اتخاذ القرار
- تباين اتجاهات وقيم وطموحات الافراد او المجموعات المشتركه في صناعه القرار
- النتائج غير المقصوده أو المتوقعه (٦)

الدراسات المرتبطة:

- ١- **دراسه دعاء الاسدى (٢٠٢١)** بعنوان "الضغوط المهنية وأثرها على اتخاذ القرار للعاملين بالهيئات الرياضية بشمال سيناء " حيث تهدف الدراسة للتعرف على مدى تأثير الضغوط المهنية لدى متخذي القرار من العاملين فى مديريه الشباب والرياضه من خلال التعرف على علاقه بين الضغوط المهنية واتخاذ القرار وقد اتبع المنهج الوصفى ومن اهم نتائج الدراسه ان الالتزامات الاجتماعيه تؤثر على دقه أداء العمل وأنه توجد علاقه ارتباطيه عكسيه بين محاور مقياس الضغوط المهنية ومقياس اتخاذ القرار (٨)
- ٢- **دراسه محمد زايد (٢٠٢١)** بعنوان " القيادة التحويلية وعلاقتها بأخذ القرار لدى العاملين بمديريات الشباب والرياضه بجمهورية مصر العربيه " حيث تهدف الدراسه الى التعرف على القيادة التحويلية وعلاقتها بأخذ القرار لدى العاملين بمديريات الشباب والرياضه بجمهورية مصر العربيه , وقد تم اجراء البحث على عينه قوامها (٢٥٠) من العاملين بمديريات الشباب والرياضه بمصر , وتم اختيار العينه بطريقه عشوائيه واشتملت أدوات البحث على استماره البيانات الاوليه للعينه , واستبيان القيادة التحويلية بمحاوره, واستبيان اتخاذ القرار بمحاوره .واتبع الباحث المنهج الوصفى ومن اهم التوصيات ضرورة تعزيز دور القيادة التحويلية لدى القاده والمسؤولين والاعتماد عليه بشكل أكثر فاعليه بالمؤسسات الرياضيه لزياده قدره بداخلها على اتخاذ القرار (١٥)
- ٣- **دراسه منى غلايب (٢٠٢٠)** بعنوان "اداره المعرفه لدعم اتخاذ القرار بالانديه الرياضيه بمحافظة شمال سيناء " حيث تهدف الدراسه للتعرف على مدى تطبيق اداره المعرفه بالانديه الرياضيه بشمال سيناء واعتمدت الدراسه على المنهج الوصفى ومن أهم النتائج وجود مشاركته فى اتخاذ القرار داخل بعض الهيئات الرياضيه ونظام المعلومات داخل الانديه الرياضيه يكفى لاصدار قرارات سليمه (١٦)
- ٤- **دراسه خالد عبدالستار (٢٠١٩)** بعنوان " القيادة التحويلية وعلاقتها بالابداع الادارى بمديريات الشباب والرياضه بجمهورية مصر العربيه " حيث تهدف الدراسه لمعرفه مدى توافر خصائص وسمات القيادة التحويلية لدى القيادات بمديريات الشباب والرياضه وكذلك التعرف على علاقه بين سمات القائد التحويلي وتوافر الابداع الادارى لدى العاملين بمديريات الشباب والرياضه وقد استخدم الباحث المنهج الوصفى بالاسلوب

المسحى لملائمته لطبيعته البحث واختيار عينه البحث من العاملين بمديريات الشباب والرياضة بمصر لعدد (٧) محافظات مصريه ومن اهم توصيات الدراسه ان تتبنى وزاره الشباب والرياضه السلوك القيادى التحويلي والعمل على تنميته بمديرياتها والهيئات التابعه لها وايضا ان تتحمل وزاره الشباب والرياضه مسئوليتها بكل ما هو من شأنه زياده تفعيل امتلاك قيادتها والعاملين بالمديريات بالقدرات الابداعيه والاهتمام بالكوادر المؤهله والمدربه ممن يتوافر فيهم الاستعداد المبدئى لامتلاك خصائص وسمات القيادة التحوليه وممن لديهم مواهب وقدرات ابداعيه للاستفاده منها (٧)

٥- دراسه اشرف عبدالعزيز عبدالله (٢٠١٧) " التمكين الادارى وعلاقته بالمشاركه فى اتخاذ القرار بمراكز الشباب بمحافظة الغربيه " بحيث ان نجاح عمليه اتخاذ القرار يتم من خلال الاستثمار الأمثل للأماكنات الماديه والبشريه بطريقه فاعله بما يتفق مع الاهداف المرجوة وفى ضوء تعاظم المهام والمسئوليات الاداريه فأنهم بحاجة الى اتخاذ قرارات رشيده تؤدى الى انجاز الاهداف بكفائه عاليه مستنده على أسس علميه فى اطار المشاركة الجماعيه بما يضمن اتخاذ قرارات صائبه وقابله للتنفيذ (٢)

٦- دراسه أحمد ابو الحديد (٢٠١٦) " الضغوط وعلاقتها بالتوافق النفسى واتخاذ القرار لدى أخصائى وزاره الدوله لشئون الرياضه " حيث ان قياس الاداء هو قياس الاعمال التى تتم أو تمت ويتم القياس بواسطه المعايير الرقابيه التى تقررت وتعتبر عمليه قياس الاداء الفعلى للاعمال لمعرفه ما تم انجازه ومقارنه ذلك بالمعيار الرقابى المقرر لمعلافه مقدار الانحراف عنه ويتم قياس الاداء اما بالملاحظه المباشره او التقارير ويتوقف سلامه الاداء على مقدار الدقه فى العمل (١)

٧- دراسه ولاء احمد السيد (٢٠١٤) "العلاقه بين تفويض السلطه وفاعليه اتخاذ القرار وأثرها على الأداء الوظيفى لدى العاملين بالاتحاد المصرى للكره الطائره " حيث استخدمت الباحثة المنهج الوصفى ,واشتملت العينه على اعضاء مجلس اداره الاتحاد المصرى للكره الطائره وأفرعه , وكذلك العاملين به والبالغ عددهم (١٨٦) , وكانت أدوات جمع البيانات هى الاستبيان وكانت أهم النتائج وجود علاقته ارتباطيه ذات دلالة أحصائيه بين تفويض السلطه وفاعليه اتخاذ القرار فكلما زادت عمليه تفويض السلطه من الرؤساء الى المرؤسين زادت فاعليه اتخاذ القرار (١٧)

٨- **دراسه رضوان محمد (٢٠١٢)** بعنوان " الرضا الوظيفي وعلاقته بالابداع الادارى لدى أعضاء هيئه التدريس فى كليات وأقسام التربية الرياضيه فى اليمن " وهدفت الدراسه التعرف الى درجه الرضا الوظيفي لدى أعضاء هيئه التدريس بكليات وأقسام التربية الرياضيه باليمن والتعرف الى العلاقه بين الرضا الوظيفي والابداع الادارى , وقد استخدم الباحث المنهج الوصفى المسحى وأظهرت النتائج درجه رضا وظيفي متوسطه لأعضاء هيئه التدريس بكليات وأقسام التربية الرياضيه باليمن وأيضاً وجود علاقه طرديه موجبه بين الرضا الوظيفي والابداع الادارى (٩)

٩- **دراسه شريف محمد محمد معوض (٢٠٠٧)** " اتخاذ القرار الادارى لمواجهه بعض الازمات بوزاره الشباب " حيث يهدف البحث الى التعرف على قدرة الهيئات الرياضيه على كفيه اتخاذ القرار الادارى وتحليل موقف الهيئات الرياضيه مع تصميم نماذج مقترحه لمواجهه بعض الازمات وادارتها واشتمل مجتمع البحث فى الهيئات التابعه لوزاره الشباب مثل مديره الشباب والرياضه بالفيوم والهيئات التابعه لها , كما استخدم الباحث المنهج الوصفى الدراسات المسحيه بخطواته واجراءاته للتعرف على الحقيقه للمجتمع الاصلى الذى تستمد فيه المعلومات (١٠)

١٠ - **دراسه جمال بلقاسم على الزروق (٢٠٠٦)** بعنوان " معوقات العمل الادارى فى الاتحادات الرياضيه بالجماهيريه " حيث تهدف الدراسه للتعرف على معوقات العمل الادارى فى الاتحادات الرياضيه بالجماهيريه , وكانت من اهم النتائج تحقيق الاهداف مرتبط بالميزانيات , وقله الدعم المالى سبب فى عدم تحقيق تلك الاهداف , وعدم وجود هيئه متخصصه للاشراف على الرياضه الجماهيريه (٣)

الدراسات السابقه الاجنبيه :

١١ - دراسة :كارليسون , لينا , جوسلين karisson,linnea,juslin ٢٠٠٨م بعنوان " نموذج شموليه القرار وأليه تبديل الاستراتيجيه " واتبع المهج الوصفى , ويهدف البحث للتعرف على خطوات شموليه صنع القرار وأليه التبديل الاستراتيجي فى القرارات , ومن اهم نتائج الدراسه ان شموليه صنع القرار من العناصر المؤثرة فى نجاح القيادات الإداريه العليا .وكذلك تعتبر التبديل الاستراتيجي عند اتخاذ القرار والمتمثل فى قيام الجهة الإداريه بوضع سياسات مختلفه ومتباينه لصالح العمل وبما يحقق الاستراتيجيه المطلوبه فى اداره المؤسسة (١٩)

١٢- دراسه كيور , دانيال :kauer,Daniel,٢٠٠٧ م بعنوان " تأثيرات الاداره العليا على استراتيجيه صنع القرار " اتبع المنهج الوصفى , وتهدف الدراسه للتعرف على تأثيرات الاداره العليا على استراتيجيه اتخاذ وصنع القرار , ومن اهم نتائج الدراسه ان خبره الشخصيه عامل مؤثر وفعال فى استراتيجيه صنع القرار للفرق الرياضيه المختلفه (٢٠)

١٣ - دراسة كيلى , جيمس , جينارد, جون Kelly,james,gennard,john,٢٠٠٧ م بعنوان " استراتيجيه اداره الاعمال وصنع القرار وتأثير المنفذين " واتبع المنهج الوصفى ويهدف البحث للتعرف على استراتيجيه اداره الاعمال وصنع القرار وقدره الافراد على الاستجابه والتنفيذ للأعمال الموكلة اليهم . ومن اهم النتائج ان القائمين على اداره الاعمال لديهم القدرة على تنفيذ استراتيجيه فى صنع القرار وخاصة فى مجال الاموال والتمويل والتسويق وكذلك استجابه المنفذين لاستراتيجيه رؤسائهم تتوقف على طبيعه القائم بعمله الاداره والاستراتيجيه التى يستخدمها فى الاعمال الموكلة للمنفذين (٢١)

إجراءات البحث

اولا: منهج البحث:

استخدم الباحثان المنهج الوصفى بأسلوب الدراسات المسحيه وذلك لملائمته لطبيعة البحث

ثانيا: مجتمع وعينة البحث:

يمثل عينة البحث (مديرى ووكلاء مديريات الشباب والرياضه بجمهورية مصر العربيه)

وعددهم (٢٠) مدير ووكيل

ثالثا: ادوات جمع البيانات :

استخدم الباحثان الادوات التالية فى الحصول علي البيانات والمعلومات اللازمة لتحقيق هدف

بحثه والاجابة علي التساؤلات:

١ - تحليل الوثائق

٢-المراجع العلمية المتخصصة فى اتخاذ القرار .

٣-المراجع العلمية المتخصصة فى المؤسسات الرياضية .

٤ - الاستبيان

استخدم الباحثان الاستبيان كاداه لجمع البيانات من عينه البحث بما مكنه من استخدام اساليب التحليل الكمي والكيفي الذي يخدم هدف البحث حيث تمت صياغه استمارة الاستبيان بالاستعانة بالاطار النظري لبحوث المؤسسات الرياضية واتخاذ القرار والادارة كما ساعد الباحثان في تصميم استماره الاستبيان المصادر التالية - مراجعه وتحليل استمارات الاستبيان التي استخدمت في مجال اتخاذ القرار وتلك المرتبطة بموضوع البحث الحالي من مجالات مختلفة

اجراء مقابلات شخصيه مع مديري ووكلاء المديريات في جمهوريه مصر العربيه.

وبذلك قام الباحثان بتصميم استمارة الاستبيان في صورتها المبدئية

٤- شبكة المعلومات الدولية:

يستخدم الباحثان شبكة المعلومات الدولية للحصول على احدث الدراسات المرتبطة بمجال البحث وكذلك لجمع مختلف المعلومات المتعلقة بالاطار النظري للبحث الحالي.

رابعا: خطوات تصميم استمارة الاستبيان:

وقد مر اعداد استمارة الاستبيان بعدد من المراحل نجزها فيما يلي:

١ - تحديد البيانات والمتغيرات المطلوب قياسها :

في اطار مشكلة البحث والهدف المراد تحقيقه امكن تحديد البيانات المطلوبة وهي التعرف على الواقع الحالي لتعامل متخذ القرار مع الجهات المركزيه والمعوقات التي تعيق عمل المؤسسات الاداريه.

صياغه استمارة الاستبيان في صورتها الاولى :

وفقا للبيانات المطلوب للحصول عليها وتصنيف هذه البيانات وتحديد اسلوب التعرف عليها ومن خلال اطلاع الباحثان على المراجع العلمية المتخصصة في مجال المؤسسات الادارية والادارة والمجالات المرتبطة وكذلك الاعتماد على نتائج الدراسات والبحوث المرتبطة وفي ضوء نتائج المقابلات الشخصية التي اجراها الباحثان مسبقا تم تحديد المحاور الرئيسية المقترحة لاستمارة الاستبيان والاحتياجات الادارية للقائم بالاعمال في المؤسسات الاداريه في ج.م.ع وقد توصلا

الى خمسة محاور اساسيه وهي :

١ - القائم بالاعمال ومراحل اتخاذ القرار

٢ - القائم بالاعمال والتخطيط وتحديد الاتجاهات المستقبلية

٣ - القائم بالاعمال وتأثير الناحية الماليه على اتخاذ القرار

٤ - القائم بالاعمال وأساليب معوقات اتخاذ القرار

٥ - القائم بالاعمال وتقويم الأداء الإداري أثناء اتخاذ القرار

وبذلك تمكن الباحثان من صياغه استمارة الاستبيان في صورتها الاولى

محاور الدراسة :

م	المحور	عدد العبارات
المحور الأول	القائم بالأعمال ومراحل اتخاذ القرار	٢٠ عبارة
المحور الثاني	القائم بالأعمال والتخطيط وتحديد الاتجاهات المستقبلية	٢١ عبارة
المحور الثالث	القائم بالأعمال وتأثير الناحية المالية علي اتخاذ القرار	٢٣ عبارة
المحور الرابع	القائم بالأعمال وأساليب معوقات اتخاذ القرار	١٩ عبارة
المحور الخامس	القائم بالأعمال وتقويم الأداء الإداري أثناء اتخاذ القرار	١٧ عبارة
الإجمالي	٥ محاور	١٠٠ عبارة

المعاملات العلمية للاستبيان :

• الصدق :

أ - صدق المحكمين : تم عرض محاور الدراسة على الخبراء لاستطلاع الراى ومعرفة مدى مناسبتها ومدى تحقيقها لأهداف البحث حيث بلغ عدد الخبراء (٣) خبراء وفى ضوء اتفاق الخبراء على المحاور الخاصة بالاستبيان من خلال المقابلة الشخصية ، فقد ارتضى لاتفاق الخبراء على المحاور المقترحة فأكثر لقبول المحور لذا تم قبول جميع المحاور المقترحة .

عرض عبارات استمارة استبيان على الخبراء :

استخدم الباحثان صدق المحكمين (صدق المحتوى) حيث تم الاستعانة بعدد (٣) من الخبراء في مجال الإدارة الرياضية ، وقد قام الباحثان بتوزيع استمارة الاستبيان على الخبراء عن طريق المقابلة الشخصية في الفترة من ٢٠٢٢/١٠/١ إلى ٢٠٢٢/١٠/٣٠م وقام بشرح فكرة البحث والغرض منه وهدف استمارة الاستبيان وكيفية بنائها ، بهدف إبداء الراى في الآتى :

- مدى مناسبة المحاور وتحقيقها للهدف. - مدى تمثيل العبارات لمضمون المحور.

واتضح من آراء الخبراء في عدد العبارات المناسبة لمحاوّر استمارة الاستبيان قيد البحث في صورتها الأولى حيث بلغ عدد العبارات الكلى (١٠٥) عبارة هم اجمالاً عبارات عدد (٥) محاور ، تم حذف عدد (٥) عبارات طبقاً لرأى الخبراء وتبقى عدد (١٠٠) عبارة يمثلون استمارة الاستبيان في صورتها الثانية (النهائية) .

ب - **صدق الاتساق الداخلي** : قام الباحثان بإيجاد الاتساق الداخلي لاستمارة الاستبيان وذلك عن طريق حساب معامل الارتباط بين درجة كل محور ودرجة استمارة الاستبيان ككل

الدراسة الأساسية :

وتشمل تلك الخطوة الدراسة الأساسية والتي قام فيها الباحثان بتطبيق استمارة الاستبيان على عينة البحث ، في الفترة من ٢٠٢٢/١١/١٥م إلى ٢٠٢٢/١١/٣٠م.

المعالجات الإحصائية

استخدم الباحثان في معالجة البيانات إحصائياً الحاسب الآلى باستخدام البرنامج الإحصائى (SPSS) وهى : المتوسط الحسابى - الانحراف المعياري - معامل الارتباط - النسبة المئوية.

جدول (١)

التكرار والنسب المئوية لعبارات المحور الاول الخاص بالقائم بالأعمال ومراحل اتخاذ القرار

(مديرى مديريه الشباب والرياضه)

(ن = ٢٠)

رقم العبارة	نعم		إلى حد ما		لا		الوزن الترجيحي	الوزن النسبي	كا	الترتيب
	ك	%	ك	%	ك	%				
١	٤	%٢٠	٣	%١٥	١٣	%٦٥	٣١	%٥١.٦٦	٩.١٠٠	١٣
٢	٧	%٣٥	٣	%١٥	١٠	%٥٠	٣٧	%٦١.٦٦	٣.٧٠٠	٧
٣	٥	%٢٥	٦	%٣٠	٩	%٤٥	٣٦	%٦٠.٠٠	١.٣٠٠	٨
٤	٣	%١٥	٢	%١٠	١٥	%٧٥	٢٨	%٤٦.٦٦	١٥.٧٠	١٦
٥	٤	%٢٠	٢	%١٠	١٤	%٧٠	٣٠	%٥٠.٠٠	١٢.٤٠٠	١٤
٦	٤	%٢٠	٦	%٣٠	١٠	%٥٠	٢٨	%٤٦.٦٦	٢.٨٠	١٦ مكرر
٧	١٢	%٦٠	٦	%٣٠	٢	%١٠	٥٠	%٨٣.٣٣	٧.٦٠٠	٤
٨	٢	%١٠	٥	%٢٥	١٣	%٦٥	٢٩	%٤٨.٣٣	٩.٧٠	١٥
٩	٤	%٢٠	٦	%٣٠	١٠	%٥٠	٣٤	%٥٦.٦٦	٢.٨٠	١٠
١٠	٨	%٤٠	٣	%١٥	٩	%٤٥	٣٩	%٦٥.٠٠	٣.١٠	٦
١١	٣	%١٥	٥	%٢٥	١٢	%٦٠	٣١	%٥١.٦٦	٦.٧٠	١٣ مكرر
١٢	٦	%٣٠	٥	%٢٥	٩	%٤٥	٣٧	%٦١.٦٦	١.٣٠٠	٧ مكرر
١٣	١٢	%٦٠	٥	%٢٥	٣	%١٥	٤٩	%٨١.٦٦	٦.٧٠	٥
١٤	٩	%٤٥	٥	%٢٥	٦	%٣٠	٥٢	%٨٦.٦٦	١.٣٠٠	٣
١٥	٣	%١٥	٧	%٣٥	١٠	%٥٠	٣٣	%٥٥.٠٠	٣.٧٠٠	١١
١٦	١٤	%٧٠	٥	%٢٥	١	%٥	٥٣	%٨٨.٣٣	١٣.٣٠٠	٢
١٧	٤	%٢٠	٣	%١٥	١٣	%٦٥	٣١	%٥١.٦٦	٩.١٠٠	١٣ مكرر
١٨	٤	%٢٠	٧	%٣٥	٩	%٤٥	٣٥	%٥٨.٣٣	١.٩٠٠	٩
١٩	٢	%١٠	٨	%٤٠	١٠	%٥٠	٣٢	%٥٣.٣٣	٥.٢٠	١٢
٢٠	١٧	%٨٥	٣	%١٥	صفر	صفر%	٥٧	%٩٥.٠٠	٩.٨٠٠	١

جدول (٢)

التكرار والنسب المئوية لعبارات المحور الثانى الخاص بالقائم بالاعمال والتخطيط وتحديد

الاتجاهات المستقبلية (مديرى مديريه الشباب والرياضه) (ن = ٢٠)

الترتيب	٢كا	الوزن النسبي	الوزن الترجيحي	لا		إلى حد ما		نعم		رقم العبارة
				%	ك	%	ك	%	ك	
٥	٣.٢٠	%٩٠.٠٠	٥٤	صفر %	صفر	%٣٠	٦	%٧٠	١٤	١
١	١٦.٢٠	%٩٨.٣٣	٥٩	صفر %	صفر	%٥	١	%٩٥	١٩	٢
٦	١.٨٠	%٨٨.٣٣	٥٣	صفر %	صفر	%٣٥	٧	%٦٥	١٣	٣
١١	١.٣٠٠	%٧١.٦٦	٤٣	%٣٠	٦	%٢٥	٥	%٤٥	٩	٤
٤	٧.٢٠	%٩٣.٣٣	٥٦	صفر %	صفر	%٢٠	٤	%٨٠	١٦	٥
٨	٩.١٠	%٨١.٦٦	٤٩	%٢٠	٤	%١٥	٣	%٦٥	١٣	٦
٣	٩.٨٠	%٩٥.٠٠	٥٧	صفر %	صفر	%١٥	٣	%٨٥	١٧	٧
١٢	٣.٢٠	%٥٣.٣٣	٣٢	%٧٠	١٤	صفر %	صفر	%٣٠	٦	٨
٣ مكرر	٩.٨٠	%٩٥.٠٠	٥٧	صفر %	صفر	%١٥	٣	%٨٥	١٧	٩
٦ مكرر	١٥.٧٠	%٨٨.٣٣	٥٣	%١٠	٢	%١٥	٣	%٧٥	١٥	١٠
٤ مكرر	٧.٢٠	%٩٣.٣٣	٥٦	صفر %	صفر	%٢٠	٤	%٨٠	١٦	١١
٧	٧.٦٠	%٨٣.٣٣	٥٠	%١٠	٢	%٣٠	٦	%٦٠	١٢	١٢
٧ مكرر	٧.٩٠	%٨٣.٣٣	٥٠	%٥	١	%٤٠	٨	%٥٥	١١	١٣
٣ مكرر	٩.٨٠	%٩٥.٠٠	٥٧	صفر %	صفر	%١٥	٣	%٨٥	١٧	١٤
٦ مكرر	١٥.٧٠	%٨٨.٣٣	٥٣	%١٠	٢	%١٥	٣	%٧٥	١٥	١٥
٥ مكرر	١٩.٦٠	%٩٠.٠٠	٥٤	%١٠	٢	%١٠	٢	%٨٠	١٦	١٦
٨ مكرر	٩.١٠٠	%٨١.٦٦	٤٩	%٢٠	٤	%١٥	٣	%٦٥	١٣	١٧
٢	١٢.٨٠	%٩٦.٦٦	٥٨	صفر %	صفر	%١٠	٢	%٩٠	١٨	١٨
٩	٣.٢٠	%٨٠.٠٠	٤٨	%٣٠	٦	صفر %	صفر	%٧٠	١٤	١٩
٩ مكرر	٣.٢٠	%٨٠.٠٠	٤٨	%٣٠	٦	صفر %	صفر	%٧٠	١٤	٢٠
١٠	٤.٣٠	%٧٨.٣٣	٤٧	%٢٠	٤	%٢٥	٥	%٥٥	١١	٢١

جدول (٣)

التكرار والنسب المئوية لعبارات المحور الثالث الخاص بالقائم بالاعمال وتأثير الناحية الماليه

على اتخاذ القرار (مديرى مديريه الشباب والرياضه) (ن = ٢٠)

الترتيب	كأ	الوزن النسبي	الوزن الترجيحي	لا		إلى حد ما		نعم		رقم العبارة
				%	ك	%	ك	%	ك	
٤	١٥.٧٠	%٨٨.٣٣	٥٣	%١٠	٢	%١٥	٣	%٧٥	١٥	١
١٠	٦.٧٠	%٧٨.٣٣	٤٧	%٢٥	٥	%١٥	٣	%٦٠	١٢	٢
٣	١٩.٦٠	%٩٠.٠٠	٥٤	%١٠	٢	%١٠	٢	%٨٠	١٦	٣
٩	٢.٨٠	%٨٠.٠٠	٤٨	%٢٠	٤	%٣٠	٦	%٥٠	١٠	٤
٧	١٢.٤٠	%٨٣.٣٣	٥٠	%٢٠	٤	%١٠	٢	%٧٠	١٤	٥
١٤	٩.٧٠	%٥٣.٣٣	٣٢	٦٥	١٣	%١٠	٢	%٢٥	٥	٦
٦	١٢.١٠	%٨٥.٠٠	٥١	%١٥	٣	%١٥	٣	%٧٠	١٤	٧
٥	١٢.٤٠	%٨٦.٦٦	٥٢	%١٠	٢	%٢٠	٤	%٧٠	١٤	٨
١٦	١٦.٦٠	%٤٣.٣٣	٢٦	%٨٠	١٦	%١٠	٢	%١٠	٢	٩
١٧	٢٤.١٠	%٤٠.٠٠	٢٤	%٨٥	١٧	%١٠	٢	%٥	١	١٠
١٥	١٥.٧٠	%٤٥.٠٠	٢٧	%٧٥	١٥	%١٥	٣	%١٠	٢	١١
١٨	٢٨.٩٠	%٣٨.٣٣	٢٣	%٩٠	١٨	%٥	١	%٥	١	١٢
١٦ مكرر	٩.٨٠	%٤٣.٣٣	٢٦	%٨٥	١٧	صفر %	صفر	%١٥	٣	١٣
١٩	١٦.٢٠	%٣٥.٠٠	٢١	%٩٥	١٩	%٥	١	صفر %	صفر	١٤
١١	٤.٣٠	%٧٦.٦٦	٤٦	%٢٥	٥	%٢٠	٤	%٥٥	١١	١٥
٣ مكرر	١٦.٣٠	%٩٠.٠٠	٥٤	%٥	١	%٢٠	٤	%٧٥	١٥	١٦
٢	١٩.٦٠	%٩٣.٣٣	٥٦	%١٠	٢	%١٠	٢	%٨٠	١٦	١٧
١٣	٥.٢٠	%٦٣.٣٣	٣٨	%٥٠	١٠	%١٠	٢	%٤٠	٨	١٨
٢ مكرر	٢٤.١٠	%٩٣.٣٣	٥٦	%٥	١	%١٠	٢	%٨٥	١٧	١٩
٨	٦.٧٠	%٨١.٦٦	٤٩	%١٥	٣	%٢٥	٥	%٦٠	١٢	٢٠
١٧ مكرر	٧.٢٠	%٤٠.٠٠	٢٤	%٨٠	١٦	%٢٠	٤	صفر %	صفر	٢١
١	١٢.٨٠	%٩٦.٦٦	٥٨	صفر %	صفر	%١٠	٢	%٩٠	١٨	٢٢
١٢	٣.٧٠	%٧١.٦٦	٤٣	%٣٥	٧	%١٥	٣	%٥٠	١٠	٢٣

جدول (٤)

التكرار والنسب المئوية لعبارات المحور الرابع الخاص بالقائم بالاعمال وأساليب معوقات اتخاذ

القرار (مديرى مديريه الشباب والرياضه) (ن = ٢٠)

الترتيب	٢كا	الوزن النسبي	الوزن الترجيحي	لا		إلى حد ما		نعم		رقم العبارة
				%	ك	%	ك	%	ك	
٣	٣.٧٠	%٦١.٦٦	٣٧	%٥٠	١٠	%١٥	٣	%٣٥	٧	١
١١	٩.٧٠	%٤٨.٣٣	٢٩	%٦٥	١٣	%٢٥	٥	%١٠	٢	٢
٦	٧.٦٠	%٥٦.٦٦	٣٤	%٦٠	١٢	%١٠	٢	%٣٠	٦	٣
١	٧.٢٠	%٩٣.٣٣	٥٦	صفر %	صفر	%٢٠	٤	%٨٠	١٦	٤
١٥	٢٤.١٠	%٤٠.٠٠	٢٤	%٨٥	١٧	%١٠	٢	%٥	١	٥
٤	٢.٨٠	%٦٠.٠٠	٣٦	%٥٠	١٠	%٢٠	٤	%٤٠	٦	٦
٩	٩.١٠٠	%٥١.٦٦	٣١	%٦٥	١٣	%١٥	٣	%٢٠	٤	٧
٢	٩.١٠	%٨٣.٣٣	٥٠	%١٥	٣	%٢٠	٤	%٦٥	١٣	٨
١٠	١٢.٤٠	%٥٠.٠٠	٣٠	%٧٠	١٤	%١٠	٢	%٢٠	٤	٩
٨	٩.٧٠	%٥٣.٣٣	٣٢	%٦٥	١٣	%١٠	٢	%٢٥	٥	١٠
٨ مكرر	٤.٩٠	%٥٣.٣٣	٣٢	%٥٥	١١	%٤٠	٦	%١٥	٣	١١
١٣	١٩.٩٠	%٤٥.٠٠	٢٧	%٨٠	١٦	%٥	١	%١٥	٣	١٢
٧	٦.٧٠	%٥٥.٠٠	٣٣	%٦٠	١٢	%١٥	٣	%٢٥	٥	١٣
١٣ مكرر	١٥.٧٠	%٤٥.٠٠	٢٧	%٧٥	١٥	%١٥	٣	%١٠	٢	١٤
٥	٤.٩٠	%٥٨.٣٣	٣٥	%٥٥	١١	%١٥	٣	%٣٠	٦	١٥
١٢	١٥.٧٠	%٤٦.٦٦	٢٨	%٧٥	١٥	%١٠	٢	%١٥	٣	١٦
١٣ مكرر	١٩.٩٠	%٤٥.٠٠	٢٧	%٨٠	١٦	%٥	١	%١٥	٣	١٧
١٤	٢٤.١٠	%٤١.٦٦	٢٥	%٨٥	١٧	%٥	١	%١٠	٢	١٨
٥ مكرر	٤.٩٠	%٥٨.٣٣	٣٥	%٥٥	١١	%١٥	٣	%٣٠	٦	١٩

جدول (٥)

التكرار والنسب المئوية لعبارات المحور الخامس الخاص بالقائم بالاعمال وتقويم الاداء الادارى

اثناء اتخاذ القرار (مديرى مديريه الشباب والرياضه) (ن = ٢٠)

رقم العبارة	نعم		إلى حد ما		لا		الوزن الترجيحي	الوزن النسبي	كا	الترتيب
	ك	%	ك	%	ك	%				
١	٢	%١٠	٣	%١٥	١٥	%٧٥	٢٧	%٤٥.٠٠	١٥.٧٠	١١
٢	٣	%١٥	١	%٥	١٦	%٨٠	٢٧	%٤٥.٠٠	١٩.٩٠	١١ مكرر
٣	٤	%٢٠	٢	%١٠	١٢	%٧٠	٣٠	%٥٠.٠٠	٩.٣٣	١٠
٤	٢	%١٠	٢	%١٠	١٦	%٨٠	٢٦	%٤٣.٣٣	١٩.٦٠	١٢
٥	٥	%٢٥	٤	%٢٠	١١	%٥٥	٣٤	%٥٦.٦٦	٤.٣٠	٨
٦	١٤	%٧٠	صفر	صفر %	٦	%٣٠	٤٨	%٨٠.٠٠	٣.٢٠	٦
٧	١٣	%٦٥	٣	%١٥	٤	%٢٠	٤٩	%٨١.٦٦	٩.١٠	٥
٨	٦	%٣٠	٤	%٢٠	١٠	%٥٠	٣٦	%٦٠.٠٠	٢.٨٠	٧
٩	٥	%٢٥	٣	%١٥	١٢	%٦٠	٣٣	%٥٥.٠٠	٦.٧٠	٩
١٠	٦	%٣٠	٢	%١٠	١٢	%٦٠	٣٤	%٥٦.٦٦	٧.٣٠	٨ مكرر
١١	٢	%١٠	صفر	صفر %	١٨	%٩٠	٢٤	%٤٠.٠٠	١٢.٨٠	١٤
١٢	١	%٥	٣	%١٥	١٦	%٨٠	٢٥	%٤١.٦٦	١٩.٩٠	١٣
١٣	١٢	%٦٠	٥	%٢٥	٣	%١٥	٤٩	%٨١.٦٦	٦.٧٠	٥ مكرر
١٤	١٤	%٦٠	٣	%١٥	٣	%١٥	٥١	%٨٥.٠٠	١٢.١٠	٣
١٥	١٤	%٧٠	٢	%١٠	٤	%٢٠	٥٠	%٨٣.٣٣	١٢.٤٠	٤
١٦	١٦	%٨٠	٤	%٢٠	صفر	صفر %	٥٦	%٩٣.٣٣	٧.٢٠٠	٢
١٧	١٨	%٩٠	٢	%١٠	صفر	صفر %	٥٨	%٩٦.٦٦	١٢.٨٠	١

مناقشه وتحليل النتائج:

وجد الباحثان ان يأخذ العبارة الاولى فقط من كل محور الاكثر نسبه والقيام بتحليلها ومناقشه

نتائجها قيد البحث كالتالى :

جدول يوضح العبارة الأكثر نسبة في كل محور

المحور	رقم العبارة	العبارة	النسبة %
الاول	٢٠	يحرص على عدم العوده فى قراراته بعد اتخاذها	٩٥ %
الثانى	٢	له الحق ايضاح مشاكل الهيئات الرياضيه من حيث أبعادها وعناصرها	٩٨.٢٣ %
الثالث	٢٢	يتأثر بعدم منحه صلاحيات وتفويض كامل لمباشرة الاعمال الماليه والاداريه	٩٦.٦٦ %
الرابع	٤	يسمح له بالاهتمام بالجوانب الانسانيه	٩٣.٣٣ %
الخامس	١٧	يلتزم بجميع القرارات التى يتم اتخاذها من الجبهه الاداريه	٩٦.٦٦ %

اولا : مناقشه نتائج المحور الاول (القائم بالاعمال ومراحل اتخاذ القرار)

وجد الباحثان أن العبارة رقم (٢٠) من المحور الاول حازت على الترتيب الاول بنسبه ٩٥% وهى " يحرص على عدم العوده فى قراراته بعد اتخاذها " وهذ اجماع من الساده مديرى المديريات بجمهورية مصر العربيه أن المدير العام القائم بالاعمال يحرص على السعى على عدم العوده فى أى قرار يتم اتخاذه ويحرص على فرض قراراته وشخصيته على المؤسسه .

ثانيا : مناقشه نتائج المحور الثانى (القائم بالاعمال والتخطيط وتحديد الاتجاهات المستقبليه)

وجد الباحثان أن العبارة رقم (٢) حازت على الترتيب الاول بنسبه ٩٨.٢٣% وهى (له الحق ايضاح مشاكل الهيئات الرياضيه من حيث أبعادها وعناصرها) وهنا يجمع مديرى مديريات الشباب والرياضه بجمهورية مصر العربيه أنهم يقومون بتوضيح ووضع أيديهم على مشاكل الهيئات الرياضيه دون تدخل أى جبهه سياديه وتحديد متطلباتهم وواجباتهم لتلك المؤسسات.

ثالثا: مناقشه نتائج المحور الثالث (القائم بالاعمال وتأثير الناحيه الماليه على اتخاذ القرار)

وجد الباحثان أن العبارة رقم (٢٢) حازت على الترتيب الاول بنسبه ٩٦.٦٦% وهى (يتأثر بعدم منحه صلاحيات وتفويض كامل لمباشرة الاعمال الماليه والاداريه) وهنا يجمع مديرى المديريات

أنهم ليس لديهم تفويض من قبل الجهات المركزيه لاتخاذ قرارات اداريه وماليه وهو ما يؤثر على سير المؤسسه وادارتها بالسلب .

رابعا : مناقشه نتائج المحور الرابع (القائم بالاعمال وأساليب معوقات اتخاذ القرار)
وجد الباحثان ان العبارة رقم (٤) حازت على الترتيب الاول بنسبه ٩٣.٣٣% وهى (يسمح له بالاهتمام بالجوانب الانسانيه) حيث اجمع مديرى مديريات الشباب والرياضه أن الجانب الانسانى للجهات المركزيه من الاولويات فى اداره جميع المؤسسات وله مطلق الحريه فى اتخاذ القرارات اللازمه حيال هذا الامر .

خامسا : مناقشه نتائج المحور الخامس (القائم بالاعمال وتقويم الاداء الادارى أثناء اتخاذ القرار)
وجد الباحثان أن العبارة رقم (١٧) حازت على الترتيب الاول بنسبه ٩٦.٦٦% وهى (يلتزم بجميع القرارات التى يتم اتخاذها من الجبهه الاداريه) هذا وقد اجمع مديرى مديريات الشباب والرياضه بجمهوريه مصر العربيه أنه يجب عليهم الالتزام بجميع القرارات التى يتم اصداها من الجبهه الاداريه المركزيه وهى اوامر غير قابله للنقاش أو التغيير وهذا ما يؤثر احيانا على المؤسسات الرياضيه والشبابيه لاختلاف طبيعه ومجتمع كل محافظه مصريه واختلاف العادات والتقاليد المؤثره على المجتمعات المختلفه , ومن دراسه نتائج المحاور البحثيه يتفق الباحثان مع نتائج دراسه أشرف عبدالعزيز عبدالله (٢٠١٧) أن نجاح عمليه اتخاذ القرار يتم من خلال الاستثمار الأمثل للامكانيات الماديه والبشريه بطريقه فاعله بما يتفق مع الاهداف المرجوه وفى ضوء تعاظم المهام والمسئوليات الإداريه فأنهم بحاجه الى اتخاذ قرارات رشيده تؤدى الى انجاز الاهداف بكفاءه عاليه مستنده على اسس علميه فى اطار المشاركه الجماعيه بما يضمن اتخاذ قرارات صائبه وقابله للتنفيذ, وكما يتفق الباحثان مع دراسه احمد ابو الحديد (٢٠١٦) ان مقياس الاداء هو قياس الاعمال التى تتم أو تمت ويتم القياس بواسطه المعايير الرقابيه التى تقررت وتعتبر عمليه قياس الاداء الفعلى للاعمال لمعرفه ما تم انجازه ومقارنه ذلك بالمعيار الرقابى المقرر لمعرفه مقدار الانحراف عنه ويتم قياس الاداء اما بالملاحظه المباشره أو التقارير ويتوقف سلامه تقويم الاداء على مقدار الدقه فى العمل.

الاستخلاصات:

في ضوء نتائج البحث ومن خلال البيانات التي تجمعت لدى الباحثان في حدود العينة وفي إطار المعالجة الإحصائية المستخدمة من خلال عينة البحث استخلص ما يلي " يحصر مديري مديريات الشباب والرياضة القائمين بالاعمال على عدم العوده فى قراراتهم بعد اتخاذها و يفرض سيادته وقراراته وشخصيته على المؤسسة فى ظل تحكم الاجهه المركزيه وكذلك يتأثر المدير القائم بالاعمال بعدم منحه صلاحيات وتفويض كامل لمباشره الاعمال الماليه والاداريه) وهنا اجماع أنهم ليس لديهم تفويض من قبل الجهات المركزيه لاتخاذ قرارات اداريه وماليه وهو ما يؤثر سلبيا على سير المؤسسه

هذا وقد اجمع مديري مديريات الشباب والرياضة بجمهورية مصر العربيه أنه يجب عليهم الالتزام بجميع القرارات التى يتم اصداها من الجهه الاداريه المركزيه وهى اوامر غير قابله للنقاش أو التغيير وهذا ما يؤثر بالطبع سلبيا على المؤسسات الرياضيه والشبابيه لاختلاف الطبيعة والجغرافية والعادات والتقاليد المؤثرة على المجتمعات المصريه.

التوصيات:

اعتماداً على البيانات والمعلومات التي تمكن الباحثان من الحصول عليها واسترشاداً بالاستخلاصات يوصى الباحثان بما يلي :

١ - يجب الغاء بند القائم بالاعمال نهائيا ويتم تعيين مدير عام بدرجة وظيفيه له كافه الحقوق الاداريه والماليه والقانونيه.

٢ -ضروره اتاحه الفرصه لمتخذ القرار لاداره المؤسسه من مديري المديريات الشبابيه والرياضيه دون الرجوع للجهه المركزيه وذلك اذا لم يتم تعيين مدير عام بدرجة وظيفيه.

المراجع

- ١- احمد ابو الحديد مرسى (٢٠١٦) : الضغوط وعلاقتها بالتوافق النفسى واتخاذ القرار لدى أخصائى وزاره الدوله لشئون الرياضه ,رساله دكتوراه,كلية التربيه الرياضيه ,جامعه حلوان.
- ٢- اشرف عبدالعزيز (٢٠١٧) : لتمكين الادارى وعلاقته بالمشاركه فى اتخاذ القرار بمراكز الشباب بمحافظه الغربيه ,رساله ماجستير , كلية التربيه الرياضيه , جامعه طنطا.
- ٣- جمال بلقاسم الزروق (٢٠٠٦) : معوقات العمل الادارى فى الاتحادات الرياضيه الجماهيريه
- ٤- جمال محمد على (٢٠٠٩) : الحديث فى الاداره الرياضيه , دار الفكر العربيه, القاهره.
- ٥- جمال محمد على , احمد العمادى : القياده فى المجال الرياضى , دار الفكر العربى , ط ١ , القاهره . (٢٠١٥)
- ٦- حسين على احمد على دشتى : الابداع الادارى واتخاذ القرار وعلاقته بمستوى الرضا الوظيفى لدى معلمى التربيه البدنيه بالمرحله المتوسطه فى دوله الكويت , رسال دكتوراه ,غير منشوره كلية التربيه الرياضيه ,جامعه جنوب الوادى ,جمهوره مصر العربيه.
- ٧- خالد عبدالستار الطوخى : القياده التحويليه وعلاقتها بالابداع الادارى بمديريات الشباب والرياضه فى جمهوريه مصر العربيه ,رساله دكتوراه غير منشوره,كلية التربيه الرياضيه , جامعه العريش .
- ٨- دعاء صبرى الاسدى (٢٠٢١) : الضغوط المهنيه وأثرها على اتخاذ القرار للعاملين بالهيئات الرياضيه بشمال سيناء ,رساله ماجستير , غير منشوره , كلية التربيه الرياضيه ,جامعه العريش.
- ٩- رضوان محمد (٢٠١٢) : الرضا الوظيفى وعلاقته بالابداع الادارى لدى أعضاء هيئه التدريس فى كليات وأقسام التربيه الرياضيه فى اليمن, بحث منشور , مجله جامعه النجاح للابحاث والعلوم الانسانيه , المجلد ٢٧,العدد ٥

- ١٠- شريف محمد محمد (٢٠٠٧) : اتخاذ القرار الادارى لمواجهة بعض الازمات بوزاره الشباب , رساله ماجستير , كليه التربيه الرياضيه , جامعه حلوان .
- ١١- عماد مصطفى البنانى (٢٠٠١) : معوقات استخدام النظم الاداريه الحديثه واثر ذلك على دعم اتخاذ القرار بالمجلس الاعلى للشباب والرياضه, رساله ماجستير , كليه التربيه الرياضيه , جامعه حلوان .
- ١٢- كمال درويش , محمد الحماحمى , : الاداره الرياضيه , الأسس والتطبيقات , القاهره , مصر .
سهير المهندس
(١٩٩٦)
- ١٣- منى احمد غريب (٢٠٢٠) : اداره المعرفه لدعم اتخاذ القرار بالانديه الرياضيه بمحافظه شمال سيناء , رساله ماجستير , غير منشوره , كليه التربيه الرياضيه , جامعه العريش
- ١٤- ولاء أحمد السيد (٢٠١٤) : العلاقه بين تفويض السلطه وفاعليه اتخاذ القرار وأثرها على الأداء الوظيفى لدى العاملين بالاتحاد المصرى للكره الطائره , رساله ماجستير , غير منشوره , كليه التربيه الرياضيه , جامعه اسبوط .

١٥ - **Karisson, Linna, Juslin** : Exemplar- based inference in multi- attribute decision making: contingent, not automatic , strategy shifts, Germany, ٢٠٠٨.

١٦ - **Kauer ,Daniel** : Effects of top management team characteristics on strategic decision making : shifting attention to team member personalities and mediating processes , Germany, ٢٠٠٧

١٧ - **Kelly , james** : Business strategic decision making : The role and influence of directors , USA, ٢٠٠٧

ملخص البحث

ادارة القائم بالأعمال واثرها على اتخاذ القرار لدى مديري الشباب والرياضة بجمهورية مصر العربية

• يهدف هذا البحث الي تحديد قدره القائم بالاعمال في :

١. مدي قدرة وتحمل القائم بالاعمال للضغوط الاداريه من الجهات المركزيه
٢. مدي استعداد العاملين بالمؤسسات الرياضية لتقبل قرارات القائم بالاعمال متخذ القرار بجمهورية مصر العربيه.

إجراءات البحث

اولا: منهج البحث:

استخدم الباحثان المنهج الوصفي بأسلوب الدراسات المسحيه وذلك لملائمته لطبيعة البحث

ثانيا: مجتمع وعينة البحث:

يمثل عينة البحث (مديري ووكلاء مديريات الشباب والرياضه بجمهورية مصر العربيه)

وعددهم (٢٠) مدير ووكيل

كانت من أهم الاستخلاصات هذا وقد اجمع مديري مديريات الشباب والرياضه بجمهورية مصر العربيه أنه يجب عليهم الالتزام بجميع القرارات التي يتم اصداها من الجهه الاداريه المركزيه وهى اوامر غير قابله للنقاش أو التغيير وهذا ما يؤثر بالطبع سلبيا على المؤسسات الرياضية والشبابية لاختلاف الطبيعة والجغرافية والعادات والتقاليد المؤثرة على المجتمعات المصرية. كانت من أهم التوصيات يجب الغاء بند القائم بالاعمال نهائيا ويتم تعيين مدير عام بدرجة وظيفيه له كافه الحقوق الاداريه والماليه والقانونيه.

Research Summary

The management of the Chargé d'Affaires and its impact on decision-making among youth and sports directors in the Arab Republic of Egypt

•This research aims to determine the ability of the acting person to:

.١The extent of the acting officer's ability and tolerance to administrative pressures from the central authorities

.٢The extent of the willingness of employees in sports institutions to accept the decisions of the acting decision maker in the Arab Republic of Egypt.

Search procedures

First: Research methodology:

The researchers used the descriptive method in the style of survey studies in order to suit the nature of the research

Second: Research population and sample:

The research sample represents (directors and deputies of youth and sports directorates in the Arab Republic of Egypt)

They number (٢٠) managers and agents

This was one of the most important conclusions. The directors of the youth and sports directorates in the Arab Republic of Egypt unanimously agreed that they must adhere to all decisions issued by the central administrative authority, which are orders that are not subject to discussion or change. This, of course, negatively affects sports and youth institutions due to the difference in nature, geography, customs and traditions affecting them. Egyptian societies.

One of the most important recommendations was that the Acting Personnel clause should be completely abolished and a general director should be appointed at a functional level with all administrative, financial and legal rights.