

الخطة الاستراتيجية كأداة لتحسين جودة الاداء الإداري بالاتحاد المصرى للملاكمة

د/ حمادة جابر محمد السيد

مدرس بقسم الإدارة الرياضية - كلية التربية الرياضية - جامعة الأزهر

مقدمة البحث:

تهتم المنظمة بمستوى الأداء فى جميع مراحل حياتها وهى البقاء والنمو والإستقرار والقيادة ففي حالة البقاء تهتم المنظمة بالأداء لتحقيق مستويات مرتفعة حتى تنعم بالبقاء فى أنشطتها وتستطيع مواجهة التحديات كما تسعى المنظمة إلى الإستقرار ويتطلب ذلك الحفاظ على مستوى الأداء المرتفع أما فى مرحلة قيادة الأنشطة فان المنظمة تحتاج إلى مستويات عالية (١٠:٤٢) وحيث انه تمثل الاتحادات الرياضية مركز ثقل فى الهيكل التنظيمى والإدارى للحركة الرياضية ونقطة الربط بين السلطات الرياضة الرسمية العليا والأندية الرياضية لأنها المسؤلة عن إدارة الأنشطة الرياضية فنيا وإداريا وتوجيهيا والإشراف عليها بالإضافة إلى الإشراف على المنتخبات الوطنية والتمثيل على الصعيد الدولي . ولا تستطيع الاتحادات الرياضية ممارسة عملها بنجاح إلا فى إطار العمل المخطط المستند على الفكر السليم ونقل هذا الفكر إلى حيز التطبيق ، وبدون الإعتماد على أسس ومبادئ الإدارة تبقى نشاطات الاتحاد محدودة النتائج ،وباعتبار أن فاعلية الإتحاد المصرى لكرة القدم مرتبطة بالواقع الرياضى العام فلا بد من الإعراف بغياب أساليب ونظم الإدارة العلمية فى الإتحاد المصرى للملاكمة . (٥:٨)

ويمكن تمييز الإستراتيجيات تبعا لمستوياتها فمنها ماهو على مستوى الأندية والمدارس والدول ، وفى السياق الرياضى لا غنى عن الإستراتيجيات فى مجال (استكشاف الموهوبين / الإرتقاء بالمتميزين / تطوير الفرق التنافسية / تنمية جانب من النادي / نشر حركة الرياضة للجميع) ويتطلب تطوير الإستراتيجية أى تحليل دقيق لمختلف المتغيرات المرتبطة وعلاقتها بالبيئة ، وكذلك وضع أهداف واقعية حتى يمكن تحقيق هذه الأهداف بالوسائل والطرق والخطوات المشتقة من الخطوات الموضوعه فى سياق الإستراتيجية.(١٢:١٢٤) وجودة الأداء الإدارى هى الهدف الرئيسى من عملية التخطيط الإستراتيجى حيث تعرف الجودة على أنها تحقيق الرسالة المحددة والأهداف الموضوعه سلفا فى إطار المعايير المقبولة من خلال الأوساط العلمية التى تحدد المحاسبية والسمعة الحسنة .

وتعرف أيضا طبقا لنظام المواصفات القياسية حيث تعرفها المواصفة البريطانية على أنها مجموعة الخصائص والملامح المتصلة بالمنتج أو الخدمة والتى تظهر مقدرتها على إرضاء الحاجات الصريحة والضمنية للعملاء والمستفيدين منها. (٩:١٣٣)

ولم يكن الوصول إلى المستويات الرياضية العالمية والأولمبية وليد الصدفة ،أو نتيجة الاعتماد على الإمكانيات فحسب بل كان ذلك نتيجة لإستخدام الأساليب العلمية المتقدمة فى الإدارة الرياضية ،وقد أدى تنافس الدول المتقدمة فى تحقيق المستويات والأرقام العالمية والإنجازات الرياضية وتطوير طرق التدريب الرياضى وظهور العديد من المنظمات الرياضية العالمية إلى توجيه أنظار الباحثين والمهتمين بالمجال الرياضى لإجراء العديد من البحوث العلمية فى المجال الرياضى بوجه عام وإستخدام الأساليب والوسائل العلمية فى ميدان الإدارة والتدريب الرياضى بوجه خاص وذلك لمحاولة تحديث الإدارة وطرق التدريب التقليدية فى كافة مجالات الأنشطة الرياضية حيث أنها من العناصر الرئيسية التى تقوم عليها تلك الأنشطة.

وتعتبر العمليات الإدارية ذات أهمية سواء كانت تخص التخطيط أو التنظيم أو التوجيه أو الرقابة أو التنسيق أو غيرها من المتطلبات الإدارية اللازمة لإتمام العمل الإداى بالإنحداد. ومن هنا يأتى دور الخطة الإستراتيجية وإستخدامها كأداة لتحسين جودة الأداء الإداى بالإنحداد المصرى للملاكمة وذلك لوضع رؤية مستقبلية لترشيد قرارات الإنحداد وتحقيق الأهداف. وخاصة فى عصر المعلوماتية والأقمار الصناعية حتى تصل إلى مرحلة القيادة . وهذا ما دفع الباحث إلى التعرف على الخطة الإستراتيجية كأداة لتحسين جودة الأداء الإداى للإنحداد المصرى للملاكمة ومعرفة جوانب القوة فى الخطط الإستراتيجية فى الإنحداد المصرى للملاكمة وتنميتها ومعرفة نواحي القصور والضعف وعلاجها .

مشكلة البحث :-

تهتم المنظمة بمستوى الأداء فى جميع مراحل حياتها وهى البقاء والنمو والاستقرار والقيادة ففي حالة البقاء تهتم المنظمة بالأداء لتحقيق مستويات مرتفعة حتى تنعم بالبقاء فى أنشطتها وتستطيع مواجهة التحديات وتعتبر هذه المرحلة هى الحد الأدنى للمنظمة لذا فهي تسعى إلى النمو والذى لا يتحقق إلا من خلال تحسين مستوى الأداء .

وتعتبر مصر من الدول الرائدة على المستوى الإفريقى فى لعبة كرة القدم وبالرغم من توافر الإمكانيات المادية والبشرية – فان الإنحداد المصرى للملاكمة يخصص له ميزانية قليلة مقارنة بالإنحدادات الأخرى – فان هذه اللعبة لم تحقق النتائج المرجوة منها . وإذا نظرنا إلى الفرق الأخرى الإفريقية نشاهد ارتفاع مستوى الفرق الإفريقية بالرغم من تفوقنا على هذه الفرق فى الماضى حيث تأخر مستوى الفريق القومى المصرى .

إن هذه اللعبة التى تعتبر لعبة شعبية فى مصر والعالم فغالبا يرجع ذلك إلى الإعداد السليم متمثلا فى التخطيط ووضع البرامج وإستخدام أساليب الإدارة الحديثة وتهيئة الظروف المناسبة لتحقيق بعض الإنجازات مثل الوصول إلى الألعاب الأولمبية وأحيانا ينخفض مستوى الأداء للفريق القومى لدرجة كبيرة . وقد لاحظ الباحث تغير إنحداد الملاكمة أكثر من مرة فى فترة قصيرة ويعتقد الباحث انه قد يكون سببا رئيسيا فى عدم استقرار الإدارة مما نتج عنه تذبذب الفريق القومى للملاكمة بوجه عام لان كل إدارة لها فكرها وفلسفتها وبرامجها تختلف عن الإدارة الأخرى . بالمقارنة بالاستقرار فى إنحدادات أخرى إداريا ،مما ساعد على تقدم أو ارتفاع مستوى الفرق القومية بها وبالتالي نشاطها المحلى .

ولم يكن الوصول إلى المستويات الرياضية العالمية والاولمبية وليد الصدفة ،أو نتيجة الاعتماد على الإمكانيات فحسب بل كان ذلك نتيجة لاستخدام الأساليب العلمية المتقدمة في الإدارة الرياضية ،وقد أدى تنافس الدول المتقدمة في تحقيق المستويات والأرقام العالمية والانجازات الرياضية وتطوير طرق التدريب الرياضى وظهور العديد من المنظمات الرياضية العالمية إلى توجيه أنظار الباحثين والمهتمين بالمجال الرياضى لإجراء العديد من البحوث العلمية فى المجال الرياضى بوجه عام واستخدام الأساليب والوسائل العلمية فى ميدان الإدارة والتدريب الرياضى بوجه خاص وذلك لمحاولة تحديث الإدارة وطرق التدريب التقليدية فى كافة مجالات الأنشطة الرياضية حيث أنها من العناصر الرئيسية التى تقوم عليها تلك الأنشطة .

وتعتبر العمليات الإدارية ذات أهمية سواء كانت تخص التخطيط أو التنظيم أو التوجيه أو الرقابة أو التنسيق أو غيرها من المتطلبات الإدارية اللازمة لإتمام العمل الادائى بالاتحاد المصرى للملاكمة. ومن هنا يأتى دور التخطيط الاستراتيجى واستخدامه كاده لتحسين جودة الأداء الادائى بالاتحاد المصرى للملاكمة وذلك لوضع رؤية مستقبلية لترشيد قرارات الاتحاد وتحقيق الأهداف. وخاصة فى عصر المعلوماتية والأقمار الصناعية حتى تصل إلى مرحلة القيادة . وهذا ما دفع الباحث إلى التعرف على التخطيط الاستراتيجى كأداة لتحسين جودة الأداء الادائى بالاتحاد المصرى للملاكمة ومعرفة جوانب القوة فى الخطط الإستراتيجية فى الاتحاد المصرى وتنميتها ومعرفة نواحي القصور والضعف وعلاجها ..

- أهمية البحث

تكمن أهمية البحث فى أنه أحد البحوث التى تهدف إلى التعرف على الإستراتيجية كأداة لتحسين جودة الأداء الإدارى بالاتحاد المصرى للملاكمة من خلال توضيح واقع الخطة الإستراتيجية داخل الاتحاد المصرى للملاكمة والواقع الحالى للاتحاد وما الذى ينبغى أن يكون عليه مستقبلا، وما هى المشكلات التى تواجه الخطة الإستراتيجية ، وأن الأداء الإدارى هو محور نجاح المؤسسة لأن الإدارة هى المسؤلة عن تحقيق النتائج وإختيار أفضل العناصر الواجب إستخدامها لتحقيق تلك النتائج وعمل الترتيب اللازم لإستخدام تلك العناصر أفضل إستخدام وذلك من خلال الخطة الإستراتيجية .

- أهداف البحث :

يهدف البحث الحالى إلي التعرف على الخطة الإستراتيجية كأداة لتحسين جودة الأداء الإدارى للاتحاد المصرى للملاكمة وذلك من خلال.

- ١- التعرف على واقع الخطة الإستراتيجية داخل الاتحاد المصرى للملاكمة .
- ٢- التعرف على واقع الأداء الإدارى داخل الاتحاد المصرى للملاكمة.
- ٣- التعرف على المشكلات التى تواجه الخطة الإستراتيجية داخل الاتحاد المصرى للملاكمة.

- تساؤلات البحث -

- ١- ماهو واقع الخطة الإستراتيجية داخل الاتحاد المصرى للملاكمة ؟
- ٢- ما هو واقع الأداء الإدارى داخل الاتحاد المصرى للملاكمة ؟
- ٣- ما هى المشكلات التى تواجه تطبيق الخطة الإستراتيجية داخل الاتحاد المصرى للملاكمة ؟

المصطلحات المستخدمة في البحث:

- الخطة الإستراتيجية :

هو الطريقة التي تضمن إتخاذ قرارات بشأن تحديد رسالة المنشأة وأهدافها والإستراتيجيات التي تستخدمها في الوصول إليها (٢٧:٧)

- جودة الأداء :

هي القيام بأعمال وفق معايير محددة . (٩:٦)

- الأداء:

هو العلاقة بين المنجزات الحقيقية والجهد المبذول لتحقيقها وتمثل المنجزات وحدات المخرجات من إنتاج أو خدمات ويعبر عنها في شكل كمى أما الجهد المبذول فيمثل بوحدات المدخلات اللازمة لتحقيق المخرجات . (٥٢:٨)

الدراسات المرتبطة :أولا : الدراسات العربية :

١- دراسة " أمير طاهر إبراهيم محمد " (٢٠٠٧ م) (٤)

بعنوان " تقييم الأداء الإدارى بمراكز شباب القرى بمحافظة المنوفية " ، وإستهدفت الدراسة تقييم الأداء الإدارى بمراكز شباب القرى بمحافظة المنوفية، وإستخدم الباحث المنهج الوصفى وأسلوب الدراسات المسحية ، وتم إختيار عينة البحث من العاملين بديوان عام مديرية الشباب والرياضة من وكيل وزارة الشباب والرياضة ومديرى إدارة الشباب و الرياضة ومسؤلى الهيئات ومديرى مراكز الشباب وذلك بالطريقة العشوائية بإجمالى (٢٣٦) فردا ، وإستخدم الباحث إستمارت الإستبيان كأداة لجمع البيانات ، وكان من أهم النتائج :

- ضعف الدور الرقابى والإشرافى على مراكز الشباب من قبل الجهة الإدارية المختصة وعدم إعطاء الصلاحيات الكافية للإدارات الفرعية وإستخدام أسلوب اللامركزية فى الإدارات .

٢- دراسة احمد السيد محمود متولى عام (١٩٩٥) (٢)

بعنوان " المشكلات التى تواجه مدربى المنتخبات القومية بجمهورية مصر العربية " .

ويهدف هذا البحث الى :-

١ - تحديد درجة شيوع المشكلات التى تواجه مدربى المنتخبات القومية الأولمبية بجمهورية مصر العربية .

٢ - تحديد درجة شيوع المشكلات التى تواجه مدربى المنتخبات القومية الأولمبية للألعاب

الفردية بجمهورية مصر العربية .

إستخدم الباحث المنهج الوصفى لملائمته لطبيعة إجراء هذا البحث .

إختار عينة عمدية قوامها (٩٠) مدربا من مدربي المنتخبات القومية بجمهورية مصر العربية والذين يتولون تدريب المنتخبات القومية وقت إجراء البحث .

وقد إستنتج الباحث الآتى :-

يمكن تصنيف المشكلات التى تواجه مدربي المنتخبات القومية الأولمبية إلى :-

(مشكلات متعلقة بالإمكانات ، باللاعبين ، بالإتحادات الرياضية ، أولياء الأمور ، الجمهور ، مشكلات متعلقة بالنواحى الإدارية)

- تعتبر أكثر المشكلات شيوعا لدى عينة البحث تلك المشكلات المتعلقة بمجال الإتحاد الرياضى يليها الإمكانيات ثم النواحى الإدارية .

- توجد فروق دالة إحصائية بين مدربي المنتخبات القومية الأولمبية بجمهورية مصر العربية للألعاب الجماعية والفردية فى عدد (٤١) مشكلة من مجموع المشكلات الأكثر شيوعا والتى يبلغ عددها (٤٢) مشكلة لصالح مدربي الألعاب الجماعية .

٣- دراسة " إبراهيم سعد زغلول ، عز الدين الحسينى " (٢٠٠٦) (١)

تهدف الدراسة إلى تقويم الأداء الإدارى بالإتحاد المصرى للجمباز من خلال تقييم الأداء الإدارى وكذلك تقويم نقاط الضعف فى الأداء الإدارى بالإتحاد المصرى للجمباز ، وإستخدم الباحثان المنهج الوصفى ، وتكون مجتمع وعينة الدراسة رئيس الإتحاد ، مدير الإتحاد ، بعض أعضاء اللجان الفنية ، وكذلك بعض أعضاء المكتب التنفيذى ، وإستخدم الباحثان الإستبيان لجمع البيانات وكذلك إستمارات المقابلة الشخصية ، وكانت من أهم النتائج هى وجود قصور فى الأداء الإدارى بالإتحاد المصرى للجمباز بجوانبه الأربعة : التخطيط والتنظيم والتوجيه والرقابة .

٤- دراسة " أحمد محمد عبد الله " (٢٠٠٧م) (٣) بعنوان " تقويم الأداء الإدارى للإدارة الرياضية بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة الشرقية "، وإستهدفت الدراسة التعرف على محتوى (التخطيط والأهداف والتنظيم والقيادة والإمكانات والرقابة) بالإدارة الرياضية بمديرية الشباب والرياضة بالشرقية ، إستخدم الباحث المنهج الوصفى وأساليب الدراسات المسحية ، وتم إختيار عينة البحث بالطريقة العمدية قوامها (٤٤٢) فرد ، وإستخدم الباحث المقابلة الشخصية وتحليل المحتوى والوثائق وإستمارة الإستبيان كأداة لجمع البيانات ، وكان من أهم النتائج :

أ- لا يوجد إهتمام من قبل القيادة العليا فى الإدارة الرياضية بوضع خطة لتدريب الأخصائيين الرياضيين أثناء الخدمة للعمل على رفع المستوى الفنى والإدارى لهم .

ب- لا توجد بالإدارة مقاييس موضوعية يتحدد فيها درجات رقمية لقياس مستوى الإنجاز فى العمل .

ثانيا الدراسات الأجنبية :

٥ - دراسة جون John (١٩٩٣م) (١٣)

وإستهدفت تلك الدراسة توضيح أهمية وجود تخطيط لنظم المعلومات الإستراتيجية حيث أشارت الدراسة إلى ضرورة وجود عدة وظائف لكي يكون التطوير الإستراتيجي قابل للتطبيق ، والإستخدام والتوجيه والقدرة على تحقيق الأهداف ، وقد توصلت الدراسة إلى أن وجود نظام معلومات إستراتيجي يمكن أن يساهم في كل من دعم عملية صنع القرار ، وزيادة التميز للخدمة أو المنتج ، وتخفيض التكاليف وزيادة الدخل ، وتحسين الإنتاجية ، كما توصلت الدراسة إلى أن تطوير تخطيط نظم المعلومات الإستراتيجية يشتمل على ثلاث خطوات هي تحديد أهداف نظام المعلومات الإستراتيجي وتحديد أولويات متطلبات نظام المعلومات الإستراتيجي ، وتقييم موارد نظام المعلومات وتحديد الطاقة القصوى له ، ولقد أوصت الدراسة أن نظام المعلومات الإستراتيجية يدعم عملية صنع القرار إلا أنها لم تتعرض لعملية تخطيط متطلبات مكونات نظام المعلومات الإستراتيجي كذلك لمساهمة النظام في كل مرحلة من مراحل إتخاذ القرار الإستراتيجي .

- إجراءات البحث :

- منهج البحث :

استخدم الباحث المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي كأحد أنماطه نظراً لملائمته لطبيعة البحث وأهدافه . وإجراءاته عن طريق وصف ما هو كائن وتحليله واستخلاص الحقائق منه، إذ أن المنهج الوصفي لا يقتصر علي جمع البيانات وثبوتها وإنما يستهدف تحليل وتفسير النتائج التي تم التوصل إليها .

- مجتمع البحث :

يتمثل مجتمع البحث في جميع الكوادر الإدارية العاملة بالاتحاد المصري للملاكمة وفروعه والأندية الممثلة له في الاتحاد والمكونة للجمعية العمومية.

- عينة البحث :

أختار الباحث عينة ممثلة لمجتمع البحث ، عددهم (٨٨) فرداً كعينة أساسية و(٢٢) فرد كعينة استطلاعية

تم اختيار عينة البحث بالطريقة العمدية العشوائية من بين الإداريين ومديري الأندية وقد بلغ عدد العينة (١١٠) إداريا وسوف يتم توصيف العينة طبقا لطبيعة عملهم وكما هو موضح بالجدول (١) وقد تم تقسيمهم إلى عدد (٢٢) فرداً كعينة لإجراء الدراسة الاستطلاعية لإيجاد المعاملات العلمية (صدق وثبات استمارة الاستبيان) قيد البحث، وعدد (٨٨) كعينة أساسية لإجراء التطبيق النهائي لاستمارة الاستبيان .

جدول (١)
يوضح الجدول التالي توصيفا لعينة البحث والمتمثلة في

م	اسم النادي	ادارى الملاكمة	م	اسم النادي	ادارى الملاكمة
١	مجلس إدارة الاتحاد	٢	١	السكة الحديد	٢
٢	الاهلى	١	٢	الترسانة	١
٣	الزمالك	٢	٣	دمنهو	١
٤	المقاولون العرب	٢	٤	الشمس	٣
٥	وادي دجلة	٢	٥	المنصورة	٢
٦	الاتحاد السكندري	١	٦	الاتصالات	١
٧	طلانع الجيش	٢			
	الاجمالى ٧ أندية	١٢		٦ أندية	١٠

- أدوات جمع البيانات :

استخدم الباحث في جمع بيانات البحث استمارة استبيان من تصميم الباحث وقد اتبع الخطوات التالية في إعدادها :

- القراءات النظرية للمراجع العلمية والدراسات المرتبطة بموضوع البحث
- المقابلة الشخصية المفتوحة .
- تحديد المحاور الافتراضية لاستمارة الاستبيان .
- عرض المحاور الافتراضية على السادة الخبراء .
- صياغة مجموعة من العبارات لكل محور من محاور الاستمارة .
- عرض مجموعة العبارات الخاصة بكل محور على السادة الخبراء .
- صياغة الصورة النهائية لاستمارة الاستبيان .

المعاملات العلمية للاختبار:

صدق الاختبار :

قام الباحث بحساب معامل الصدق لاستبيان الخطة الاستراتيجية كأداة لتحسين جودة الاداء الادري بالاتحاد المصرى للملاكمة عن طريق كل من الصدق المنطقي وصدق الاتساق الداخلي .

الصدق المنطقي:

استخدم الباحث الصدق المنطقي بعرض الاستبيان على عدد (١٠) خبراء من أعضاء هيئة التدريس المتخصصين في مجال الإدارة الرياضية وذلك بغرض التحقق من صدق استبيان الخطة الاستراتيجية كأداة لتحسين جودة الاداء الادري بالاتحاد المصرى للملاكمة، وذلك في الفترة من ١ / ٢ / ٢٠٢١ م إلى ٣ / ١ / ٢٠٢١ م ، وقد تفضلوا بإبداء الرأي سواء بالتعديل أو الحذف أو الإضافة إلى أن انتهى الاستبيان إلى صورتها الحالية .

جدول (٢)
العدد المبدئي لمحاور الاستبيان

المحاور	الموضوع	عدد العبارات
المحور الأول	تطبيق الخطة الاستراتيجية داخل الاتحاد المصري للملاكمة	٢٥
المحور الثاني	تقييم الخطة الاستراتيجية داخل الاتحاد المصري للملاكمة	١٦
المحور الثالث	العقبات التي تواجه تطبيق الخطة الاستراتيجية داخل الاتحاد المصري للملاكمة	١٨

جدول (٣)
صدق الاتساق الداخلي بين العبارة والمحور للاستبيان

ن = ٢٢

المحور الأول						المحور الثاني	المحور الثالث
عدد	اتفاق %	عدد	اتفاق %	عدد	اتفاق %	عدد	اتفاق %
١	*.٦٣٦	٢٦	*.٦٦٣	٤٢	*.٥٧٥		
٢	*.٥٦٧	٢٧	*.٧٦٩	٤٣	*.٧٢٥		
٣	*.٦٧٧	٢٨	*.٤٨٨	٤٤	*.٦٨٣		
٤	*.٥٢٣	٢٩	*.٦١٩	٤٥	*.٧٩٦		
٥	*.٦٢٩	٣٠	*.٥٢٢	٤	*.٦٨٤		
٦	*.٧١٣	٣١	*.٧٣٤	٤٧	*.٥٦٣		
٧	*.٥٤٧	٣٢	*.٥٤٨	٤٨	*.٦٢٤		
٨	*.٤٩٢	٣٣	*.٥٥٣	٤٩	*.٥٠٢		
٩	*.٧٣٣	٣٤	*.٥٣٤	٥٠	*.٥٧٥		
١٠	*.٦٦٩	٣٥	*.٥٧٥	٥١	*.٦١٣		
١١	*.٦٦٨	٣٦	*.٥١٤	٥٢	*.٥٣٤		
١٢	*.٦٧٧	٣٧	*.٥٣٤	٥٣	*.٦٨٣		
١٣	*.٦١٠	٣٨	*.٦٢١	٥٤	*.٧١٤		
١٤	*.٥٣٨	٣٩	*.٥٨٣	٥٥	*.٨٦٤		
١٥	*.٧٣٢	٤٠	*.٦٢٥	٥٦	*.٥١٣		
١٦	*.٦١٩	٤١	*.٤٩٣	٥٧	*.٧٣٤		
١٧	*.٦٢٤			٥٨	*.٧٥٢		
١٨	*.٥٦٦			٥٩	*.٦٣٥		
١٩	*.٦٦٣						
٢٠	*.٤٩٨						
٢١	*.٥٦١						
٢٢	*.٦٢٨						
٢٣	*.٦٢٨						
٢٤	*.٥٣٨						
٢٥	*.٦٢٠						

*= دال

قيمة ر الجدوليه عند مستوى معنوية ٠.٠٥ = ٠.٤٨٤

وضح جدول (٣) وجود ارتباط ذو دلالة إحصائية بين كل عبارة والموضوع الخاص بها

مما يشير إلى صدق الاتساق الداخلي ، وذلك عند مستوى معنوية ٠.٠٥

جدول (٤)
صدق الاتساق الداخلي بين المحور والمجموع الكلي للمحاور الاستبتيان

ن = ٢٢

م	المحاور	الموضوع	معامل الارتباط
١	المحور الأول	تطبيق الخطة الاستراتيجية داخل الاتحاد المصري للملاكمة	*٠.٦٦٢
٢	المحور الثاني	تقييم الخطة الاستراتيجية داخل الاتحاد المصري للملاكمة	*٠.٧٣٣
٣	المحور الثالث	العقبات التي تواجه تطبيق الخطة الاستراتيجية داخل الاتحاد المصري للملاكمة	*٠.٧٠٨

قيمة ر الجدوليه عند مستوى معنوية ٠.٠٥ = ٠.٤٨٤ * = دال

يوضح جدول (٤) وجود ارتباط ذو دلالة إحصائية بين مجموع المحور وبين المجموع الكلي للخطة الاستراتيجية وذلك عند مستوى معنوية ٠.٠٥ ، وأن قيمة الارتباط بين المحور وبين المجموع الكلي للمحاور قد انحصرت ما بين (٠.٥٣٣ – ٠.٧٣٦) مما يشير إلى صدق اتساق داخلي عالي لعبارات ومحاور استمارة الاستبتيان .

- ثبات الاختبار :

قام الباحث بحساب معامل الثبات للاستبتيان عن طريق إعادة التطبيق Test – Retest حيث تم تطبيق الاستمارة على عينة تقنين الاستبتيان قوامها (٢٢) فرد ممثلة لمجتمع البحث ، وتم إعادة تطبيق استمارة الاستبتيان على نفس العينة للتأكد من ثبات الاختبار ، وكان بفاصل زمني قدره (١٥) يوم ، حيث كان التطبيق الأول يوم ١ / ٣ / ٢٠٢١ م ، وإعادة التطبيق يوم ١٦ / ٣ / ٢٠٢١ م ، وتم حساب معامل الارتباط بين التطبيقين ، وقد تم ذلك باستخدام معادلة معامل ارتباط بيرسون ، علماً بأن هذه العينة استخدمت لحساب المعاملات العلمية للاختبار وللدراسة الاستطلاعية ، والجدول رقم (٤) يوضح معامل الثبات لكل محور من محاور الاستبتيان .

جدول (٥)
معامل الارتباط بين التطبيق الأول والتطبيق الثاني

ن = ٢٢

المحور الأول		المحور الثاني		المحور الثالث	
عدد	اتفاق %	عدد	اتفاق %	عدد	اتفاق %
١	*.٥٧٢	٢٦	*.٦٥١	٤٢	*.٧٤٨
٢	*.٦٣٣	٢٧	*.٨٣٤	٤٣	*.٧٠٩
٣	*.٦٦٨	٢٨	*.٦٦٦	٤٤	*.٦٥٤
٤	*.٥٣٣	٢٩	*.٦١٠	٤٥	*.٧٢٩
٥	*.٧٣١	٣٠	*.٧١٠	٤٦	*.٥٨٢
٦	*.٧٥٥	٣١	*.٧٠١	٤٧	*.٥٥٥
٧	*.٦٧٤	٣٢	*.٦٧١	٤٨	*.٥٨٦
٨	*.٧٢٤	٣٣	*.٦٨٨	٤٩	*.٨١٣
٩	*.٧١١	٣٤	*.٦٧٧	٥٠	*.٤٩٥
١٠	*.٥٤٢	٣٥	*.٨٣٩	٥١	*.٧٥٤
١١	*.٧٦٨	٣٦	*.٥٩٤	٥٢	*.٨١٤
١٢	*.٨٠٩	٣٧	*.٧٤٨	٥٣	*.٦٢٧
١٣	*.٦٧٢	٣٨	*.٧٠٩	٥٤	*.٧٦٣
١٤	*.٦٦٦	٣٩	*.٦٥٤	٥٥	*.٥٩١
١٥	*.٦٧٢	٤٠	*.٧٢٩	٥٦	*.٥٤٧
١٦	*.٧٩١	٤١	*.٧٤٨	٥٧	*.٨٣٠
١٧	*.٧٣١			٥٨	*.٧٥٢
١٨	*.٨٢٨			٥٩	*.٦٣٥
١٩	*.٦٣٧				
٢٠	*.٧٢٤				
٢١	*.٥٦٢				
٢٢	*.٧٦١				
٢٣	*.٨٢١				
٢٤	*.٦٧٢				
٢٥	*.٦٨٦				

قيمة ر الجدوليه عند مستوى معنوية ٠.٠٥ = ٠.٤٨٤

*= دال

م	العبارات	لا أوافق		أوافق		الوزن النسبي	كأ
		عدد	نسبة	عدد	نسبة		
1	وجود خطة واضحة للعاملين بالاتحاد المصري للملاكمة	١	%١.١	٨٧	%٩٨.٩	%٩٩.٤٣	*٨٤.٠٥
2	هناك اهتمام كافي من قبل مجلس إدارة الاتحاد بالتخطيط طويل الأجل داخل الاتحاد المصري للملاكمة	١٠	%١١.٤	٧٨	%٨٨.٦	%٩٤.٣٢	*٥٢.٥٥
3	يتم تحديد الاهداف طويلة الأجل وتخصيص الموارد الأزمة لتحقيق هذه الاهداف	١	%١.١	٨٧	%٩٨.٩	%٩٩.٤٣	*٨٤.٠٥
4	توجد أهداف فنية للأعمار السنوية داخل الاتحاد المصري للملاكمة	٦	%٦.٨	٨٢	%٩٣.٢	%٩٦.٥٩	*٦٥.٦٤
5	توجد اهداف إدارية للأنشطة المختلفة داخل الاتحاد المصري للملاكمة	٣	%٣.٤	٨٥	%٩٦.٦	%٩٨.٣٠	*٧٦.٤١
6	يوجد لدى الاتحاد المصري للملاكمة خطط لنشر اللعبة على مستوى الدولة	٠	%٠.٠	٨٨	%١٠٠.٠	%١٠٠	*٨٨.٠٠
7	يتم عند التخطيط للبرامج المختلفة للاتحاد مراعاة الآراء المقترحة من قبل الأندية الأعضاء	١٤	%١٥.٩	٧٤	%٨٤.١	%٩٢.٠٥	*٤٠.٩١
8	يتعلق التخطيط الاستراتيجي بتحديد نشاط وتجاه الاتحاد المصري للملاكمة	٩	%١٠.٢	٧٩	%٨٩.٨	%٩٤.٨٩	*٥٥.٦٨
9	يرتبط التخطيط الاستراتيجي بتقرير الهدف الرئيسي الذي يسعى إليه الاتحاد المصري للملاكمة	٤	%٤.٥	٨٤	%٩٥.٥	%٩٧.٧٣	*٧٢.٧٣
10	تتفق اهداف الاتحاد مع الاهداف العامة للدولة	٢٠	%٢٢.٧	٦٨	%٧٧.٣	%٨٨.٦٤	*٢٦.١٨
11	تتناسب اهداف الاتحاد مع الإمكانيات المتاحة لدى الأندية	٠	%٠.٠	٨٨	%١٠٠.٠	%١٠٠	*٨٨.٠٠
12	هناك مبادئ وقواعد واسسس توضح الطريق لتحقيق الاهداف داخل الاتحاد	١٦	%١٨.٢	٧٢	%٨١.٨	%٩٠.٩١	*٣٥.٦٤
13	توجد معايير توضح مدى تحقيق الاهداف	١١	%١٢.٥	٧٧	%٨٧.٥	%٩٣.٧٥	*٤٩.٥٠
14	تتوافر خطة واضحة لتحقيق اهداف الاتحاد المصري للملاكمة	٢	%٢.٣	٨٦	%٩٧.٧	%٩٨.٨٦	*٨٠.١٨
15	يستغرق الإعداد والتجهيز لعملية التخطيط الاستراتيجي وقت طويل مما يؤثر على جودة الأداء الإداري	١١	%١٢.٥	٧٧	%٨٧.٥	%٩٣.٧٥	*٤٩.٥٠
16	هناك تخطيط لزيادة عدد من الممارسين للعبة	١١	%١٢.٥	٧٧	%٨٧.٥	%٩٣.٧٥	*٤٩.٥٠
17	هناك خطط إستراتيجية لرفع مستوى الناشئين من قبل الاتحاد	١١	%١٢.٥	٧٧	%٨٧.٥	%٩٣.٧٥	*٤٩.٥٠
18	توجد خطط إستراتيجية للدارين الحاليين بغرض تنمية قدراتهم وتزويدهم بالمعارف والمعلومات الحديثة في مجال الإدارة	١٨	%٢٠.٥	٧٠	%٧٩.٥	%٨٩.٧٧	*٣٠.٧٣
19	تقع المسؤولية في إعداد وصياغة عملية التخطيط الاستراتيجي على عاتق مجلس إدارة الاتحاد المصري للملاكمة فقط	١٣	%١٤.٨	٧٥	%٨٥.٢	%٩٢.٦١	*٤٣.٦٨
20	يتم استخدام الاهداف الإستراتيجية للاتحاد المصري للملاكمة كأساس للرقابة على درجة التقدم في الأداء	٨	%٩.١	٨٠	%٩٠.٩	%٩٥.٤٥	*٥٨.٩١
21	يتم الاعتماد بصورة أساسية على المعلومات المتاحة عند اتخاذ القرارات الإستراتيجية على مستوى الاتحاد المصري للملاكمة	٧	%٨.٠	٨١	%٩٢.٠	%٩٦.٠٢	*٦٢.٢٣
22	هناك تعدد في المصادر التي تستقى منها المعلومات لإعداد عملية التخطيط الاستراتيجي طويل الأجل على مستوى الاتحاد المصري للملاكمة	٦	%٦.٨	٨٢	%٩٣.٢	%٩٦.٥٩	*٦٥.٦٤
23	هناك تخطيط من قبل الاتحاد للوصول باللعبة إلى المستوى العالمي	١٠	%١١.٤	٧٨	%٨٨.٦	%٩٤.٣٢	*٥٢.٥٥
24	ادارة الاتحاد تقوم بالتخطيط الاستراتيجي دون تدخل من الدولة	٠	%٠.٠	٨٨	%١٠٠.٠	%١٠٠.٠٠	*٨٨.٠٠
25	الخطوات المرحلية لتنفيذ الخطط تتم بصورة مطابقة للبرامج الزمنية الموضوع	٤	%٤.٥	٨٤	%٩٥.٥	%٩٧.٧٣	*٧٢.٧٣

يوضح جدول (٥) وجود ارتباط ذو دلالة إحصائية بين كل من التطبيق وإعادة التطبيق مما يشير إلى ثبات عالي للخطة الاستراتيجية، حيث كانت قيمة ر المحسوبة أعلى من قيمتها الجدوليه عند مستوى معنوية ٠.٠٥

صدق الاتساق الداخلي لاستمارة الاستبيان :

قام الباحث بحساب معامل صدق الاتساق الداخلي للاستبيان عن طريق تطبيق الاستبيان على مجموعة من (الإداريين) عددهم (٢٢) ادارى كعينة استطلاعية ممثلة لمجتمع البحث ، وذلك بغرض تقدير صدق عبارات الاستبيان وقد تم ذلك بحساب معاملات الارتباط بين كل عبارة والمحور وبين المحور والمجموع الكلى للمحاور ، وذلك في الفترة من ١ / ٤ / ٢٠٢١م إلى ٨ / ١ / ٢٠٢١م ، والجدول أرقام (٣) ، (٤) توضح معامل صدق الاتساق الداخلي للاستبيان .

عرض النتائج ومناقشتها :

جدول (٦) المحور الأول (تطبيق الخطة الاستراتيجية داخل الاتحاد المصرى للملاكمة) = ٨٨

* دال

قيمة كا ٢ الجدوليه عند مستوى معنوية ٠.٠٥ = ٣.٨٤

يتضح من الجدول (٦) وجود فروق ذات دلالة معنوية في جميع عبارات المحور الأول (تطبيق الخطة الاستراتيجية داخل الاتحاد المصرى للملاكمة) حيث أن كا ٢ المحسوبة أكبر من كا ٢ الجدوليه عند مستوى معنوي ٠.٠٥

حيث حصلت جميع عبارات المحور على نسبة أعلى من ٨٠% وهذا ما ارتضاه الباحث لتفسير نتائج العبارات حيث حصلت نتائج العبارات (٦، ١١، ٢٤) على نسبة ١٠٠% من الوزن النسبي للعبارات فيما يتضمن وجود خطط لدى الاتحاد المصرى للملاكمة لنشر اللعبة على مستوى الدولة ، وتتناسب اهداف الاتحاد مع الإمكانيات المتاحة لدى الأندية ، إدارة الاتحاد تقوم بالتخطيط الاستراتيجى دون تدخل من الدولة .

وأشارت نتائج العبارة (١ ، ٣) التي حصلت على ٤٣. ٩٩% من الوزن النسبي للعبارات مما يعنى اتجاه العينة بالموافقة على العبارات بنعم بنسبة عالية والتي تتضمن وجود خطة واضحة للعاملين بالاتحاد المصرى للملاكمة ، ويتم تحديد الاهداف طويلة الأجل وتخصيص الموارد اللازمة لتحقيق هذه الاهداف

فيما اشارت نتائج العبارة (١٤) والتي حصلت على ٨٦. ٩٨% من الوزن النسبي للعبارات مما يعنى اتجاه عينة الأفراد بالموافقة بنعم بنسبة كبيرة فيما يتضمن توافر خطة واضحة لتحقيق اهداف الاتحاد المصرى للملاكمة

فيما اشارت نتائج العبارة (٥) والتي حصلت على ٣٠. ٩٨% من الوزن النسبي للعبارات مما يعنى وجود فروق ذات دلالة إحصائية لصالح الأفراد الذين أجابوا بنعم فيما يتضمن وجود اهداف إدارية للانشطة المختلفة داخل الاتحاد المصرى للملاكمة.

ويرى الباحث انه يجب أن يكون بالاتحاد المصرى للملاكمة خطة واضحة لجميع العاملين مع وضوح الاهداف وان يكون لمجلس الإدارة الاهتمام الأكبر بالخطط طويلة الأجل ويتم العمل على أساسها ولا بد من تحديث هذه الخطة و مواكبتها للعصر والتقدم التكنولوجي الحديث وان تتميز بالمرونة لمواجهة المتغيرات العصرية .

فيما اشارت نتائج العبارة (٢٥،٩) والتي حصلت على ٩٧. ٧٣ % من الوزن النسبي للعبارات فيما يتضمن ارتباط التخطيط الاستراتيجي بتقرير الهدف الرئيسي الذي يسعى إليه الاتحاد المصري للملاكمة ، والخطوات المرحلية لتنفيذ الخطط تتم بصورة مطابقة للبرامج الزمنية للموضوع.

فيما اشارت نتائج العبارة (٢٢،٤) والتي حصلت على ٩٦. ٥٩ % من الوزن النسبي للعبارات فيما يتضمن وجود اهداف فنية للأعمار السنوية داخل الاتحاد المصري للملاكمة وهناك تعدد في المصادر التي تستقى منها المعلومات لإعداد عملية التخطيط الاستراتيجي طويل الأجل على مستوى الاتحاد المصري للملاكمة. وهذا يتفق مع دراسة Johm (١٩٩٣ م) (١٣) .

وأشارت نتائج العبارة (٢١) والتي حصلت على ٩٦.٠٢ % من الوزن النسبي للعبارة مما يعنى اتجاه الأفراد بالموافقة بنعم بنسبة كبيرة فيما تتضمن الاعتماد بصورة أساسية على المعلومات المتاحة عند اتخاذ القرارات الإستراتيجية على مستوى الاتحاد المصري للملاكمة

وأشارت نتائج العبارة (٢٠) والتي حصلت على ٩٥.٤٥ % من الوزن النسبي للعبارة فيما تتضمن استخدام الاهداف لأستراتيجيه للاتحاد المصري للملاكمة كأساس للرقابة على درجة التقدم في الأداء

وأشارت نتائج العبارة (٨) والتي حصلت على ٩٤.٨٩ % من الوزن النسبي للعبارة فيما تتضمن أن التخطيط الاستراتيجي يتعلق بتحديد نشاط واتجاه الاتحاد المصري للملاكمة.

فيما اشارت نتائج العبارات (٢،٢٣) والتي حصلت على ٩٤. ٣٢ % من الوزن النسبي للعبارات مما يعنى وجود فروق ذات دلالة إحصائية نحو أفراد العينة لصالح الأفراد الذين أجابوا بنعم فيما يتضمن اهتمام كافي من قبل مجلس إدارة الاتحاد بالتخطيط طويل الأجل داخل الاتحاد المصري للملاكمة وهناك تخطيط من قبل الاتحاد للوصول باللعبه إلى المستوى العالمي .

فيما اشارت نتائج العبارات (١٣،١٥،١٦،١٧) والتي حصلت على ٩٣. ٧٥ % من الوزن النسبي للعبارات فيما يتضمن وجود معايير توضح مدى تحقيق الاهداف ويستغرق الإعداد والتجهيز لعملية التخطيط الاستراتيجي وقت طويل مما يؤثر على جودة الأداء الادارى.

وأشارت نتائج العبارة (١٩) والتي حصلت على ٩٢.٦١ % من الوزن النسبي للعبارة فيما تتضمن أن تقع المسؤولية في إعداد وصياغة عملية التخطيط الاستراتيجي على عاتق مجلس إدارة الاتحاد المصري للملاكمة فقط.

وأشارت نتائج العبارة (٧) والتي حصلت على ٩٢.٠٥ % من الوزن النسبي للعبارة فيما تتضمن انه عند التخطيط للبرامج المختلفة للاتحاد مراعاة الآراء المقترحة من قبل الأندية والأعضاء

فيما اشارت نتائج العبارة (١٢) والتي حصلت على ٩٠.٩١ % من الوزن النسبي للعبارة فيما تتضمن وجود مبادئ وقواعد وأسس توضح الطريق لتحقيق الاهداف داخل الاتحاد

فيما اشارت نتائج العبارة (١٨) والتي حصلت على ٨٩.٧٧ % من الوزن النسبي للعبارة فيما تتضمن وجود خطط استراتيجيه للدارين الحاليين بغرض تنمية قدراتهم وتزويدهم بالمعارف والمعلومات الحديثة في مجال الإدارة .

وأشارت نتائج العبارة (١٠) والتي حصلت على ٨٨.٦٤ % من الوزن النسبي للعبارة فيما تتضمن اتفاق أهداف الاتحاد مع الاهداف العامة للدولة.

جدول (٧)
التكرار والنسبة المئوية والوزن النسبي لعبارات المحور الثاني (تقييم الخطة الاستراتيجية داخل
الاتحاد المصري للملاكمة)

ن=٨٨

م	العبارات	لا أوافق		أوافق		الوزن النسبي	كا
		عدد	نسبة	عدد	نسبة		
26	يسهم نظام الخطة الإستراتيجية المتبع في تحسين أداء الاتحاد على المدى الطويل	١	١.١%	٨٧	٩٨.٩%	٩٩.٤٣%	٨٤.٠٥*
27	يساعد نظام الخطة الإستراتيجية في حل المشكلات الإدارية المختلفة للاتحاد المصري للملاكمة	١	١.١%	٨٧	٩٨.٩%	٩٩.٤٣%	٨٤.٠٥*
28	يسهم نظام الخطة الإستراتيجية في تسهيل تنفيذ الأنشطة المختلفة للاتحاد	٤	٤.٥%	٨٤	٩٥.٥%	٩٧.٧٣%	٧٢.٧٣*
29	تعتمد إدارة الاتحاد على الاهداف الإستراتيجية المحددة لتقييم أداء المناطق المختلفة	٤	٤.٥%	٨٤	٩٥.٥%	٩٧.٧٣%	٧٢.٧٣*
30	يساعد نظام الخطة الإستراتيجية المتبع على تنمية القدرات الأساسية للمناطق التابعة للاتحاد	١٠	١١.٤%	٧٨	٨٨.٦%	٩٤.٣٢%	٥٢.٥٥*
31	تساعد الخطة الإستراتيجية على التنبؤ بالتغيرات التي يمكن أن تحدث في المستقبل	١٣	١٤.٨%	٧٥	٨٥.٢%	٩٢.٦١%	٤٣.٦٨*
32	يساهم الخطة الإستراتيجية في تجنب حدوث المشكلات المختلفة داخل الاتحاد	٤	٤.٥%	٨٤	٩٥.٥%	٩٧.٧٣%	٧٢.٧٣*
33	نظام الخطة الإستراتيجية يساهم في تحقيق معدلات أداء عالية للاتحاد مقارنة بالاتحادات الأخرى	٧	٨.٠%	٨١	٩٢.٠%	٩٦.٠٢%	٦٢.٢٣*
34	يشعر العاملین بالرضا الكامل عن أنظمة الخطة الإستراتيجية داخل الاتحاد	٧	٨.٠%	٨١	٩٢.٠%	٩٦.٠٢%	٦٢.٢٣*
35	الموارد البشرية كافية ومؤهلة لتطبيق عملية الخطة الإستراتيجية داخل الاتحاد	١٧	١٩.٣%	٧١	٨٠.٧%	٩٠.٣٤%	٣٣.١٤*
36	يتم إعداد عملية الخطة الإستراتيجية على أساس المشاركة لكل المستويات الإدارية المختلفة داخل الاتحاد	٧	٨.٠%	٨١	٩٢.٠%	٩٦.٠٢%	٦٢.٢٣*
37	تساعد الخطة الإستراتيجية على وضع برامج لتأهيل العاملين داخل الاتحاد المصري لكرة القدم	٦	٦.٨%	٨٢	٩٣.٢%	٩٦.٥٩%	٦٥.٦٤*
38	تعمل الخطة الإستراتيجية على تحسين عملية الاتصال بين جميع المناصب الإدارية بالاتحاد وروساء المناطق والأندية	١٠	١١.٤%	٧٨	٨٨.٦%	٩٤.٣٢%	٥٢.٥٥*
39	تساعد الخطة الإستراتيجية على وضع مستويات موضوعية للعمل الإداري بالاتحاد يمكن على أساسها الرقابة على الأعمال الإدارية	٤	٤.٥%	٨٤	٩٥.٥%	٩٧.٧٣%	٧٢.٧٣*
40	تساعد الخطة الإستراتيجية على تقويم الاهداف ومحتوياتها أثناء عملية التنفيذ	٥	٥.٧%	٨٣	٩٤.٣%	٩٧.١٦%	٦٩.١٤*
41	تساعد الخطة الإستراتيجية على تقويم الاهداف ومحتوياتها بعد تحقيقها	٣	٣.٤%	٨٥	٩٦.٦%	٩٨.٣٠%	٧٦.٤١*

* دال

قيمة كا ٢ الجدوليه عند مستوى معنوية ٠.٠٥ = ٣.٨٤

يتضح من الجدول (٧) وجود فروق ذات دلالة معنوية في جميع عبارات المحور الثاني (تقييم الخطة الاستراتيجية داخل الاتحاد المصري للملاكمة) حيث أن كا المحسوبة أكبر من كا الجدوليه عند مستوى معنوي ٠.٠٥

حيث أشارت نتائج جميع العبارات بالجدول رقم (٧) أن هناك فروق ذات دلالة معنوية لصالح الذين أجابوا بـ (أوافق) وقد اشارت نتائج العبارات (٢٦ ، ٢٧) والتي حصلت علي نسبة ٩٩.٤٣% من الوزن النسبي للعبارات فيما يتضمن إسهام نظام الخطة الإستراتيجية المتبع في تحسين أداء الاتحاد على المدى الطويل ويساعد نظام الخطة الإستراتيجية في حل المشكلات الإدارية المختلفة للاتحاد

فيما اشارت نتائج العبارة (٤١) والتي حصلت على ٩٨.٣٠% من الوزن النسبي للعبارة مما يؤكد وجود دلالة معنوية لصالح الأفراد الذين اجابو بـ (أوافق) فيما تتضمن أن يساعد الخطة الإستراتيجية على تقويم الاهداف ومحتوياتها بعد تحقيقها ويتفق هذا مع دراسة "احمد محمد عبد الله" (٢٠٠٧) (٣).

بينما اشارت نتائج العبارات (٣٩،٣٢،٢٩،٢٨) والتي حصلت علي نسبة ٩٧.٧٣% من الوزن النسبي للعبارات فيما يتضمن أن يسهم نظام الخطة الإستراتيجية في تسهيل تنفيذ الأنشطة المختلفة للاتحاد وتعتمد إدارة الاتحاد على الاهداف الإستراتيجية المحددة لتقييم أداء المناطق المختلفة وتساهم الخطة الإستراتيجية في تجنب حدوث المشكلات المختلفة داخل الاتحاد وتساعد الخطة الإستراتيجية على وضع مستويات موضوعية للعمل الإداري بالاتحاد ويمكن على أساسها الرقابة على الأعمال الإدارية ويتفق هذا مع دراسة إبراهيم سعد زغول (٢٠٠٦) (١)

فيما اشارت نتائج العبارة (٤٠) والتي حصلت على ٩٧.١٦% من الوزن النسبي للعبارة فيما تتضمن أن تساعد الخطة الإستراتيجية على تقويم الاهداف ومحتوياتها أثناء عملية

بينما اشارت نتائج العبارة (٣٧) والتي حصلت على ٩٦.٥٩% من الوزن النسبي للعبارة فيما تتضمن أن تساعد الخطة الإستراتيجية على وضع برامج لتأهيل العاملين داخل الاتحاد المصري للملاكمة .

وقد اشارت نتائج العبارات (٣٦،٣٤،٣٣) والتي حصلت علي نسبة ٩٦.٠٢% من الوزن النسبي للعبارات فيما يتضمن أن نظام الخطة الإستراتيجية يسهم في تحقيق معدلات أداء عالية لاتحاد عند مقارنتها بالاتحادات الأخرى كما ان العاملين بالاتحاد لديهم رضا كامل عن أنظمة التخطيط الاستراتيجي داخل الاتحاد وكذلك تتم عملية الخطة الإستراتيجية عن طريق المشاركة لكل المستويات الإدارية المختلفة داخل الاتحاد

ويرى الباحث أن الخطة الإستراتيجية يسهم في حل المشكلات الإدارية المختلفة حيث توجد رؤية واضحة للعاملين بالاتحاد تساعد على تفادي المشكلات المستقبلية مما يحقق تنفيذ الأنشطة بسهولة دون أي عوائق وذلك للتنبؤ للتغيرات التي قد تحدث مستقبلا .

بينما اشارت نتائج العبارات (٣٨ ، ٣٠) والتي حصلت على نسبة ٩٤.٣٢% من الوزن النسبي للعبارات مما يعنى وجود فروق ذات دلالة معنوية لصالح الذين اجابو بـ (أوافق) مما يتضمن أن يساعد نظام الخطة الإستراتيجية المتبع على تنمية القدرات للمناطق التابعة للاتحاد مما يحقق الاهداف وكذلك يعمل التخطيط الاستراتيجي على تحسين عملية الاتصال بين جميع المناصب الإدارية بالاتحاد وكذلك المناطق التابعة له والأندية مما يحسن من مستوى الاداء

بينما اشارت نتائج العبارة (٣١) والتي حصلت على ٩٢.٦١% من الوزن النسبي للعبارة فيما تتضمن أن تساعد الخطة الإستراتيجية على التنبؤ بالتغيرات التي يمكن أن تحدث في المستقبل .

بينما اشارت نتائج العبارة (٣٥) والتي حصلت على ٩٠.٣٤% من الوزن النسبي للعبارة فيما تتضمن أن الموارد البشرية كافية ومؤهلة لتطبيق عملية الخطة الإستراتيجية بنجاح داخل الاتحاد

جدول (٨)

التكرار والنسبة المئوية والوزن النسبي لعبارات المحور الثالث (العقبات التي تواجه تطبيق الخطة الاستراتيجية داخل الاتحاد المصري للملاكمة)

ن=٨٨

م	العبارات	لا أوافق		أوافق		الوزن النسبي	كا ٢
		عدد	نسبة	عدد	نسبة		
42	يتطلب وضع الخطة الإستراتيجية داخل الاتحاد المصري للملاكمة وقت طويل	٨	٩.١%	٨٠	٩٠.٩%	٩٥.٤٥%	*٥٨.٩١
43	أساليب ومفاهيم الخطة الإستراتيجية غير واضحة وغير محددة للعاملين داخل الاتحاد المصري للملاكمة	١٤	١٥.٩%	٧٤	٨٤.١%	٩٢.٠٥%	*٤٠.٩١
44	تتطلب الخطة الإستراتيجية تكلفة عالية من إمكانيات وموارد مما يصعب تطبيقه	٣	٣.٤%	٨٥	٩٦.٦%	٩٨.٣٠%	*٧٦.٤١
45	ممارسة أساليب الخطة الإستراتيجية تحتاج الى مهارات إدارية عالية الكفاءة	٦	٦.٨%	٨٢	٩٣.٢%	٩٦.٥٩%	*٦٥.٦٤
46	تهتم إدارة الاتحاد بتحديد المسؤولين عن الأخطاء في الخطة الإستراتيجية أكثر من اهتمامها بتصحيح تلك الأخطاء	٠	٠.٠%	٨٨	١٠٠.٠%	١٠٠%	*٨٨.٠٠
47	توجد معايير موضوعية لاختيار رؤساء اللجان داخل الاتحاد	٩	١٠.٢%	٧٩	٨٩.٨%	٩٤.٨٩%	*٥٥.٦٨
48	عدم توافر وتهيئة المناخ الملائم لممارسة الخطة الإستراتيجية بنجاح داخل الاتحاد	١٦	١٨.٢%	٧٢	٨١.٨%	٩٠.٩١%	*٣٥.٦٤
49	عقد دورات تدريبية للعاملين داخل الاتحاد المصري للملاكمة	٢	٢.٣%	٨٦	٩٧.٧%	٩٨.٨٦%	*٨٠.١٨
50	عدم مناسبة المسؤوليات الموكلة مع السلطات لكل مسؤول أو اداري يعيق من تنفيذ التخطيط الاستراتيجي	١٢	١٣.٦%	٧٦	٨٦.٤%	٩٣.١٨%	*٤٦.٥٥
51	عدم مراعاة الآراء المختلفة والمقترحة من الأندية عند التخطيط للبرامج المختلفة	١٩	٢١.٦%	٦٩	٧٨.٤%	٨٩.٢٠%	*٢٨.٤١
52	عدم توافر الاحتياجات والميزانيات الفعلية للاتحاد عند التخطيط لشئون اللعبة	١٠	١١.٤%	٧٨	٨٨.٦%	٩٤.٣٢%	*٥٢.٥٥
53	وجود قصور في إدراك مجلس إدارة الاتحاد في النواحي المتعلقة بالخطة الإستراتيجية	١٢	١٣.٦%	٧٦	٨٦.٤%	٩٣.١٨%	*٤٦.٥٥
54	لا يوجد دعم كافي من قبل الدولة لاستخدام وممارسة الخطة الإستراتيجية داخل الاتحاد	٠	٠.٠%	٨٨	١٠٠.٠%	١٠٠%	*٨٨.٠٠

تابع المحور الثالث (العقبات التي تواجه تطبيق
الخطة الاستراتيجية داخل الاتحاد المصري للملاكمة)

ن=٨٨

م	العبارات	لا أوافق		أوافق		الوزن النسبي	٢كا
		عدد	نسبة	عدد	نسبة		
55	وجود عقبات تحول من إتمام الأنشطة وفق البرامج الزمنية الموضوعية	٤	%٤.٥	٨٤	%٩٥.٥	%٩٧.٧٣	*٧٢.٧٣
56	التغير السريع في الهيكل التنظيمي يقلل من نجاح عملية الخطة الاستراتيجية	٨	%٩.١	٨٠	%٩٠.٩	%٩٥.٤٥	*٥٨.٩١
57	عدم تأهيل العاملين داخل الاتحاد يزيد من صعوبة نجاح الخطة الاستراتيجية	١	%١.١	٨٧	%٩٨.٩	%٩٩.٤٣	*٨٤.٠٥
58	عدم وجود نظام رقابي يغطي جميع مجالات العمل والأنشطة الموجودة يعوق من نجاح الخطة الاستراتيجية	٠	%٠.٠	٨٨	%١٠٠.٠	%١٠٠	*٨٨.٠٠
59	وجود مشكلات خاصة للميزانية تحول دون تنفيذ متطلبات الخطة الموضوعية لتحقيق الاهداف للاتحاد	٠	%٠.٠	٨٨	%١٠٠.٠	%١٠٠	*٨٨.٠٠

قيمة كا ٢ الجدولي عند مستوى معنوية ٠.٠٥ = ٣.٨٤ * دال

يتضح من الجدول (٨) وجود فروق ذات دلالة معنوية في جميع عبارات المحور الثالث (العقبات التي تواجه تطبيق الخطة الاستراتيجية داخل الاتحاد المصري للملاكمة) حيث أن كا المحسوبة أكبر من كا الجدولي عند مستوى معنوي ٠.٠٥

حيث أشارت نتائج العبارات (٥٩،٥٨،٥٤،٤٦) والتي حصلت على نسبة ١٠٠ % من الوزن النسبي للعبارات وتتضمن أن تهتم إدارة الاتحاد بتحديد المسؤولين عن الأخطاء في الخطة الإستراتيجية أكثر من اهتمامها بتصحيح تلك الأخطاء ولا يوجد دعم كافى من قبل الدولة لاستخدام وممارسة الخطة الإستراتيجية داخل الاتحاد، وعدم وجود نظام رقابي يغطي جميع مجالات العمل والأنشطة الموجودة ويعوق من نجاح الخطة الإستراتيجية والمشكلات الخاصة للميزانية تحول دون تنفيذ متطلبات الخطة الموضوعية لتحقيق الاهداف للاتحاد

بينما اشارت نتائج العبارة (٥٧) والتي حصلت على ٩٩.٤٣% من الوزن النسبي للعبارة فيما تتضمن عدم تأهيل العاملين داخل الاتحاد يزيد من صعوبة نجاح الخطة الإستراتيجية .

بينما اشارت نتائج العبارة (٤٩) والتي حصلت على ٩٨.٨٦% من الوزن النسبي للعبارة فيما تتضمن عقد دورات تدريبية للعاملين داخل الاتحاد

بينما اشارت نتائج العبارة (٤٤) والتي حصلت على ٩٨.٣٠% من الوزن النسبي للعبارة فيما تتضمن أن يتطلب التخطيط الاستراتيجي تكلفة عالية من إمكانيات وموارد مما يصعب تطبيقه

بينما اشارت نتائج العبارة (٥٥) والتي حصلت على ٩٧.٧٣% من الوزن النسبي للعبارة فيما تتضمن وجود عقبات تحول من إتمام الأنشطة وفق البرامج الزمنية الموضوعية .

بينما اشارت نتائج العبارة (٤٥) والتي حصلت على ٩٦.٥٩% من الوزن النسبي للعبارة فيما تتضمن ممارسة أساليب الخطة الإستراتيجية تحتاج إلى مهارات إدارية عالية الكفاءة .

ويرى الباحث أن الخطة الإستراتيجية يتم من خلا لها التغلب على المشكلات الادارية وان هناك بعض العقبات أو المشكلات التي تواجه تطبيق الخطة الإستراتيجية داخل الاتحاد كالتغيير السريع في الهيكل التنظيمي وعدم تأهيل الأفراد العاملين بالاتحاد حيث أن الخطة الإستراتيجية تأخذ مدة طويلة تحتاج إلى مهارة عالية .

بينما اشارت نتائج العبارات (٥٦،٤٢) والتي حصلت على نسبة ٩٥.٤٥ % من الوزن النسبي للعبارات وتتضمن يتطلب وضع الخطة الاستراتيجية داخل الاتحاد المصري للملاكمة وقت طويل والتغير السريع في الهيكل التنظيمي يقلل من نجاح عملية الخطة الإستراتيجية .

بينما اشارت نتائج العبارة (٤٧) والتي حصلت على ٩٤.٨٩ % من الوزن النسبي للعبارة فيما تتضمن أن توجد معايير موضوعية لاختيار رؤساء اللجان داخل الاتحاد

بينما اشارت نتائج العبارة (٥٢) والتي حصلت على ٩٤.٣٢ % من الوزن النسبي للعبارة فيما تتضمن عدم توافر الاحتياجات والميزانيات الفعلية للاتحاد عند التخطيط لشئون اللعبة

بينما اشارت نتائج العبارات (٥٣،٥٠) والتي حصلت على نسبة ٩٣.١٨ % من الوزن النسبي للعبارات وتتضمن عدم مناسبة المسؤوليات الموكلة مع السلطات لكل مسؤول أو ادارى يعيق من تنفيذ الخطة الإستراتيجية ،وجود قصور في إدراك مجلس إدارة الاتحاد في النواحي المتعلقة بالخطة الإستراتيجية .

ويضيف الباحث انه كلما كانت مفاهيم الخطة الإستراتيجية واضحة ومحددة للعاملين بالاتحاد كلما كان التخطيط ناجحا وهذا يساعد على توفير المناخ المناسب لتطبيق الخطة الإستراتيجية.

بينما اشارت نتائج العبارة (٤٣) والتي حصلت على ٩٢.٠٥ % من الوزن النسبي للعبارة فيما تتضمن أساليب ومفاهيم الخطة الإستراتيجية غير واضحة وغير محددة للعاملين داخل الاتحاد المصري للملاكمة .

بينما اشارت نتائج العبارة (٤٨) والتي حصلت على ٩٠.٩١ % من الوزن النسبي للعبارة فيما تتضمن عدم توافر وتهيئة المناخ الملائم لممارسة الخطة الإستراتيجية بنجاح داخل الاتحاد .

بينما اشارت نتائج العبارة (٥١) والتي حصلت على ٨٩.٢٠ % من الوزن النسبي للعبارة فيما تتضمن عدم مراعاة الآراء المختلفة والمقترحة من الأندية عند التخطيط للبرامج المختلفة .

الاستنتاجات والتوصيات

أولاً: الاستنتاجات:

قام الباحث بوضع النتائج التي توصل اليها في صورة عدة استنتاجات تحقق الاهداف التي سعي البحث الي تحقيقها ، كما وضع عددا من التوصيات بناء علي الاستنتاجات التي توصل اليها الباحث . وفي ضوء أهداف البحث وفي إطار المنهج العلمي المستخدم وما استعان به الباحث من أدوات لجمع البيانات ، وما تبعه من إجراءات ، وكذلك من خلال التحليل الإحصائي للبيانات وعرضها وتفسير نتائجها توصل الباحث الى " التخطيط الاستراتيجي كاداة لتحسين جودة الاداء الاداري بالاتحاد المصرى للملاكمة "

الاستنتاجات الخاصة بالمحور الاول " تطبيق التخطيط الاستراتيجي داخل الاتحاد المصرى للملاكمة "

- توجد خطة واضحة للعاملين بالاتحاد المصرى للملاكمة
- هناك اهتمام كافي من قبل مجلس ادارة الاتحاد بالتخطيط طويل الاجل داخل الاتحاد المصرى للملاكمة .
- يتم تحديد الاهداف طويلة الاجل وتخصيص الموارد اللازمة لتحقيق هذه الاهداف
- توجد لدى الاتحاد المصرى للملاكمة خطط لنشر اللعبة على مستوى الدولة .
- يتعلق التخطيط الاستراتيجي بتحديد نشاط واتجاه الاتحاد المصرى للملاكمة .
- يرتبط التخطيط الاستراتيجي بتقرير الهدف الرئيسي الذي يسعى اليه الاتحاد المصرى للملاكمة
- تتفق أهداف الاتحاد مع الاهداف العامة للدولة .
- تتناسب أهداف الاتحاد مع الامكانيات المتاحة لدى الاندية .
- هناك مبادئ وقواعد واسس توضح الطريق لتحقيق الاهداف داخل الاتحاد .
- توجد معايير توضح مدى تحقيق الاهداف .
- تتوافر خطة واضحة لتحقيق أهداف الاتحاد المصرى للملاكمة .

الاستنتاجات الخاصة بالمحور الثانى " تقييم التخطيط الاستراتيجي داخل الاتحاد المصرى للملاكمة .

- يسهم نظام التخطيط الاستراتيجي المتبع فى تحسين اداء الاتحاد على المدى الطويل .
- يساعد نظام التخطيط الاستراتيجي فى حل المشكلات الادارية المختلفة بالاتحاد .
- يساعد التخطيط الاستراتيجي على التنبؤ بالتغيرات التى يمكن ان تحدث فى المستقبل .
- يساهم التخطيط الاستراتيجي فى تجنب حدوث المشكلات المختلفة داخل الاتحاد .
- نظام التخطيط الاستراتيجي يسهم فى تحقيق معدلات اداء عالية للاتحاد مقارنة بالاتحادات الاخرى .

- يساعد التخطيط الاستراتيجي على وضع برامج لتأهيل العاملين داخل الاتحاد المصرى للملاكمة.

- يعمل التخطيط الاستراتيجي على تحسين عمية الاتصال بين جميع المناصب الادارية بالاتحاد ورؤساء المناطق والاندية .

الاستنتاجات الخاصة بالمحور الثالث " العقبات التى تواجه تطبيق التخطيط الاستراتيجي داخل الاتحاد المصرى للملاكمة "

- يتطلب وضع الخطة الاستراتيجية داخل الاتحاد المصرى لكرة القدم وقت طويل .
 - يتطلب التخطيط الاستراتيجي تكلفة عالية من امكانات ومرارد مما يصعب تطبيقه .
 - ممارسة اساليب التخطيط الاستراتيجي تحتاج الى مهارات ادارية عالية الكفاءة .
 - عدم مراعاة الاراء المختلفة والمقترحة من الاندية عند التخطيط للبرامج المختلفة
 - عدم توافر الاحتياجات الميزانيات الفعلية للاتحاد عند التخطيط لشئون اللعبة
 - وجد قصور فى ادراك مجلس الادارة الاتحاد فى النواحي المتعلقة بالتخطيط الاستراتيجي
- ثانيا التوصيات :-**

في ضوء النتائج التي توصل إليها الباحث بمايلي :

- يجب ان يكون التخطيط الاستراتيجي مرتبط بتحقيق الهدف الاسمى الذى يسعى اليه الاتحاد المصرى للملاكمة.
- يجب ان تكون هناك خطة واضحة لجميع العاملين بالاتحاد وذلك لتحقيق الهدف وتضافر جهود الافراد نحو الهدف المنشود .
- يجب ان تكون هناك معايير توضح من خلالها مدى تحقيق الاهداف ومعرفة مناطق القوة والضعف وتصحيح الاخطاء .
- ضرورة تعدد المصادر التى يستقى منها المعلومات للاعداد لعملية التخطيط الاستراتيجي طويل الاجل على مستوى الاتحاد المصرى للملاكمة
- الاهتمام بحل المشكلات الادارية داخل الاتحاد من خلال التخطيط الاستراتيجي
- يجب ان تعتمد ادارة الاتحاد على الاهداف الاستراتيجية المحددة لتقييم اداء المناطق .
- وضع برامج لتأهيل العاملين داخل الاتحاد المصرى للملاكمة
- تحسين عملية الاتصال بين جميع المناصب الادارية بالاتحاد ورؤساء المناطق والاندية
- يجب وضع معايير موضوعية لاختيار رؤساء اللجان داخل الاتحاد
- يجب عقد دورات تدريبية للعاملين داخل الاتحاد
- يجب ان تكون الميزانية مناسبة لتنفيذ متطلبات الخطة وتحقيق الاهداف .
- وجود وسائل لقياس نتائج الاتحاد من خلال وسائل التقويم للاتحاد .

المراجعأولا / المراجع العربية :

- ١- إبراهيم سعد زغلول : تقويم الأداء الإداري بالإتحاد المصري للجهاز عز الدين الحسيني سليمان إنتاج علمي ،مجلة كلية التربية الرياضية للبنين بالهرم ،جامعة حلوان ،٢٠٠٦ م .
- ٢- أحمد السيد محمود متولى : "دراسة تحليلية للمشكلات التي تواجه مدربي المنتخبات القومية بجمهورية مصر العربية " رسالة ماجستير، كلية التربية الرياضية للبنين بالقاهرة ،جامعة حلوان ، ١٩٩٥ م .
- ٣- أحمد محمد عبد الله : " تقويم الأداء الإداري بالإدارة الرياضية بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة الشرقية ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة بنها ، ٢٠٠٧ م .
- ٤- أميرة طاهر إبراهيم محمد : " تقويم الأداء الإداري بمراكز شباب القرى بمحافظة المنوفية ،رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة بنها ، ٢٠٠٧ م .
- ٥- حسن مصطفى : العوامل الإدارية المرتبطة بنجاح الإتحادات والأندية فى أداء رسالتها ، رسالة دكتوراة ،كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة المنيا ، ١٩٨٨ م .
- ٦- سمير محمد عبد العزيز : جودة المنتج بين إدارة الجودة الشاملة والأيزو ٩٠٠٠ (رؤية اقتصادية - فنية - إدارية) الطبعة الأولى، الإسكندرية ،مكتبة إشعاع الفنية ، ١٩٩٩ م
- ٧- عبد الرحمن توفيق : كيف تفكر إستراتيجيا ، منهج الإدارة العليا ، مركز الخبرات المهنية للإدارة ، بيمك ، ط٣ ، القاهرة ، ٢٠٠٣ م .
- ٨- على عبد المجيد عبده : الأصول العلمية للإدارة والتنظيم ، دار النهضة العربية ، القاهرة ، ١٩٩٥ م .
- ٩- محمد حسن العجمي : الاعتماد وضمان الجودة الشاملة لمدارس التعليم الثانوى ، الإسكندرية ، دار الجامعة الجديدة ، ٢٠٠٧ م .
- ١٠- مؤسسة فريد ريش نورم : وظائف الإدارة ، مركز إعداد القادة ، مركز القرارات للإستشارات ، القاهرة ، ٢٠٠٠ م .
- ١١- متولى السيد متولى : الإدارة (رؤية عصرية) ، دار النهضة العربية ، القاهرة ، ٢٠٠٣ م

ثانيا : المراجع الأجنبية :

- 12-Dale,Ernest: General and industrial Management,
London Siros Sal and sons
- 13-Jom.G: planning and riding strategic information system.
Journal of system Management vol.41.N0.7.1995.