

متطلبات تفعيل اليقظة الإستراتيجية لضبط أليات العمل باللجنة الأولمبية المصرية

د / مصطفى شادي أبو السعود

مدرس بقسم الإدارة الرياضية بكلية التربية الرياضية . جامعة المنيا .

المقدمة ومشكلة البحث

تشهد بيئة الأعمال المعاصرة جملة من التغيرات والتطورات وتزايداً رهيباً في حدة المنافسة ، مع تغير في إحتياجات ورغبات العملاء ، الأمر الذي أفرز الكثير من التعقيدات والأزمات لمنظمات الأعمال التي وجدت نفسها مضطرة للتكيف مع هذه الأوضاع بغية المحافظة على موقعها التنافسي وتطويره ، مما يجعلها تبحث عن طرق للكشف عن بيئتها وكذا عن الوسائل الضرورية لتدعيم مصادر معلوماتها وقدرتها في الإستحواذ على أكبر حصة سوقية .

أسهمت اليقظة الإستراتيجية في بناء كثيراً من الدول والمؤسسات ، لزيادة قدراتها في شتى المستويات الوظيفية بالمنظمة ، إستكمالاً لمسيرة عمليات التطوير الإداري وبما يتواءم مع المستجدات المحلية والعالمية ، ويؤكد علماء الإدارة أن اليقظة الإستراتيجية بمثابة منهج علمي يقوم في الأساس على جمع المعلومات حول البيئتين الداخلية والخارجية في ظل ظروف متوقعة أو غير متوقعة بالنسبة للمنظمة (٢ : ٥٧) ، ومن هذا السياق تسهم اليقظة الإستراتيجية في وضع الأهداف وتحديد الحلول المبتكرة لتلاشي التهديدات ومواجهة المخاطر ، والعمل على إتخاذ القرارات اللازمة لإقتناص الفرص والعمل على التطوير التنظيمي والإداري لتحقيق التميز في الأداء وتعزيز قدرة المنظمة ، وبناء على ذلك يتطلب رسم خارطة طريق يهتدى بها القيادات والعاملين نحو ضبط الإجراءات التنظيمية والإدارية ، وفق أساليب هيكلية تنظيمية مرتبة (١١ : ٢٤) .

حيث توفر اليقظة الإستراتيجية مجموعة من المعلومات الدقيقة التي تدعم وتسهل إتخاذ القرار الفاعل الذي يسمح بتحديد الفرص والتنبيه بالأخطار وذلك بالإعتماد على أدوات ووسائل لجمع المعطيات ، وإستخراج المعلومات ومعالجتها والإستفادة منها في الوقت المناسب ، كما تعد من أهم السبل لتدعيم مصادر معلوماتها وقدرتها على تحسين تنافسيتها (١ : ٣٨) .

اليقظة الإستراتيجية هي الآلية التي تجعل المؤسسة في وضعية الإستماع التوقعي لبيئة أعمالها ، فهي تزود المؤسسة بالمعلومات التي تؤهلها لمواجهة المنافسة بشكل أفضل ، كما تساعد على التوقع بالتقلبات والتغيرات قبل حدوثها ، الأمر الذي يمنحها الأسبقية سواء في إقتناص الفرص أو تجنب التهديدات (٢١ : ١٢٩) .

تعتبر اليقظة الإستراتيجية الوظيفة التي من خلالها تتمكن المؤسسة من مراقبة أسواقها ومنافسيها بصفة خاصة ومحيطها بصفة عامة ، كما تسمح لها بالتصرف بسرعة وفي الوقت المناسب مع أكبر قدر للفاعلية ، لذا فمفهوم اليقظة الإستراتيجية مفهوماً شاملاً يتكون من عدة أنواع متكاملة

تمثل اليقظة الشاملة على محيط المؤسسة ، وتقسم هذه الأنواع كل حسب ميدان النشاط المستهدف وكذا طريقة إستعماله (١٥ : ٨) .

حيث تسعى اليقظة الإستراتيجية إلى تحقيق مجموعة من الأهداف التالية :

- التنبؤ بالفرص وحسن إستغلالها وتجنب التهديدات وآثارها .
- تشخيص وتحديد أفضل الممارسات التي تخدم المؤسسة ، وإستراتيجياتها وتضمن لها مواجهة المنافسة في مجال النشاط .
- تحقيق الكفاءة الشاملة لنظام المعلومات الإستراتيجي في المجال التسويقي والتجاري .
- تحليل البيئة العملية ، والتقنية والتكنولوجية للمؤسسة .
- مقارنة أداء المؤسسة مع منافسيها ، ومحاولة تطويرها وإكسابها ميزة تنافسية .
- التقييم الموضوعي لموقعها التنافسي الحالي والمستقبلي إتجاه المنافسين .
- الإهتمام المستمر بالتطوير ، والتجديد التكنولوجي .
- تحقيق مستوى عال لمعالجة المعلومات ويمكن أن يختلف حسب الأوضاع والحالات ووضعها في منظور خاص للمساعدة على إتخاذ القرار (١٩ : ٢١٢) .

وعلى المؤسسة الرياضية أن تتبنى نظام اليقظة الإستراتيجية كنظام لتدعيم قراراتها ويرفع من تنافسيتها ويكسبها ميزة تنافسية عن طريق مراقبة المعلومات الإستراتيجية والتنبؤ بها والتحكم فيها بطريقة ذكية قبل وصولها للمنافسين ، ما يمكنها أن تكون رائدة في مجال نشاطها ، حيث أن نظام اليقظة الإستراتيجية هو نظام متكامل يشمل جمع المعلومات من خلال مراقبة محيط المؤسسة وتتبع كل تطوراتها وتغييراته ثم تحليل المعلومات المستهدفة وكل ذلك ضمن عمل توقعي للأحداث والتغييرات الممكن حدوثها مستقبلاً .

وتظهر أهمية اليقظة الإستراتيجية في :

- تعود اليقظة الإستراتيجية بالنفع على صناع القرار ومساعدتهم على إتخاذ القرار الملائم فهي بمثابة تفكير إستراتيجي للإدارة وقياداتها .
- إمتلاك مهارات العلاقات العامة لتكوين تحالفات مثمرة مع مجموعات وأفراد وجهات خارجية .
- إستقطاب كوادر تمتلك مهارة تحليل المعلومات ومعالجتها .
- إستقطاب قيادات وكفاءات قادرة على التفكير والتحليل خارج الإطار .
- إسهام المعلومات في فاعلية إتخاذ القرار .
- القدرة على التنبؤ بالمتغيرات التي ستظهر مستقبلاً .
- حماية مصالح المنظمة من خلال توافر المعلومات والإستفادة منها .
- مساعدة صناع القرار على التحسين المستمر وتحقيق أداء متميز (٤ : ١٩) .

ومن تصنيفات اليقظة الإستراتيجية :

- اليقظة المجتمعية : تهتم بتتبع التيقظ الثقافي لمعايير التقنية في ذات الأنشطة التي تقوم بها المنظمة ، مع مراقبة كل التغيرات التي لها علاقة بمختلف الجوانب الإجتماعية ، وأيضا التعرف على الأنظمة المساندة في تطويرها ، بصفتها المسؤولة عن الإنفتاح والتعامل مع البيئة الخارجية كالسياسات الحكومية التي تؤثر على منظمات الأعمال للحفاظ على التنمية المجتمعية .

- اليقظة القانونية : تسمح بترقب التطور في القوانين والتشريعات المحلية التي تصدرها الهيئات الحكومية والوزارات ، ويجب أن ينتج رد فعل من المنظمة نحوها بالإيجاب ، وذلك بإبنتهاز الفرص وتفاذي التأثيرات السلبية التي قد تتولد عن تلك التشريعات المستجدة .

- اليقظة المعلوماتية : تتطلب أن يكون منظور الإدارة قائم على جمع المعلومات بأنواعها لكل أنشطة وأعمال المنظمة وعلاقاتها وتعاملاتها مع جميع الأطراف الخارجية ، فضلاً عن سرعة الإستجابة للمعلومات ذات الإنذار المبكر ، ومقارنتها بأداء أفضل المنظمات المناظرة .

- اليقظة التكنولوجية : هي ذلك النشاط الذي يسمح باستخدام تقنيات مشروعة لمراقبة ورصد ما يحدث في إكتشافات علمية لبراءات إختراع تكنولوجية ، وأتطورات تقنية تسهل عمليات الإبداع في أداء الأعمال .

- اليقظة التنافسية : هي التعرف على إستراتيجيات المنافسين وقدراتهم وأهدافهم وأدائهم والجهود الابتكارية والتطويرية لكافة الإجراءات والفعاليات الإدارية والإنتاجية التي يمارسونها لتحقيق التميز المستمر بالأسواق عامة (١٧ : ٨) (٢٠ : ٥٥) .

تمثل اللجنة الأولمبية المصرية اللجنة الأولمبية الدولية في جمهورية مصر العربية والتي تحل محلها لرفع شأن الحركة الأولمبية في مصر وتؤكد من تنفيذ القوانين واللوائح التي تصدرها اللجنة الأولمبية الدولية على أتم وجه ، وهي التي تختار اللاعبين وتعددهم للإشتراك في الألعاب الأولمبية ، فهي صاحبة السلطة العليا للحركة الأولمبية في جمهورية مصر العربية (٧ : ٥٦) .

إن أهمية إدراك مفهوم اليقظة الإستراتيجية في المؤسسات الرياضية بشكل عام واللجنة الأولمبية على وجه الخصوص يرجع إلى سرعة الإستجابة لأي تغيير ، سواء داخل المؤسسة أو في البيئة الخارجية ، لذلك يجب أن تكون المؤسسة على دراية بالتغيير ، وأن تفهم ما يحدث وما قد يحدث ، وأن تفهم الآثار المحتملة والتي تدعو إلى تفعيل اليقظة المستمرة ، وبالتالي قدرتها على البقاء والإزدهار ، من هذا المنطلق يعد تطوير اللجنة الأولمبية ضرورة ملحة وذلك محاولة للوصول إلى التميز الإداري ومواجهة التحديات العصرية .

حيث تفرض التطورات المتلاحقة وغير المتوقعة للأحداث في عصر المعلوماتية والضغط الهائل لقوى المنافسة المحلية والعالمية على المؤسسات الرياضية ضرورة الإنفتاح على البيئة المحيطة بها باستمرار ، ومراقبة أهم التغيرات التي تطرأ عليها وإنعكاس هذه التغيرات على نشاطات عملها ، بما يسمح للمؤسسة بمسايرة التحولات الحادثة في البيئة وتحقيق الإمتياز التنافسي والذي يأتي من قدرتها على الإستباق وهو ما تحققه اليقظة الإستراتيجية .

لذا يرى الباحث ضرورة إجراء هذه الدراسة وخاصة داخل اللجنة الأولمبية المصرية لكونها المنظمة التي تتربع على قمة الإهتمام بالرياضة التنافسية الدولية وذلك من خلال تبني المفاهيم الحديثة للإدارة من خلال تطبيق نظام اليقظة الإستراتيجية وما يرتبط به من مجالات مستحدثة تحقيقاً للوصول إلى أقصى درجة من التميز والفاعلية في الأداء وما يحمل في طياته ضماناً لضبط آليات العمل باللجنة الأولمبية المصرية وتحويل أنشطة وخدمات اللجنة الأولمبية المصرية وكذلك المشاركات الرياضية الدولية إلى إنجازات حقيقية تمكنها من الإيفاء بإحتياجاتها ومتطلباتها الفنية والإدارية والمالية بما ينعكس على أدائها ويجعلها تحتل ميزة تنافسية بين اللجان

الأولمبية المناظرة ، ومن خلال العرض السابق جاءت الفكرة لدى الباحث لدراسة متطلبات تفعيل اليقظة الإستراتيجية لضبط آليات العمل باللجنة الأولمبية المصرية .

هدف البحث :

يهدف البحث إلى التعرف على متطلبات تفعيل اليقظة الإستراتيجية لضبط آليات العمل باللجنة الأولمبية المصرية ، وذلك من خلال التعرف على :

- دعم القيادات الإدارية والتزامهم .
- إعادة الهيكلة التنظيمية .
- دعم صنع القرار وعلاقته بالمعلومات .
- الإهتمام بالموارد البشرية والمادية .
- أنظمة العمل .
- معايير الأداء .

تساؤلات البحث :

في ضوء هدف البحث يضع الباحث التساؤل التالي :

- ما متطلبات تفعيل اليقظة الإستراتيجية لضبط آليات العمل باللجنة الأولمبية المصرية ؟

مصطلحات البحث :

اليقظة الإستراتيجية :

العملية الجماعية المستمرة التي يقوم بها مجموعة من الأفراد لتتبع وتعقب المعلومة ، ومن ثم يستخدموا المعلومة المتوقعة التي تخص التغييرات التي من المحتمل حدوثها في المحيط الخارجي لبيئة العمل بهدف إقتناص الفرص وتقليل المخاطر بقدر الإمكان ، من أجل تميز المنظمة (١٣ : ٢٠١) .

الدراسات السابقة :

من خلال إستقراء الدراسات السابقة العربية والأجنبية التي تناولت موضوع البحث والتي منها على سبيل المثال وليس الحصر : كدراسة (بلال سيد ، ٢٠٢٢) (٣) والتي كانت أهم نتائجها تدنى مستوى تطبيق اليقظة الإستراتيجية داخل الأندية الرياضية ، ودراسة (نجلاء فتحى ، ٢٠٢٢) (١٠) والتي كانت أهم نتائجها أن من أهم متطلبات تطبيق اليقظة الإستراتيجية توافر المهارات القيادية اللازمة لبناء نظام لليقظة الإستراتيجية وإعادة الهيكلة التنظيمية ودعم صنع القرارات وعلاقته بالمعلومات المتاحة .

كما أشارت دراسة (عمرو جمال ، ٢٠٢١) (٦) والتي كانت أهم نتائجها أن وزارة الشباب والرياضة لا يوجد لديها نظام لليقظة الإستراتيجية ، ودراسة (هدى محمد ، ٢٠٢١) (١٢) والتي كانت أهم نتائجها وجود تأثير لعوامل اليقظة الإستراتيجية بأبعادها المختلفة (المجتمعية ، القانونية ، المعلوماتية ، التكنولوجية ، التنافسية) على جودة بيئة العمل ، ودراسة (عبير فتحى ، ٢٠٢٠) (٥) والتي كانت أهم نتائجها أن درجة ممارسة اليقظة الإستراتيجية بالأندية الصحية منخفضة .

كما أكدت نتائج دراسة (Alshaer,2020) (١٤) ، ودراسة (Jalod et al,2020) (١٨) والتي كانت أهم نتائجها أنه يوجد تأثير إيجابي قوى لليقظة الإستراتيجية على أداء ريادة الأعمال ، ودراسة (منار محمد ، ٢٠١٩) (٨) والتي كانت أهم نتائجها ضعف ممارسة اليقظة الإستراتيجية بالجامعات المصرية ، ودراسة (نجلاء عبد التواب ، ٢٠١٨) (٩) والتي كانت أهم نتائجها ضعف مستوى

اليقظة الإستراتيجية داخل جامعة بني سويف ، ودراسة (Fadhiela,2018) (١٦) والتي كانت أهم نتائجها أن العناصر المستخدمة في اليقظة الإستراتيجية ساهمت في تفسير قدرة المنظمات على التطوير.

إجراءات البحث :

منهج البحث :

إستخدم الباحث المنهج الوصفي بإسلوب (الدراسات المسحية) ، وذلك لملائمته لتحقيق هدف البحث ومناسبته لطبيعة إجراءاته .

مجتمع وعينة البحث :

يتمثل مجتمع البحث في أعضاء مجلس الإدارة والعاملين باللجنة الأولمبية المصرية والأجهزة الفنية والإدارية للمنتخبات القومية والبالغ عددهم (١٩٩) فرد ، وقام الباحث بإختيار العينة بالطريقة الطبقية العشوائية من مجتمع البحث بلغ قوامها (١١٦) فرد بنسبة مئوية قدرها (٥٨,٢٩) % ، وقد قام الباحث بإختيار عدد (٢٠) فرد للعينة الإستطلاعية ومن خارج عينة البحث الأصلية ، وجدول (١) يوضح بيان بالعدد لمجتمع وعينة البحث .

جدول (١)

عدد مجتمع وعينة البحث

التوصيف	المجتمع	العينة الإستطلاعية	العينة الأساسية
أعضاء مجلس الإدارة	١٢	٢٠	٥
العاملين باللجنة الأولمبية	٥١		٣٢
الجمعية العمومية	٢٨		١٨
الأجهزة الفنية والإدارية للمنتخبات القومية	١٠٨		٦١
الإجمالي	١٩٩		١١٦

أدوات جمع البيانات :

قام الباحث بتحديد أدوات جمع البيانات المستخدمة في البحث كالتالي :

أولاً : تحليل المحتوى والسجلات والوثائق :

من خلال حصر الدراسات السابقة وتحليلها والإستفادة منها في صياغة الأهداف والتساؤلات ، وتحليل سجلات العاملين باللجنة الأولمبية المصرية للتعرف على طبيعة وحجم مجتمع البحث وعدد العينة التي يمكن التطبيق عليها .

ثانياً : الإستبيان : قام الباحث بتصميم إستبيان (إعداد الباحث) :

- " متطلبات تفعيل اليقظة الإستراتيجية لضبط أليات العمل باللجنة الأولمبية المصرية "

قام الباحث بإعداد إستبيان يهدف للتعرف على متطلبات تفعيل اليقظة الإستراتيجية لضبط أليات العمل باللجنة الأولمبية المصرية ، وتم تحديد (٦) ستة محاور (ملحق ٢) ، ثم قام الباحث بعرضها على مجموعة من الخبراء (ملحق ١) ، قوامها (٧) سبعة خبراء وذلك لإبداء الرأي في مدى مناسبتها ، وقد تم إختيار المحاور التي حصلت على نسبة (٧٠٪) فأكثر من مجموعة آراء الخبراء ، وبناءاً على آراء السادة الخبراء تم الموافقة على جميع محاور الإستبيان .

ثم قام الباحث بوضع مجموعة من العبارات لكل محور من محاور الإستبيان النهائية ، وقد بلغ عدد العبارات (٣٩) تسعة وثلاثون عبارة موزعة على محاور الإستبيان (ملحق ٣) ، وتم عرضها على مجموعة من الخبراء ، وقد تم حذف العبارات التي حصلت على نسبة أقل من (٧٠٪) من إتفاق الخبراء ، وقد بلغت عدد العبارات المحذوفة (٢) عبارة لتصبح الصورة النهائية (ملحق ٤) مكونة من (٣٧) سبعة وثلاثون عبارة .

المعاملات العلمية للإستبيان :

أ - الصدق : لحساب صدق الإستبيان إستخدم الباحث الطرق التالية :

(١) صدق المحتوى :

قام الباحث بعرض الإستبيان في صورته المبدئية على مجموعة من الخبراء قوامها (٧) سبعة خبراء (ملحق ١) ، وذلك لإبداء الرأي في معرفة مدى ملائمة الإستبيان فيما وضع من أجله ، سواء من حيث المحاور والعبارات الخاصة بكل محور ومدى مناسبة تلك العبارات للمحور الذي تمثله ، وجدولى (٢ ، ٣) يوضحان النسب المئوية لآراء الخبراء في محاور وعبارات الإستبيان .

جدول (٢)

النسبة المئوية لآراء الخبراء في محاور إستبيان متطلبات تفعيل اليقظة الإستراتيجية (ن = ٧)

م	المحاور	رأى الخبير		النسبة المئوية
		موافق	غير موافق	
١ -	دعم القيادات الإدارية والتزامهم	٦	١	٨٦٪
٢ -	إعادة الهيكلة التنظيمية	٧	-	١٠٠٪
٣ -	دعم صنع القرار وعلاقتة بالمعلومات	٦	١	٨٦٪
٤ -	الإهتمام بالموارد البشرية والمادية	٧	-	١٠٠٪
٥ -	انظمة العمل	٧	-	١٠٠٪
٦ -	معايير الأداء	٦	١	٨٦٪

يتضح من جدول (٢) :

تراوحت النسب المئوية لآراء الخبراء حول مدى مناسبة محاور الإستبيان ما بين (٨٦٪ : ١٠٠٪) ، وبناءاً على آراء السادة الخبراء تم الموافقة على جميع محاور الإستبيان .

جدول (٣)

النسبة المئوية لأراء الخبراء في عبارات إستبيان متطلبات تفعيل اليقظة الإستراتيجية (ن=٧)

معايير الأداء		أنظمة العمل		الإهتمام بالموارد البشرية والمادية		دعم صنع القرار		إعادة الهيكلة التنظيمية		دعم القيادات الإدارية والتزامهم	
%	العبرة	%	العبرة	%	العبرة	%	العبرة	%	العبرة	%	العبرة
٨٦%	٣٣	٨٦%	٢٦	٧١%	٢٠	٨٦%	١٣	١٠٠%	٧	٧١%	١
٨٦%	٣٤	٨٦%	٢٧	٨٦%	٢١	٧١%	١٤	١٠٠%	٨	٧١%	٢
٧١%	٣٥	١٠٠%	٢٨	١٠٠%	٢٢	١٠٠%	١٥	٨٦%	٩	١٠٠%	٣
٧١%	٣٦	٤٣%	٢٩	٨٦%	٢٣	١٠٠%	١٦	١٠٠%	١٠	١٠٠%	٤
٨٦%	٣٧	١٠٠%	٣٠	٨٦%	٢٤	٨٦%	١٧	٧١%	١١	٧١%	٥
٧١%	٣٨	٧١%	٣١	٧١%	٢٥	٤٣%	١٨	٨٦%	١٢	٨٦%	٦
٨٦%	٣٩	١٠٠%	٣٢			٨٦%	١٩				

يتضح من جدول (٣) ما يلي :

تراوحت النسب المئوية لأراء الخبراء حول عبارات الصورة المبدئية للإستبيان ما بين (٤٣% : ١٠٠%) ، وبذلك تم حذف عدد (٢) عبارة أرقام (١٨ ، ٢٩) ، لحصولهما على نسبة أقل من (٧٠%) ، لتصبح الصورة النهائية للإستبيان مكونة من (٣٧) عبارة .

(٢) صدق الإتساق الداخلي :

لحساب صدق الإتساق الداخلي للإستبيان قام الباحث بتطبيقه على عينه قوامها (٢٠) عشرون فرداً من مجتمع البحث ومن خارج العينة الأساسية ، وجدول (٤ ، ٥ ، ٦) يوضح ذلك .

جدول (٤)

معاملات الارتباط بين درجة كل عبارة والدرجة الكلية للمحور المنتمية إليه (ن = ٢٠)

م	المحاور	معاملات الارتباط بين درجة كل عبارة والدرجة الكلية للمحور المنتمية إليه
١-	دعم القيادات الإدارية والتزامهم	٠,٧٢ - ٠,٥٩
٢-	إعادة الهيكلة التنظيمية	٠,٧٩ - ٠,٦٧
٣-	دعم صنع القرار وعلاقتة بالمعلومات	٠,٧٣ - ٠,٦٥
٤-	الإهتمام بالموارد البشرية والمادية	٠,٧٦ - ٠,٧٠
٥-	أنظمة العمل	٠,٧٥ - ٠,٦٩
٦-	معايير الأداء	٠,٧٨ - ٠,٦٦

قيمة (ر) الجدولية عند درجة حرية (١٨) ومستوي دلالة (٠,٠٥) = ٠,٤٤٤

يتضح من جدول (٤) :

تراوحت معاملات الارتباط بين درجة كل عبارة والدرجة الكلية للمحور المنتمية إليه ما بين (٠,٥٩ : ٠,٧٩) ، وهى معاملات ارتباط جميعها دالة إحصائياً ، مما يشير إلى صدق الإتساق الداخلى للإستبيان .

جدول (٥)

معاملات الارتباط بين درجة كل عبارة والدرجة الكلية للإستبيان (ن = ٢٠)

م	المحاور	معاملات الارتباط بين درجة كل عبارة والدرجة الكلية للإستبيان
١-	دعم القيادات الإدارية والتزامهم	٠,٧١ - ٠,٨٠
٢-	إعادة الهيكلة التنظيمية	٠,٧٧ - ٠,٦٩
٣-	دعم صنع القرار وعلاقتة بالمعلومات	٠,٧٦ - ٠,٦٤
٤-	الإهتمام بالموارد البشرية والمادية	٠,٧٦ - ٠,٦٣
٥-	أنظمة العمل	٠,٧٤ - ٠,٦٨
٦-	معايير الأداء	٠,٧٩ - ٠,٧٠

قيمة (ر) الجدولية عند درجة حرية (١٨) ومستوي دلالة (٠,٠٥) = ٠,٤٤٤

يتضح من جدول (٥) :

تراوحت معاملات الارتباط بين درجة كل عبارة والدرجة الكلية للإستبيان ما بين (٠,٦٣ : ٠,٨٠) ، وهى معاملات ارتباط جميعها دالة إحصائياً ، مما يشير إلى صدق الإتساق الداخلى للإستبيان .

جدول (٦)

معاملات الارتباط بين الدرجة الكلية لكل محور والدرجة الكلية للإستبيان (ن = ٢٠)

م	المحاور	معاملات الارتباط بين الدرجة الكلية لكل محور والدرجة الكلية للإستبيان
١-	دعم القيادات الإدارية والتزامهم	٠,٦٦
٢-	إعادة الهيكلة التنظيمية	٠,٦٩
٣-	دعم صنع القرار وعلاقتة بالمعلومات	٠,٧٢
٤-	الإهتمام بالموارد البشرية والمادية	٠,٧٠
٥-	أنظمة العمل	٠,٧٣
٦-	معايير الأداء	٠,٧٧

قيمة (ر) الجدولية عند درجة حرية (١٨) ومستوي دلالة (٠,٠٥) = ٠,٤٤٤

يتضح من جدول (٦) :

تراوحت معاملات الارتباط بين الدرجة الكلية لكل محور والدرجة الكلية للإستبيان ما بين (٠,٦٦ : ٠,٧٧) ، وهى معاملات ارتباط جميعها دالة إحصائياً ، مما يشير إلى صدق الإتساق الداخلى للإستبيان .

ب - الثبات :

لحساب ثبات الإستبيان إستخدم الباحث طريقة معامل ألفا لكرونباخ على عينة قوامها (٢٠) عشرون فرداً من مجتمع البحث ومن خارج العينة الأصلية ، وجدول (٧) يوضح ذلك .

جدول (٧)

معاملات ارتباط الثبات باستخدام ألفا لكرونباخ للإستبيان (ن = ٢٠)

م	المحاور	معامل ثبات ألفا للعبارات	معامل ثبات ألفا للمحاور
١-	دعم القيادات الإدارية والتزامهم	٠,٧٣ - ٠,٦٢	٠,٦٩
٢-	إعادة الهيكلة التنظيمية	٠,٧٧ - ٠,٦٨	٠,٧١
٣-	دعم صنع القرار وعلاقتة بالمعلومات	٠,٧٦ - ٠,٧١	٠,٦٨
٤-	الإهتمام بالموارد البشرية والمادية	٠,٧٤ - ٠,٦٧	٠,٦٥
٥-	أنظمة العمل	٠,٧٨ - ٠,٧١	٠,٧٤
٦-	معايير الأداء	٠,٧٧ - ٠,٧٠	٠,٦٨

معامل الثبات الكلى لإستمارة الإستبيان (٠,٦٩)

قيمة (ر) الجدولية عند درجة حرية (١٨) ومستوي دلالة (٠,٠٥) = ٠,٤٤٤

يتضح من جدول (٧) ما يلي :

تراوحت معاملات ألفا للعبارات ما بين (٠,٦٢ : ٠,٧٨) ، كما تراوحت معاملات ألفا للمحاور ما بين (٠,٦٥ : ٠,٧٤) ، بينما بلغ معامل ألفا للدرجة الكلية للإستبيان (٠,٦٩) ، وهى معاملات ارتباط دالة إحصائياً مما يشير إلى ثبات الإستبيان .

الإستبيان فى صورته النهائية :

يتكون الإستبيان فى صورته النهائية من (٣٧) عبارة ، ولتصحيح الإستبيان قام الباحث بوضع ميزان تقدير ثلاثى ، وتم تصحيح العبارات كالتالى : نعم (٣) ثلاثة درجات ، إلى حد ما (٢) درجتان ، لا (١) درجة واحدة ، وجدول (٨) يوضح ذلك .

جدول (٨)

إستبيان متطلبات تفعيل اليقظة الإستراتيجية فى صورته النهائية

المحاور	عدد العبارات	أرقام العبارات	الدرجة الدنيا	الدرجة العظمى
١- دعم القيادات الإدارية والتزامهم	٦	٦-١	٦	١٨
٢- إعادة الهيكلة التنظيمية	٦	١٢-٧	٦	١٨
٣- دعم صنع القرار وعلاقتة بالمعلومات	٦	١٨-١٣	٦	١٨
٤- الإهتمام بالموارد البشرية والمادية	٦	٢٤-١٩	٦	١٨
٥- أنظمة العمل	٦	٣٠-٢٥	٦	١٨
٦- معايير الأداء	٧	٣٧-٣١	٧	٢١

البرنامج الزمنى للبحث :

أ - الدراسة الإستطلاعية :

قام الباحث بإجراء دراسة إستطلاعية للإستبيان كأدوات لجمع البيانات فى الفترة الزمنية من ٢٠٢١/٨/٢م إلى ٢٠٢١/٨/١٢م ، حيث قام الباحث بتطبيقها على عينة من مجتمع البحث ومن خارج العينة الأساسية قوامها (٢٠) عشرون فرداً ، وذلك بغرض التعرف على مدى مناسبتها لطبيعة البحث وطبيعة العينة .

ب - تطبيق البحث :

بعد تحديد العينة وإختبار صلاحية الإستبيانات كأدوات لجمع البيانات والتأكد من صدقها وثباتها قام الباحث بتطبيقه على أفراد العينة فى الفترة الزمنية من ٢٠٢١/٨/١٩م إلى ٢٠٢١/٩/٢٣م على عينة قوامها (١١٦) فرداً .

الأسلوب الإحصائي المستخدم :

بعد جمع البيانات وجدولتها تم معالجتها إحصائياً ، ولحساب نتائج البحث إستخدم الباحث الأساليب الإحصائية الآتية : (النسبة المئوية ، معامل الارتباط ، معامل ألفا لكرونباخ ، الوزن النسبى ، متوسط الإستجابة ، حدود الثقة) .

وقد إرتضى الباحث مستوى دلالة عند مستوي (٠.٠٥) ، كما إستخدم الباحث برنامج Spss لحساب بعض المعاملات الإحصائية .

عرض النتائج ومناقشتها وتفسيرها :

- ما متطلبات تفعيل اليقظة الإستراتيجية لضبط أليات العمل باللجنة الأولمبية المصرية ؟

جدول (٩)

الوزن النسبي ومتوسط الإستجابة لأراء العينة بالنسبة لعبارات إستبيان

متطلبات تفعيل اليقظة الإستراتيجية باللجنة الأولمبية المصرية

(المحور الأول : دعم القيادات الإدارية والتزامهم) (ن = ١١٦)

م	العبارات	الإستجابة			الوزن النسبي	متوسط الإستجابة
		نعم	إلى حد ما	لا		
١-	تغيير الثقافة التنظيمية السائدة ، وترسيخ ثقافة داعمة لليقظة الإستراتيجية	١٠١	١٣	٢	٣٣١	٠.٩٥
٢-	توافر التفكير الإستراتيجي للقيادات الإدارية	٧٣	٤٢	١	٣٠٤	٠.٨٧
٣-	أن تتوافق المعتقدات مع التطور التكنولوجي وتغيرات البيئة الخارجية	٧٨	٣٨	-	٣١٠	٠.٨٩
٤-	التعامل مع المرؤوسين بإعتبارهم شركاء في العمل	٨٩	٢٥	٢	٣١٩	٠.٩٢
٥-	التركيز على بيئة المؤسسة لتقدير التحذيرات المبكرة للعمل في ضوئها	٨٦	٢٦	٤	٣١٤	٠.٩٠
٦-	تهيئة العاملين والمؤسسة لضمان تفعيل نظام اليقظة الإستراتيجية	٨٠	٣٦	-	٣١٢	٠.٩٠
متوسط الوزن النسبي ومتوسط الإستجابة للمحور						٠.٩١
الحد الأدنى للثقة = ٠.٥٨						الحد الأعلى للثقة = ٠.٨٠

يتضح من جدول (٩) ما يلي :

تراوحت متوسطات الإستجابة لأراء عينة البحث فى عبارات إستبيان متطلبات تفعيل اليقظة الإستراتيجية لضبط آليات العمل باللجنة الأولمبية المصرية (المحور الأول : دعم القيادات الإدارية والتزامهم) ما بين (٠,٨٧ : ٠,٩٥) .

كما جاءت نسبة جميع العبارات أعلي من الحد الأعلى للثقة مما يشير إلى أهمية دعم القيادات الإدارية والتزامهم لتفعيل اليقظة الإستراتيجية باللجنة الأولمبية المصرية .

ويرجع الباحث تلك النتيجة إلى أن هناك العديد من متطلبات تفعيل اليقظة الإستراتيجية التي يجب مراعاتها عند تطبيقها ، فعلى إدارة اللجنة الأولمبية المصرية أن تعمل على تغيير الثقافة التنظيمية السائدة ، وترسيخ ثقافة داعمة لليقظة الإستراتيجية ، وتوافر التفكير الإستراتيجي للقيادات الإدارية ، والتعامل مع المرؤوسين بإعتبارهم شركاء في العمل ، وضرورة التركيز على بيئة المؤسسة لتقدير التحذيرات المبكرة للعمل في ضوئها ، وكذلك تهيئة العاملين والمؤسسة لضمان تفعيل نظام اليقظة الإستراتيجية .

وهو ما يتفق مع دراسة (نجلاء فتحى ، ٢٠٢٢) (١٠) والتي كانت أهم نتائجها أن من أهم متطلبات تطبيق اليقظة الإستراتيجية في مدارس التعليم الثانوي العام توافر المهارات القيادية اللازمة لبناء نظام لليقظة الإستراتيجية .

وهو ما أثبتته دراسة (هدى محمد ، ٢٠٢١) (١٢) والتي كانت أهم نتائجها وجود تأثير لعوامل اليقظة الإستراتيجية بأبعادها المختلفة (المجتمعية ، القانونية ، المعلوماتية ، التكنولوجية ، التنافسية) على جودة بيئة العمل ، ودراسة (Alshaer,2020) (١٤) ، ودراسة (Jalod et al,2020) (١٨) والتي كانت أهم نتائجها أنه يوجد تأثير إيجابي قوى لليقظة الإستراتيجية على أداء ريادة الأعمال ، ودراسة (Fadhiela,2018) (١٦) والتي كانت أهم نتائجها أن العناصر المستخدمة في اليقظة الإستراتيجية ساهمت في تفسير قدرة المنظمات على التطوير .

جدول (١٠)

الوزن النسبي ومتوسط الإستجابة لأراء العينة بالنسبة لعبارات إستبيان

متطلبات تفعيل اليقظة الإستراتيجية باللجنة الأولمبية المصرية

(المحور الثاني : إعادة الهيكلة التنظيمية) (ن = ١١٦)

م	العبارات	الإستجابة			الوزن النسبي	متوسط الإستجابة
		نعم	إلى حد ما	لا		
٧-	مراجعة البناء التنظيمي	٨٦	٢٦	٤	٣١٤	٠.٩٠
٨-	تحديث الهيكله والنظم الإدارية بما يتفق مع التطورات الحديثة	٧٨	٣٧	١	٣٠٩	٠.٨٩
٩-	أن يحدد الهيكل المهام والمسئوليات والعلاقات وقنوات الإتصال	٨١	٣٣	٢	٣١١	٠.٨٩
١٠-	إعطاء الهيكل الطابع الرسمي للعلاقات التنظيمية ويشير لمكانم القوة	٩٠	٢٥	١	٣٢١	٠.٩٢
١١-	الإستجابة السريعة للتغيرات في الظروف المختلفة مما يعكس مرونته العالية	١٠٠	١١	٥	٣٢٧	٠.٩٤
١٢-	وجود تنظيم رسمي لليقظة الإستراتيجية داخل المؤسسة	٩٢	٢٤	-	٣٢٤	٠.٩٣
متوسط الوزن النسبي ومتوسط الإستجابة للمحور						
						٣١٧.٦٦
						٠.٩١
الحد الأدنى للثقة = ٠,٥٨ الحد الأعلى للثقة = ٠,٨٠						

يتضح من جدول (١٠) ما يلي :

تراوحت متوسطات الإستجابة لأراء عينة البحث فى عبارات إستبيان متطلبات تفعيل اليقظة الإستراتيجية لضبط أليات العمل باللجنة الأولمبية المصرية (المحور الثانى : إعادة الهيكلة التنظيمية) ما بين (٠,٨٩ : ٠,٩٤) .

كما جاءت نسبة جميع العبارات أعلى من الحد الأعلى للثقة مما يشير إلى أهمية إعادة الهيكلة التنظيمية لتفعيل اليقظة الإستراتيجية باللجنة الأولمبية المصرية .

ويرجع الباحث تلك النتيجة إلى أن هناك العديد من متطلبات تفعيل اليقظة الإستراتيجية التي يجب مراعاتها عند تطبيقها ، فعلى إدارة اللجنة الأولمبية المصرية أن تعمل على مراجعة البناء التنظيمي ، وتحديث الهيكله والنظم الإدارية بما يتفق مع التطورات الحديثة ، وأن يحدد الهيكل المهام والمسئوليات والعلاقات وقنوات الإتصال ، وإعطاء الهيكل الطابع الرسمي للعلاقات التنظيمية ويشير لمكانم القوة ، والإستجابة السريعة للتغيرات في الظروف المختلفة مما يعكس مرونته العالية ، ووجود تنظيم رسمي لليقظة الإستراتيجية داخل المؤسسة .

حيث تعد اليقظة الإستراتيجية في المؤسسات مهمة لما تحدثه من آثار جانبية تتمثل في أنها تقوم على أساس هيكل تنظيمي واضح ، يسهل من العمل الإداري ، ويزيل كل القيود وأشكال البيروقراطية ، ويمكن المؤسسة من الإستجابة لمتطلبات السوق بشكل أسرع ، ووجود شبكات تواصل وعلاقات قوية لمسح كافة المعلومات والبيانات عن السوق ، وهو ما يتفق مع نتائج دراسة (نجلاء فتحى ، ٢٠٢٢) (١٠) والتي كانت أهم نتائجها أن من أهم متطلبات تطبيق اليقظة الإستراتيجية في مدارس التعليم الثانوي العام إعادة الهيكلة التنظيمية .

وهو ما أثبتته دراسة (هدى محمد ، ٢٠٢١) (١٢) والتي كانت أهم نتائجها وجود تأثير لعوامل اليقظة الإستراتيجية بأبعادها المختلفة (المجتمعية ، القانونية ، المعلوماتية ، التكنولوجية ، التنافسية) على جودة بيئة العمل ، ودراسة (Alshaer,2020) (١٤) ، ودراسة (Jalod et

(al,2020) (١٨) والتي كانت أهم نتائجها أنه يوجد تأثير إيجابي قوى لليقظة الإستراتيجية علي أداء ريادة الأعمال ، ودراسة (Fadhiela,2018) (١٦) والتي كانت أهم نتائجها أن العناصر المستخدمة في اليقظة الإستراتيجية ساهمت في تفسير قدرة المنظمات على التطوير .

جدول (١١)

الوزن النسبي ومتوسط الإستجابة لأراء العينة بالنسبة لعبارات إستبيان

متطلبات تفعيل اليقظة الإستراتيجية باللجنة الأولمبية المصرية

(المحور الثالث : دعم صنع القرار وعلاقتة بالمعلومات) (ن = ١١٦)

م	العبارات	الإستجابة			الوزن النسبي	متوسط الإستجابة
		نعم	إلى حد ما	لا		
١٣-	توافر كم من المعارف والمعلومات يتم إستخدامها والإستفادة منها في العمل	٧٩	٣١	٦	٣٠٥	٠,٨٨
١٤-	متابعة مختلف التطورات السياسية والإقتصادية والإجتماعية في المجتمع	٩٧	١٠	٩	٣٢٠	٠,٩٢
١٥-	المراقبة لمحيط المؤسسة من خلال البحث عن المعلومات الواقعية والمستقبلية	١٠٢	١٣	١	٣٣٣	٠,٩٦
١٦-	اللامركزية في صنع القرارات وتمكين العاملين	٨٢	٣٣	١	٣١٣	٠,٩٠
١٧-	توفير نظام معلومات آمن وفعال يعتمد على مصادر متنوعة وصادقة	٨٧	٢٥	٤	٣١٥	٠,٩١
١٨-	وضع السياسة العامة لممارسة وإتخاذ القرارات وتنفيذها	٨٨	٢٧	١	٣١٩	٠,٩٢
متوسط الوزن النسبي ومتوسط الإستجابة للمحور						
الحد الأدنى للثقة = ٠,٥٨ الحد الأعلى للثقة = ٠,٨٠						

يتضح من جدول (١١) ما يلي :

تراوحت متوسطات الإستجابة لأراء عينة البحث فى عبارات إستبيان متطلبات تفعيل اليقظة الإستراتيجية لضبط أليات العمل باللجنة الأولمبية المصرية (المحور الثالث : دعم صنع القرار وعلاقتة بالمعلومات) ما بين (٠,٨٨ : ٠,٩٦) .

كما جاءت نسبة جميع العبارات أعلي من الحد الأعلى للثقة مما يشير إلى أهمية دعم صنع القرار وعلاقتة بالمعلومات لتفعيل اليقظة الإستراتيجية باللجنة الأولمبية المصرية .

ويرجع الباحث تلك النتيجة إلى أن هناك العديد من متطلبات تفعيل اليقظة الإستراتيجية التي يجب مراعاتها عند تطبيقها ، فعلى إدارة اللجنة الأولمبية المصرية أن تعمل على توافر كم من المعارف والمعلومات يتم إستخدامها والإستفادة منها فى العمل ، ومتابعة مختلف التطورات السياسية والإقتصادية والإجتماعية في المجتمع ، والمراقبة لمحيط المؤسسة من خلال البحث عن المعلومات الواقعية والمستقبلية ، اللامركزية في صنع القرارات وتمكين العاملين وتوفير نظام معلومات آمن وفعال يعتمد على مصادر متنوعة وصادقة .

وهو ما يتفق مع نتائج دراسة (نجلاء فتحى ، ٢٠٢٢) (١٠) والتي كانت أهم نتائجها أن من أهم متطلبات تطبيق اليقظة الإستراتيجية في مدارس التعليم الثانوي العام دعم صنع القرارات وعلاقتة بالمعلومات المتاحة .

وهو ما أثبتتة دراسة (هدى محمد ، ٢٠٢١) (١٢) والتي كانت أهم نتائجها وجود تأثير لعوامل اليقظة الإستراتيجية بأبعادها المختلفة (المجتمعية ، القانونية ، المعلوماتية ، التكنولوجية ، التنافسية) على جودة بيئة العمل ، ودراسة (Alshaer,2020) (١٤) .

وهو ما يتفق مع دراسة (Jalod et al,2020) (١٨) والتي كانت أهم نتائجها أنه يوجد تأثير إيجابي قوى لليقظة الإستراتيجية علي أداء ريادة الأعمال ، ودراسة (Fadhiela,2018) (١٦) والتي كانت أهم نتائجها أن العناصر المستخدمة في اليقظة الإستراتيجية ساهمت في تفسير قدرة المنظمات على التطوير .

جدول (١٢)

الوزن النسبي ومتوسط الإستجابة لأراء العينة بالنسبة لعبارات إستبيان

متطلبات تفعيل اليقظة الإستراتيجية باللجنة الأولمبية المصرية

(المحور الرابع : الإهتمام بالموارد البشرية والمادية) (ن = ١١٦)

م	العبارات	الإستجابة			الوزن النسبي	متوسط الإستجابة
		نعم	إلى حد ما	لا		
١٩-	تحديد المعرفة اللازمة لأداء العمل مستقبلاً وتوفيرها للعاملين	٧٣	٤٢	١	٣٠٤	٠,٨٧
٢٠-	تدريب العاملين بشكل يتناسب مع إحتياجاتهم الوظيفية والمهنية	٩٦	١٨	٢	٣٢٦	٠,٩٤
٢١-	وجود نظام مالي واضح ومكتوب وحديث يتم العمل به	٨٧	٢٤	٥	٣١٤	٠,٩٠
٢٢-	تشكيل فرق عمل إبتكارية متخصصة من الكفاءات لمواكبة التطورات الحديثة	٩١	٢٢	٣	٣٢٠	٠,٩٢
٢٣-	مسايرة المعرفة العلمية لدى العاملين مع تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	٨٠	٣٥	١	٣١١	٠,٨٩
٢٤-	توفير الموارد المالية لتمويل إحتياجات التغيير الإستراتيجي	٩٦	٢٠	-	٣٢٨	٠,٩٤
متوسط الوزن النسبي ومتوسط الإستجابة للمحور						
٣١٧,١٦						
الحد الأدنى للثقة = ٠,٥٨ الحد الأعلى للثقة = ٠,٨٠						

يتضح من جدول (١٢) ما يلي :

تراوحت متوسطات الإستجابة لأراء عينة البحث فى عبارات إستبيان متطلبات تفعيل اليقظة الإستراتيجية لضبط آليات العمل باللجنة الأولمبية المصرية (المحور الرابع : الإهتمام بالموارد البشرية والمادية) ما بين (٠,٨٧ : ٠,٩٤) .

كما جاءت نسبة جميع العبارات أعلي من الحد الأعلى للثقة مما يشير إلى أهمية الإهتمام بالموارد البشرية والمادية لتفعيل اليقظة الإستراتيجية باللجنة الأولمبية المصرية .

ويرجع الباحث تلك النتيجة إلى أن هناك العديد من متطلبات تفعيل اليقظة الإستراتيجية التي يجب مراعاتها عند تطبيقها ، فعلى إدارة اللجنة الأولمبية المصرية أن تعمل على تحديد المعرفة اللازمة لأداء العمل مستقبلاً وتوفيرها للعاملين وتدريب العاملين بشكل يتناسب مع إحتياجاتهم الوظيفية والمهنية ، وجود نظام مالي واضح ومكتوب وحديث يتم العمل به ، تشكيل فرق عمل إبتكارية متخصصة من الكفاءات لمواكبة التطورات الحديثة ، ومسايرة المعرفة العلمية لدى العاملين مع تكنولوجيا المعلومات والاتصالات ، توفير الموارد المالية لتمويل إحتياجات التغيير الإستراتيجي ، وهو ما أثبتته دراسة (هدى محمد ، ٢٠٢١) (١٢) والتي كانت أهم نتائجها وجود تأثير لعوامل اليقظة الإستراتيجية بأبعادها المختلفة (المجتمعية ، القانونية ، المعلوماتية ، التكنولوجية ، التنافسية) على جودة بيئة العمل ، ودراسة (Alshaer,2020) (١٤) ، ودراسة (Fadhiela,2018) (١٦) والتي كانت أهم نتائجها أن العناصر المستخدمة في اليقظة الإستراتيجية ساهمت في تفسير قدرة المنظمات على التطوير .

فالإدارة التقليدية لم تعد تفي بمتطلبات هذا العصر ، بل لم تعد تصلح لمسيرة مجتمع المعرفة الدائم التغيير ، في عالم سريع التطور شديد المنافسة ، لا مكان فيه إلا للقادرين على العطاء وتحقيق الإستمرارية ، عالم من أبرز سماته السرعة ، الجودة ، والإنجاز ، لذا فقد أصبح لازماً علينا أن نأخذ بما هو جديد ومستحدث من الأساليب الإدارية التي ترتقي بمهارات العاملين وتزيد من دافعيتهم نحو العمل والإنجاز فيه ، بل يصبحون أكثر فعالية وإبداعاً .

وذلك نظراً للدور الأساسي الذي تقوم به اليقظة الإستراتيجية في تنمية الموارد البشرية المؤهلة لتطوير المنظمات ومواكبة التغيرات المتسارعة ، مما يتطلب نظام إداري يسعى جاهداً إلى تجويد المخرجات الإدارية وتحقيق الأهداف بالإستخدام الأمثل للإمكانات والموارد المتوفرة ، من خلال توظيف العناصر البشرية والمادية في المنظمات ، وصولاً إلى تحقيق الكفاءة والفعالية .

ومواكبة هذه التغيرات السريعة والمتلاحقة يتطلب بالضرورة تبنيها مفاهيم ونظم حديثة لوضع أسس وتوجهات تتماشى مع نظم الإدارة الحديثة لإحداث طفرة في النظم الإدارية الموجودة لتتواءم مع التطور الإداري الحديث ، وهذا يجعل أداء اللجنة يتمثل في القدرة على تحقيق النتائج التي تتطابق مع الخطط ، والأهداف المرسومة بالإستغلال للموارد المتاحة تحت تصرفها .

جدول (١٣)

الوزن النسبي ومتوسط الإستجابة لآراء العينة بالنسبة لعبارات إستبيان

متطلبات تفعيل اليقظة الإستراتيجية باللجنة الأولمبية المصرية

(المحور الخامس : أنظمة العمل) (ن = ١١٦)

م	العبارات	الإستجابة			الوزن النسبي	متوسط الإستجابة
		نعم	إلى حد ما	لا		
٢٥-	حصر ومراجعة مجموعة النظم الإدارية الأساسية وتقييم جدواها وفعاليتها	٩١	٢٤	١	٣٢٢	٠.٩٣
٢٦-	توفر نظام لرصد البيئة الداخلية والخارجية	٩٣	٢١	٢	٣٢٣	٠.٩٣
٢٧-	الإهتمام برصد وتحليل قدرات وإمكانات المؤسسات المنافسة	٩٥	١٥	٦	٣٢١	٠.٩٢
٢٨-	تكوين علاقات إستراتيجية مع القطاعات التنموية بالمجتمع	٨٧	٢٩	-	٣١٩	٠.٩٢
٢٩-	إعادة النظر في نظم المعلومات والاتصالات	٨٨	٢٦	٢	٣١٨	٠.٩١
٣٠-	إمتلاك رؤية لإستخدام تكنولوجيا تتوافق وظروف سوق العمل	٩٣	٢٣	-	٣٢٥	٠.٩٣
متوسط الوزن النسبي ومتوسط الإستجابة للمحور						
					٣٢١.٣٣	٠.٩٢

الحد الأدنى للثقة = ٠,٥٨ الحد الأعلى للثقة = ٠,٨٠

يتضح من جدول (١٣) ما يلي :

تراوحت متوسطات الإستجابة لآراء عينة البحث في عبارات إستبيان متطلبات تفعيل اليقظة الإستراتيجية لضبط آليات العمل باللجنة الأولمبية المصرية (المحور الخامس : أنظمة العمل) ما بين (٠,٩١ : ٠,٩٣) .

كما جاءت نسبة جميع العبارات أعلي من الحد الأعلى للثقة مما يشير إلى أهمية تطوير أنظمة العمل لتفعيل اليقظة الإستراتيجية باللجنة الأولمبية المصرية .

ويرجع الباحث تلك النتيجة إلى أن هناك العديد من متطلبات تفعيل اليقظة الإستراتيجية التي يجب مراعاتها عند تطبيقها ، فعلى إدارة اللجنة الأولمبية المصرية أن تعمل على حصر ومراجعة مجموعة النظم الإدارية الأساسية وتقييم جدواها وفعاليتها ، توفر نظام لرصد البيئة الداخلية والخارجية ، الإهتمام برصد وتحليل قدرات وإمكانات المؤسسات المنافسة ، تكوين علاقات إستراتيجية مع القطاعات التنموية بالمجتمع ، وإعادة النظر في نظم المعلومات والاتصالات .

حيث يتطلب ذلك سعيًا جاداً من المسؤولين عن العمل المؤسسي في البحث عن سبل تطوير أدائهم ، من خلال تطبيق نظريات الإدارة الحديثة التي تعزز مكانة المنظمات ، وأن تعمل على المحافظة عليها ، وتسعى للرقى بها ، والتغلب على كل التحديات التي تعترضها مما تطلب ضرورة إمتلاك هذه المنظمات طاقات وإمكانات فائقة قادرة على مواجهة العوامل المؤثرة في أدائه .

وهو ما أثبتته دراسة (هدى محمد ، ٢٠٢١) (١٢) والتي كانت أهم نتائجها وجود تأثير لعوامل اليقظة الإستراتيجية بأبعادها المختلفة (المجتمعية ، القانونية ، المعلوماتية ، التكنولوجية ، التنافسية) على جودة بيئة العمل ، ودراسة (Fadhiela, 2018) (١٦) والتي كانت أهم نتائجها أن العناصر المستخدمة في اليقظة الإستراتيجية ساهمت في تفسير قدرة المنظمات على التطوير .

جدول (١٤)

الوزن النسبي ومتوسط الإستجابة لأراء العينة بالنسبة لعبارات إستبيان

متطلبات تفعيل اليقظة الإستراتيجية باللجنة الأولمبية المصرية

(المحور السادس : معايير الأداء) (ن = ١١٦)

م	العبارات	الإستجابة			الوزن النسبي	متوسط الإستجابة
		نعم	إلى حد ما	لا		
٣١-	توافر نظام فعال للمكافآت يشجع على تدعيم ممارسات اليقظة الإستراتيجية	٩٩	١٦	١	٣٣٠	٠.٩٥
٣٢-	إستخدام نظم رقابة فعالة لقياس أداء العاملين	١٠٦	١٠	-	٣٣٨	٠.٩٧
٣٣-	ربط نتائج تقييم الأداء بالمتطلبات والإحتياجات التدريبية	٩٧	١٨	١	٣٢٨	٠.٩٤
٣٤-	وضوح أساليب تحرى أسباب الاداء الضعيف وطرق معالجة	١٠٣	٨	٥	٣٣٠	٠.٩٥
٣٥-	التعامل مع مفهوم الاداء من منظور شامل يجمع عناصره البشرية والمادية	١٠٣	١٢	١	٣٣٤	٠.٩٦
٣٦-	توفير كافة البيانات والمعلومات التي تساعد على تحسين الاداء	٩٧	١٩	-	٣٢٩	٠.٩٥
٣٧-	وضوح اليات نظام إدارة الاداء وترشيد الوقت المستغرق فى الإجراءات	١٠١	١٢	٣	٣٣٠	٠.٩٥
متوسط الوزن النسبي ومتوسط الإستجابة للمحور						
٣٣١.٢٨						

الحد الأدنى للثقة = ٠.٥٨ الحد الأعلى للثقة = ٠.٨٠

يتضح من جدول (١٤) ما يلى :

تراوحت متوسطات الإستجابة لأراء عينة البحث فى عبارات إستبيان متطلبات تفعيل اليقظة الإستراتيجية لضبط أليات العمل باللجنة الأولمبية المصرية (المحور السادس : معايير الأداء) ما بين (٠.٩٤ : ٠.٩٧) .

كما جاءت نسبة جميع العبارات أعلى من الحد الأعلى للثقة مما يشير إلى أهمية تطوير معايير الأداء لتفعيل اليقظة الإستراتيجية باللجنة الأولمبية المصرية .

ويرجع الباحث تلك النتيجة إلى أن هناك العديد من متطلبات تفعيل اليقظة الإستراتيجية التي يجب مراعاتها عند تطبيقها ، فعلى إدارة اللجنة الأولمبية المصرية أن تعمل على توافر نظام فعال للمكافآت يشجع على تدعيم ممارسات اليقظة الإستراتيجية ، إستخدام نظم رقابة فعالة لقياس أداء العاملين ، ربط نتائج تقييم الأداء بالمتطلبات والإحتياجات التدريبية ، وضوح أساليب تحرى أسباب الأداء الضعيف وطرق معالجة ، التعامل مع مفهوم الأداء من منظور شامل يجمع عناصره البشرية والمادية ، توفير كافة البيانات والمعلومات التي تساعد على تحسين الأداء ، وضوح أليات نظام إدارة الأداء وترشيد الوقت المستغرق فى الإجراءات .

وهو ما أثبتته دراسة (هدى محمد ، ٢٠٢١) (١٢) والتي كانت أهم نتائجها وجود تأثير لعوامل اليقظة الإستراتيجية بأبعادها المختلفة (المجتمعية ، القانونية ، المعلوماتية ، التكنولوجية ، التنافسية) على جودة بيئة العمل ، ودراسة (Alshaer,2020) (١٤) ، ودراسة (Jalod et al,2020) (١٨) والتي كانت أهم نتائجها أنه يوجد تأثير إيجابي قوي لليقظة الإستراتيجية على أداء ريادة الأعمال ، ودراسة (Fadhiela,2018) (١٦) والتي كانت أهم نتائجها أن العناصر المستخدمة في اليقظة الإستراتيجية ساهمت في تفسير قدرة المنظمات على التطوير .

الإستنتاجات :

في ضوء نتائج البحث توصل الباحث إلى الإستنتاجات التالية :

- التوصل إلى متطلبات تفعيل اليقظة الإستراتيجية لضبط آليات العمل باللجنة الأولمبية المصرية ، ويمكن الإشارة إلى هذه المتطلبات كالآتي :
- دعم القيادات الإدارية والتزامهم .
- إعادة الهيكلة التنظيمية .
- دعم صنع القرار وعلاقته بالمعلومات .
- الإهتمام بالموارد البشرية والمادية .
- تطوير أنظمة العمل .
- تطوير معايير الأداء .

التوصيات :

في ضوء نتائج البحث يوصي الباحث بما يلي :

- ١- ضرورة تبنى المؤسسات الرياضية نظام اليقظة الإستراتيجية لضبط آليات العمل ، حيث يعتبر ركيزة أساسية تركز عليها المؤسسات الرياضية بشكل عام ومفتاح النجاح والتطوير .
- ٢- العمل على توفير الموارد المادية والبشرية التي تسهم في تطبيق اليقظة الإستراتيجية بما يسهم في تحسن مستوى الأداء .
- ٣- تدريب العاملين على نظام اليقظة الإستراتيجية وخاصة إدارة الموارد البشرية من أجل رفع كفاءة النظم الإدارية لإدارة الموارد البشرية .
- ٤- الحرص على توفير بيئة مؤسسية ونظم إدارية قائمة على المفاهيم المعرفية والممارسات التطبيقية لليقظة الإستراتيجية متضمنة آليات التطبيق التقييم الذاتى .

قائمة المراجع

أولاً : المراجع باللغة العربية :

- ١- إبراهيم عباس الزهيري (٢٠١٨) : اليقظة الإستراتيجية مدخل لإدارة التميز لتحقيق ميزة تنافسية للمؤسسات ، المجلة التربوية ، كلية التربية ، جامعة حلوان ، العدد (٥٢) .
- ٢- أفكار خميس عطية (٢٠١٧) : تطوير الممارسات الإدارية لقيادات جامعة الإسكندرية فى ضوء مفهوم اليقظة الإستراتيجية ، دراسات تربوية وإجتماعية ، كلية التربية ، جامعة حلوان ، المجلد (٢٣) ، العدد (١) .
- ٣- بلال سيد هاشم (٢٠٢٢) : أثر اليقظة الإستراتيجية على الأداء التسويقي للأندية الرياضية المصرية (دراسة حالة على أندية المحترفين لكرة اليد) ، المجلة العلمية للتربية البدنية وعلوم الرياضة ، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة حلوان ، العدد (٩٥) ، الجزء (١) .
- ٤- حمدي جمعة عبد العزيز (٢٠٢١) : دور اليقظة الإستراتيجية في إستدامة الأداء البيئي (دراسة ميدانية) ، المجلة العلمية للدراسات والبحوث المالية والتجارية ، كلية التجارة ، جامعة دمياط ، المجلد (٢) ، العدد (١) ، الجزء (٣) .
- ٥- عبير فتحى محمد (٢٠٢٠) : اليقظة الإستراتيجية كمدخل لدعم العلامة التجارية بالأندية الصحية ، المجلة العلمية لعلوم وفنون الرياضة ، كلية التربية الرياضية للبنات ، جامعة حلوان ، المجلد (٣٠) ، العدد (٣٠) ، يونيو .
- ٦- عمرو جمال نافع (٢٠٢١) : اليقظة الإستراتيجية ودورها في إدارة الأزمات بوزارة الشباب والرياضة بجمهورية مصر العربية ، المجلة العلمية للتربية البدنية وعلوم الرياضة ، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة حلوان ، العدد (٩٣) ، الجزء (٢) .
- ٧- محمد صبحى حسانين ، عمرو أحمد جبر (٢٠١٣) : إقتصاديات الرياضة (الرعاية والتسويق والتمويل) ، مركز الكتاب للنشر ، القاهرة .
- ٨- منار محمد جابر (٢٠١٩) : آليات مقترحة لتحقيق التكامل بين اليقظة الإستراتيجية ومنهجية هوشين كانزري بالجامعات المصرية ، مجلة العلوم التربوية ، كلية التربية بالغردقة ، جامعة جنوب الوادى ، المجلد (٢) ، العدد (٢) ، أبريل .
- ٩- نجلاء عبد التواب عيسى (٢٠١٨) : خريطة إستراتيجية مقترحة لتحقيق اليقظة الإستراتيجية في جامعة بني سويف ، مجلة كلية التربية ، جامعة بني سويف ، الجزء (١) .
- ١٠- نجلاء فتحى محمد (٢٠٢٢) : متطلبات تطبيق اليقظة الإستراتيجية في مدارس التعليم العام في مصر ، مجلة كلية التربية ، كلية التربية ، جامعة دمياط ، المجلد (٣٧) ، العدد (٨١) ، الجزء (١) ، أبريل .

- ١١- نسرين صالح محمد (٢٠٢٠) : ممارسات اليقظة الإستراتيجية بجامعة السلطان قابوس (دراسة ميدانية) ، مجلة كلية التربية ، جامعة عين شمس ، العدد (٤٤) ، الجزء (٤) .
- ١٢- هدى محمد عبد العال (٢٠٢١) : عوامل اليقظة الإستراتيجية الداعمة في جودة بيئة العمل الابتكارية (دراسة ميدانية) جامعة القاهرة ، المجلة العلمية للدراسات والبحوث المالية والتجارية ، كلية التجارة ، جامعة دمياط ، المجلد (٢) ، العدد (٢) ، الجزء (٣) .

ثانياً : المراجع باللغة الأجنبية :

- 13- Ahmed , Mgid (2019) : The Effectiveness of Strategic Vigilance in Improving Sustainable Competitive Advantage –A Field Study on Najma Telecom Company, Egyptian Journal of Development and Planning, Vol ,27, No 1 .
- 14- Alshaer, Sawsan , (2020) : The Effect of Strategic Vigilance on Organizational , Ambidexterity in Jordanian Commercial Banks, Modern Applied Science , Published by Canadian Center of Science and Education ,Vol.14, No.6 , pp, 82- 89 .
- 15- Alyasiri, Akram , Mohammed, Abeer , Hussein, Riyad , (2018) : Measuring the Impact Of Strategic Vigilance in Strategic Intelligence", Analytical study of the Views Of A Sample Of Workers In Al-Furat General Company For Chemical Industries.Pp,1-14 .
- 16- Fadhiela., S, Ali., F, (2018) : The Role of Strategic Vigilance in the Operational Performance of the Banking Sector: Field Research in a Sample of Private Banks , European Journal of Business and Management, Vol.10, No.21, PP 1-18.
- 17- Heintz, Christophe & Karabegovic ,Mia & Molnar Andras,(2016) : The Co-evolution of Honesty and Strategic Vigilance"" , hypothesis and theory, Volume 7,PP1-13.

- 18- Jalod, Kasim, Hasan ,Ali Jwaid, Hussain, Asahaq Naser , (2020) : Strategic Vigilance and its Role in Entrepreneurial Performance , An Analytical Study of the Views of Sample of Managers , Volume 7, Issue 1, pp,92-103 .
- 19- Mahmoud , zead, (2017) : strategic Vigilance and their impact in Organizational success : Exploratory Research General AL-Faris company", journal of Economics And Administrative Sciences , Volume : 23 Issue : 96 pp, 203-225 .
- 20- Roper , Stephen & Love , James H, & Bonner , Karen , (2017) : Firms ' Knowledge Search and Local Knowledge Externalities in Innovation Performance", UK, Research Policy , p 43–56 .
- 21- Suliman , M. Sabah , Tareq (2019) : Strategic vigilance and its impact on the Organization's vital capacities , Analytical Descriptive Study in UR Company for Engineering Industrie , publisher , college of economics and management , wasit university , pp,128-143.

ملخص البحث

متطلبات تفعيل اليقظة الإستراتيجية لضبط آليات العمل باللجنة الأولمبية المصرية

د / مصطفى شادي أبو السعود *

يهدف البحث إلى التعرف على متطلبات تفعيل اليقظة الإستراتيجية لضبط آليات العمل باللجنة الأولمبية المصرية ، وإستخدام الباحث المنهج الوصفي بإسلوب (الدراسات المسحية) ، وذلك لملائمته لتحقيق هدف البحث ومناسبته لطبيعة إجراءاته .

يتمثل مجتمع البحث فى أعضاء مجلس الإدارة والعاملين باللجنة الأولمبية المصرية والأجهزة الفنية والإدارية للمنتخبات القومية والبالغ عددهم (١٩٩) فرد ، وقام الباحث بإختيار العينة بالطريقة الطبقيّة العشوائية من مجتمع البحث بلغ قوامها (١١٦) فرد بنسبة مئوية قدرها (٥٨,٢٩%) ، وقد قام الباحث بإختيار عدد (٢٠) فرد للعينة الإستطلاعية ومن خارج عينة البحث الأصلية .

إستخدم الباحث الإستبيان للتعرف على متطلبات تفعيل اليقظة الإستراتيجية لضبط آليات العمل باللجنة الأولمبية المصرية من (إعداد الباحث) .

وكانت من أهم النتائج التوصل إلى متطلبات تفعيل اليقظة الإستراتيجية لضبط آليات العمل باللجنة الأولمبية المصرية ، ويمكن الإشارة إلى هذه المتطلبات كالآتى (دعم القيادات الإدارية والتزامهم ، إعادة الهيكلة التنظيمية ، دعم صنع القرار وعلاقتة بالمعلومات ، الإهتمام بالموارد البشرية والمادية ، تطوير أنظمة العمل ، تطوير معايير الأداء) .

وكان من أهم التوصيات ضرورة تبنى المؤسسات الرياضية نظام اليقظة الإستراتيجية لضبط آليات العمل ، حيث يعتبر ركيزة أساسية ترتكز عليها المؤسسات الرياضية بشكل عام ومفتاح النجاح والتطوير ، والحرص على توفير بيئة مؤسسية ونظم إدارية قائمة على المفاهيم المعرفية والممارسات التطبيقية لليقظة الإستراتيجية متضمنة آليات التطبيق التقييم الذاتى .

* مدرس بقسم الإدارة الرياضية بكلية التربية الرياضية . جامعة المنيا .

Abstract

Requirements for activating strategic vigilance to control the work mechanisms of the Egyptian Olympic Committee

* Dr . Mustafa Shady Abu Al-Saud

The research aims to identify the requirements for activating strategic vigilance to control the work mechanisms of the Egyptian Olympic Committee , The researcher used the descriptive approach in the manner of (survey studies), due to its suitability to achieve the goal of the research and its suitability to the nature of its procedures .

The research community is represented by the members of the board of directors, employees of the Egyptian Olympic Committee, and the technical and administrative bodies of the national teams, who number (199) individuals , The researcher selected the sample in a stratified random way from the research community, with a strength of (116) with a percentage of (58.29%), and the researcher selected (20) individuals for the exploratory sample from outside the original research sample .

The researcher used the questionnaire to identify the requirements for activating strategic vigilance to control the work mechanisms of the Egyptian Olympic Committee (prepared by the researcher) .

One of the most important results was reaching the requirements for activating strategic vigilance to control the work mechanisms of the Egyptian Olympic Committee, and these requirements can be referred to as follows (supporting administrative leaders and their commitment, organizational restructuring, supporting decision-making and its relationship with information, interest in human and material resources, developing work systems, developing standards the performance) .

One of the most important recommendations was the need for sports institutions to adopt the strategic vigilance system to control the mechanisms of work, as it is considered a fundamental pillar on which sports institutions in general rest and the key to success and development, and to ensure the provision of an institutional environment and administrative systems based on knowledge concepts and applied practices of strategic vigilance, including implementation mechanisms and self-evaluation .

• Lecturer, Department of Sports Administration, Faculty of Physical Education. Minia University .