

متطلبات تفعيل اليقظة الإستراتيجية لضبط أليات العمل باللجنة الأولمبية المصرية

د / مصطفى شادي أبو السعود

المقدمة ومشكلة البحث :

تشهد بيئة الأعمال المعاصرة جملة من التغيرات والتطورات وتزايداً رهيباً في حدة المنافسة ، مع تغير في إحتياجات ورغبات العملاء ، الأمر الذي أفرز الكثير من التعقيدات والأزمات لمنظمات الأعمال التي وجدت نفسها مضطرة للتكيف مع هذه الأوضاع بغية المحافظة على موقعها التنافسي وتطويره ، مما يجعلها تبحث عن طرق للكشف عن بيئتها وكذا عن الوسائل الضرورية لتدعيم مصادر معلوماتها وقدرتها في الإستحواذ على أكبر حصة سوقية .

أسهمت اليقظة الإستراتيجية في بناء كثواً من الدول والمؤسسات ، لزيادة قدراتها في شتى المستويات الوظيفية بالمنظمة ، إستكمالاً لمسيرة عمليات التطوير الإداري وبما يتواءم مع المستجدات المحلية والعالمية ، ويؤكد علماء الإدارة أن اليقظة لإستراتيجية بمثابة منهج علمي يقوم في الأساس على جمع المعلومات حول البيئتين الداخلية والخارجية في ظل ظروف متوقعة أو غير متوقعة بالنسبة للمنظمة (٢ : ٥٧) ، ومن هذا السياق تسهم اليقظة الإستراتيجية في وضع الأهداف وتحديد الحلول المبتكرة لتلاشي التهديدات ومواجهة المخاطر ، والعمل على إتخاذ القرارات اللازمة لإقتناص الفرص والعمل على التطوير التنظيمي والإداري لتحقيق التميز في الأداء وتعزيز قدرة المنظمة ، وبناء على ذلك يتطلب رسم خارطة طريق يهتدى بها القيادات والعاملين نحو ضبط الإجراءات التنظيمية والإدارية ، وفق أساليب هيكلية تنظيمية مرتبة (١١ : ٢٤) .

حيث توفر اليقظة الإستراتيجية مجموعة من المعلومات الدقيقة التي تدعم وتسهل إتخاذ القرار الفاعل الذي يسمح بتحديد الفرص والتنبؤ بالأخطار وذلك بالإعتماد على أدوات ووسائل لجمع المعطيات ، وإستخراج المعلومات ومعالجتها والإستفادة منها في الوقت المناسب ، كما تعد من أهم السبل لتدعيم مصادر معلوماتها وقدرتها على تحسين تنافسيتها (١ : ٣٨) .

اليقظة الإستراتيجية هي الآلية التي تجعل المؤسسة في وضعية الإستماع التوقعي لبيئة أعمالها ، فهي تزود المؤسسة بالمعلومات التي تؤهلها لمواجهة المنافسة بشكل أفضل ، كما تساعد على التوقع بالتقلبات والتغيرات قبل حدوثها ، الأمر الذي يمنحها الأسبقية سواء في إقتناص الفرص أو تجنب التهديدات (٢١ : ١٢٩) .

تعتبر اليقظة الإستراتيجية الوظيفة التي من خلالها تتمكن المؤسسة من مراقبة أسواقها ومنافسيها بصفة خاصة ومحيطها بصفة عامة ، كما تسمح لها بالتصرف بسرعة وفي الوقت المناسب مع أكبر قدر للفاعلية ، لذا فمفهوم اليقظة الإستراتيجية مفهوماً شاملاً يتكون من عدة أنواع متكاملة تمثل اليقظة الشاملة على محيط المؤسسة ، وتقسّم هذه الأنواع كل حسب ميدان النشاط المستهدف وكذا طريقة إستعماله (١٥ : ٨) .

* مدرس بقسم الإدارة الرياضية بكلية التربية الرياضية . جامعة المنيا .

حيث تسعى اليقظة الإستراتيجية إلى تحقيق مجموعة من الأهداف التالية :

- التنبؤ بالفرص وحسن إستغلالها وتجنب التهديدات و آثارها .
- تشخيص وتحديد أفضل الممارسات التي تخدم المؤسسة ، وإستراتيجياتها وتضمن لها مواجهة المنافسة في مجال النشاط .
- تحقيق الكفاءة الشاملة لنظام المعلومات الإستراتيجي في المجال التسويقي والتجاري .
- تحليل البيئة العملية ، والتقنية والتكنولوجية للمؤسسة .
- مقارنة أداء المؤسسة مع منافسيها ، ومحاولة تطويرها وإكسابها ميزة تنافسية .
- التقييم الموضوعي لموقعها التنافسي الحالي والمستقبلي إتجاه المنافسين .
- الإهتمام المستمر بالتطوير ، والتجديد التكنولوجي .
- تحقيق مستوى عال لمعالجة المعلومات ويمكن أن يختلف حسب الأوضاع والحالات ووضعها في منظور خاص للمساعدة على إتخاذ القرار (١٩ : ٢١٢) .

وعلى المؤسسة الرياضية أن تتبنى نظام اليقظة الإستراتيجية كنظام لزعيم قراراتها ويرفع من تنافسيتها ويكسبها ميزة تنافسية عن طريق مراقبة المعلومات الإستراتيجية و التنبؤ بها والتحكم فيها بطريقة ذكية قبل وصولها للمنافسين ، ما يمكنها أن تكون رائدة في مجال نشاطها ، حيث أن نظام اليقظة الإستراتيجية هو نظام متكامل يشمل جمع المعلومات من خلال مراقبة محيط المؤسسة وتتبع كل تطوراته وتغيراته ثم تحليل المعلومات المستهدفة وكل ذلك ضمن عمل توقعي للأحداث والتغيرات الممكن حدوثها مستقبلاً .

وتظهر أهمية اليقظة الإستراتيجية في :

- تعود اليقظة الإستراتيجية بالنفع على صناع القرار ومساعدتهم على إتخاذ القرار الملائم فهي بمثابة تفكير إستراتيجي للإدارة وقياداتها .
- إمتلاك مهارات العلاقات العامة لتكوين تحالفات مثمرة مع مجموعات وأفراد وجهات خارجية .
- إسقاط كوادرات تمتلك مهارة تحليل المعلومات ومعالجتها .
- إسقاط قيادات وكفاءات قادرة على التفكير والتحليل خارج الإطار .
- إسهام المعلومات في فاعلية إتخاذ القرار .
- القدرة على التنبؤ بالمتغيرات التي ستظهر مستقبلاً .
- حماية مصالح المنظمة من خلال توافر المعلومات والإستفادة منها .
- مساعدة صناع القرار على التحسين المستمر وتحقيق أداء متميز (٤ : ١٩) .

ومن تصنيفات اليقظة الإستراتيجية :

- اليقظة المجتمعية : تهتم بمتابعة التقيظ الثقافي لمعايير التقنية في ذات الأنشطة التي تقوم بها المنظمة ، مع مراقبة كل التغيرات التي لها علاقة بمختلف الجوانب الإجتماعية ، وأيضاً التعرف على الأنظمة المساندة في تطويرها ، بصفتها المسؤولة عن الإنفتاح والتعامل مع البيئة الخارجية كالسياسات الحكومية التي تؤثر على منظمات الأعمال للحفاظ على التنمية المجتمعية .

- اليقظة القانونية : تسمح بتقرب التطور في القوانين والتشريعات المحلية التي تصدرها الهيئات الحكومية والوزارات ، ويجب أن ينتج رد فعل من المنظمة نحوها بالإيجاب ، وذلك بإنتهاز الفرص وتقادي التأثيرات السلبية التي قد تتولد عن تلك التشريعات المستجدة .

- اليقظة المعلوماتية : تتطلب أن يكون منظور الإدارة قائم على جمع المعلومات بأنواعها لكل أنشطة وأعمال المنظمة وعلاقاتها وتعاملاتها مع جميع الأطراف الخارجية ، فضلاً عن سرعة الإستجابة للمعلومات ذات الإنذار المبكر ، ومقارنتها بأداء أفضل المنظمات المناظرة .

- اليقظة التكنولوجية : هي ذلك النشاط الذي يسمح باستخدام تقنيات مشروعة لمراقبة ورصد ما يحدث في إكتشافات علمية لبراءات إختراع تكنولوجية ، وأتطورات تقنية تسهل عمليات الإبداع في أداء الأعمال .

- اليقظة التنافسية : هي التعرف على إستراتيجيات المنافسين وقدراتهم وأهدافهم وأدائهم والجهود الإبتكارية والتطويرية لكافة الإجراءات والفعاليات الإدارية والإنتاجية التي يمارسونها لتحقيق التميز المستمر بالأسواق عامة (١٧ : ٨) (٢٠ : ٥٥) .

تمثل اللجنة الأولمبية المصرية اللجنة الأولمبية الدولية في جمهورية مصر العربية والتي تحل محلها لرفع شأن الحركة الأولمبية في مصر وتؤكد من تنفيذ القوانين واللوائح التي تصدرها اللجنة الأولمبية الدولية على أتم وجه ، وهي التي تختار اللاعبين وتعددهم للإشتراك في الألعاب الأولمبية ، فهي صاحبة السلطة العليا للحركة الأولمبية في جمهورية مصر العربية (٧ : ٥٦) .

إن أهمية إدراك مفهوم اليقظة الإستراتيجية في المؤسسات الرياضية بشكل عام واللجنة الأولمبية على وجه الخصوص يرجع إلى سرعة الإستجابة لأي تغيير ، سواء داخل المؤسسة أو في البيئة الخارجية ، لذلك يجب أن تكون المؤسسة على دراية بالتغيير ، وأن تفهم ما يحدث وما قد يحدث ، وأن تفهم الآثار المحتملة والتي تدعو إلى تفعيل اليقظة المستمرة ، وبالتالي قدرتها على البقاء والإزدهار ، من هذا المنطلق يعد تطوير اللجنة الأولمبية ضرورة ملحة وذلك محاولة للوصول إلى التميز الإداري ومواجهة التحديات العصرية .

حيث تفرض التطورات المتلاحقة وغير المتوقعة للأحداث في عصر المعلوماتية والضغط الهائل لقوى المنافسة المحلية والعالمية على المؤسسات الرياضية ضرورة الإنفتاح على البيئة المحيطة بها بإستمرار ، ومراقبة أهم التغيرات التي تطرأ عليها وانعكاس هذه التغيرات على نشاطات عملها بما يسمح للمؤسسة بمسايرة التحولات الحادثة في البيئة وتحقيق الإمتياز التنافسي والذي يأتي من قدرتها على الإستباق وهو ما تحققه اليقظة الإستراتيجية .

لذا يرى الباحث ضرورة إجراء هذه الدراسة وخاصة داخل اللجنة الأولمبية المصرية لكونها المنظمة التي تتربع على قمة الإهتمام بالرياضة التنافسية الدولية وذلك من خلال تبني المفاهيم الحديثة للإدارة من خلال تطبيق نظام اليقظة الإستراتيجية وما يرتبط به من مجالات مستحدثة تحقيقاً للوصول إلى أقصى درجة من لتمييز ولفاعلية في الأداء وما يحمل في طياته ضماناً لضبط أليات العمل باللجنة الأولمبية المصرية وتحويل أنشطة وخدمات اللجنة الأولمبية المصرية وكذلك

المشاركات الرياضية الدولية إلى إنجازات حقيقية متمكنها من الإيفاء بإحتياجاتها ومتطلباتها الفنية والإدارية والمالية بما ينعكس على أدائها ويجعلها تحتل ميزة تنافسية بين اللجان الأولمبية المناظرة، ومن خلال العرض السابق جاءت الفكرة لدى الباحث لدراسة متطلبات تفعيل اليقظة الإستراتيجية لضبط آليات العمل باللجنة الأولمبية المصرية .

هدف البحث :

يهدف البحث إلي التعرف على متطلبات تفعيل اليقظة الإستراتيجية لضبط آليات العمل باللجنة الأولمبية المصرية ، وذلك من خلال التعرف على :

- دعم القيادات الإدارية والتزامهم .
- إعادة الهيكلة التنظيمية .
- دعم صنع القرار وعلاقتة بالمعلومات .
- الإهتمام بالموارد البشرية والمادية .
- أنظمة العمل .
- معايير الأداء .

تساؤلات البحث :

في ضوء هدف البحث يضع الباحث التساؤل التالي :

- ما متطلبات تفعيل اليقظة الإستراتيجية لضبط آليات العمل باللجنة الأولمبية المصرية ؟

مصطلحات البحث :

اليقظة الإستراتيجية :

العملية الجماعية المستمرة التي يقوم بها مجموعة من الأفراد لتتبع وتعقب المعلومة ، ومن ثم يستخدموا المعلومة المتوقعة التي تخص التغييرات التي من المحتمل حدوثها في المحيط الخارجي لبيئة العمل بهدف إقتناص الفرص وتقليل المخاطر بقدر الإمكان ، من أجل تميز المنظمة (١٣ : ٢٠١) .

الدراسات السابقة :

من خلال إستقراء الدراسات السابقة العربية والأجنبية التي تناولت موضوع البحث والتي منها على سبيل المثال وليس الحصر : كدراسة (بال سيد ، ٢٠٢٢)(٣) والتي كانت أهم نتائجها تدنى مستوى تطبيق اليقظة الإستراتيجية داخل الأندية الرياضية ، ودراسة (نجلاء فتحى ، ٢٠٢٢)(١٠) والتي كانت أهم نتائجها أن من أهم متطلبات تطبيق اليقظة الإستراتيجية توافر المهارات القيادية اللازمة لبناء نظام لليقظة الإستراتيجية وإعادة الهيكلة التنظيمية ودعم صنع القرارات وعلاقته بالمعلومات المتاحة .

كما أشارت دراسة (عمرو جمال ، ٢٠٢١) (٦) والتي كانت أهم نتائجها أن وزارة الشباب والرياضة لا يوجد لديها نظام لليقظة الإستراتيجية ، ودراسة (هدى محمد ، ٢٠٢١) (١٢) والتي كانت أهم نتائجها وجود تأثير لعوامل اليقظة الإستراتيجية بأبعادها المختلفة (المجتمعية ، القانونية ، المعلوماتية ، التكنولوجية ، التنافسية) على جودة بيئة العمل ، ودراسة (عبير فتحى ، ٢٠٢٠) (٥) والتي كانت أهم نتائجها أن درجة ممارسة اليقظة الإستراتيجية بالأندية الصحية منخفضة .

كما أكدت نتائج دراسة (Alshaer, ٢٠٢٠) (١٤) ، ودراسة (Jalod et al, ٢٠٢٠) (١٨) والتي كانت أهم نتائجها أنه يوجد تأثير إيجابي قوى لليقظة الإستراتيجية على أداء ريادة الأعمال ، ودراسة (منار محمد ، ٢٠١٩) (٨) والتي كانت أهم نتائجها ضعف ممارسة اليقظة الإستراتيجية بالجامعات المصرية ، ودراسة (نجلاء عبد التواب ، ٢٠١٨) (٩) والتي كانت أهم نتائجها ضعف مستوي اليقظة الإستراتيجية داخل جامعة بني سويف ، ودراسة (Fadhiela, ٢٠١٨) (١٦) والتي كانت أهم نتائجها أن العناصر المستخدمة في اليقظة الإستراتيجية ساهمت في تفسير قدرة المنظمات على التطوير .

إجراءات البحث :

منهج البحث :

إستخدم الباحث المنهج الوصفي بإسلوب (الدراسات المسحية) ، وذلك لملائمته لتحقيق هدف البحث ومناسبته لطبيعة إجراءاته .

مجتمع وعينة البحث :

يتمثل مجتمع البحث فى أعضاء مجلس الإدارة والعاملين باللجنة الأولمبية المصرية والأجهزة الفنية والإدارية للمنتخبات القومية والبالغ عددهم (١٩٩) فرد ، وقام الباحث بإختيار العينة بالطريقة الطبقيّة العشوائية من مجتمع البحث بلغ قوامها (١١٦) فرد بنسبة مئوية قدرها (٥٨,٢٩%) ، وقد قام الباحث بإختيار عدد (٢٠) فرد للعينة الإستطلاعية ومن خارج عينة البحث الأصلية ، وجدول (١) يوضح بيان بالعدد لمجتمع وعينة البحث .

جدول (١)

عدد مجتمع وعينة البحث

العينة الأساسية	العينة الإستطلاعية	المجتمع	التوصيف
٥	٢٠	١٢	أعضاء مجلس الإدارة
٣٢		٥١	العاملين باللجنة الأولمبية
١٨		٢٨	الجمعية العمومية
٦١		١٠٨	الأجهزة الفنية والإدارية للمنتخبات القومية
١١٦		١٩٩	الإجمالى

أدوات جمع البيانات :

قام الباحث بتحديد أدوات جمع البيانات المستخدمة فى البحث كالتالى :

أولاً : تحليل المحتوى والسجلات والوثائق :

من خلال حصر الدراسات السابقة وتحليلها والإستفادة منها فى صياغة الأهداف والتساؤلات ، وتحليل سجلات العاملين باللجنة الأولمبية المصرية للتعرف على طبيعة وحجم مجتمع البحث وعدد العينة التى يمكن التطبيق عليها .

ثانياً : الإستبيان : قام الباحث بتصميم إستبيان (إعداد الباحث) :

- " متطلبات تفعيل اليقظة الإستراتيجية لضبط أليات العمل باللجنة الأولمبية المصرية "

قام الباحث بإعداد إستبيان يهدف للتعرف على متطلبات تفعيل اليقظة الإستراتيجية لضبط أليات العمل باللجنة الأولمبية المصرية ، وتم تحديد (٦) ستة محاور (ملحق ٢) ، ثم قام الباحث بعرضها على مجموعة من الخبراء (ملحق ١) ، قوامها (٧) سبعة خبراء وذلك لإبداء الرأى فى مدى مناسبتها ، وقد تم إختيار المحاور التى حصلت على نسبة (٧٠٪) فأكثر من مجموعة أراء الخبراء ، وبناءاً على أراء السادة الخبراء تم الموافقة على جميع محاور الإستبيان .

ثم قام الباحث بوضع مجموعة من العبارات لكل محور من محاور الإستبيان النهائية ، وقد بلغ عدد العبارات (٣٩) تسعة وثلاثون عبارة موزعة على محاور الإستبيان (ملحق ٣) ، وتم عرضها على مجموعة من الخبراء ، وقد تم حذف العبارات التى حصلت على نسبة أقل من (٧٠٪) من إفاق الخبراء ، وقد بلغت عدد العبارات المحذوفة (٢) عبارة لتصبح الصورة النهائية (ملحق ٤) مكونة من (٣٧) سبعة وثلاثون عبارة .

المعاملات العلمية للإستبيان :

أ . الصدق : لحساب صدق الإستبيان بليستخدم الباحث الطرق التالية :

(١) صدق المحتوى :

قام الباحث بعرض الإستبيان فى صورته المبدئية على مجموعة من الخبراء قوامها (٧) سبعة خبراء (ملحق ١) ، وذلك لإبداء الرأى فى معرفة مدى ملائمة الإستبيان فيما وضع من أجله ، سواء من حيث المحاور والعبارات الخاصة بكل محور ومدى مناسبة تلك العبارات للمحور الذى تمثله ، وجدولى (٢ ، ٣) يوضحان النسب المئوية لأراء الخبراء فى محاور وعبارات الإستبيان .

جدول (٢)

النسبة المئوية لأراء الخبراء في محاور إستبيان متطلبات تفعيل اليقظة الإستراتيجية (ن = ٧)

النسبة المئوية	رأى الخبير		المحاور	م
	غير موافق	موافق		
%٨٦	١	٦	دعم القيادات الإدارية والتزامهم	-١
%١٠٠	-	٧	إعادة الهيكلة التنظيمية	-٢
%٨٦	١	٦	دعم صنع القرار وعلاقتة بالمعلومات	-٣
%١٠٠	-	٧	الإهتمام بالموارد البشرية والمادية	-٤
%١٠٠	-	٧	أنظمة العمل	-٥
%٨٦	١	٦	معايير الأداء	-٦

يتضح من جدول (٢) :

تراوحت النسب المئوية لأراء الخبراء حول مدي مناسبة محاور الإستبيان ما بين (%٨٦ : %١٠٠) ، وبناءاً على أراء السادة الخبراء تم الموافقة على جميع محاور الإستبيان .

جدول (٣)

النسبة المئوية لأراء الخبراء في عبارات إستبيان متطلبات تفعيل اليقظة الإستراتيجية (ن = ٧)

معايير الأداء		أنظمة العمل		الإهتمام بالموارد البشرية والمادية		دعم صنع القرار		إعادة الهيكلة التنظيمية		دعم القيادات الإدارية والتزامهم	
%	العبارة	%	العبارة	%	العبارة	%	العبارة	%	العبارة	%	العبارة
%٨٦	٣٣	%٨٦	٢٦	%٧١	٢٠	%٨٦	١٣	%١٠٠	٧	%٧١	١
%٨٦	٣٤	%٨٦	٢٧	%٨٦	٢١	%٧١	١٤	%١٠٠	٨	%٧١	٢
%٧١	٣٥	%١٠٠	٢٨	%١٠٠	٢٢	%١٠٠	١٥	%٨٦	٩	%١٠٠	٣
%٧١	٣٦	%٤٣	٢٩	%٨٦	٢٣	%١٠٠	١٦	%١٠٠	١٠	%١٠٠	٤
%٨٦	٣٧	%١٠٠	٣٠	%٨٦	٢٤	%٨٦	١٧	%٧١	١١	%٧١	٥
%٧١	٣٨	%٧١	٣١	%٧١	٢٥	%٤٣	١٨	%٨٦	١٢	%٨٦	٦
%٨٦	٣٩	%١٠٠	٣٢			%٨٦	١٩				

يتضح من جدول (٣) ما يلي :

تراوحت النسب المئوية لأراء الخبراء حول عبارات الصورة المبدئية للإستبيان ما بين (%٤٣ : %١٠٠) ، وبذلك تم حذف عدد (٢) عبارة أرقام (١٨ ، ٢٩) ، لحصولهما على نسبة أقل من (%٧٠) ، لتصبح الصورة النهائية للإستبيان مكونة من (٣٧) عبارة .

(٢) صدق الإتساق الداخلي :

لحساب صدق الإتساق الداخلي للإستبيان قام الباحث بتطبيقه على عينه قوامها (٢٠) عشرون فرداً من مجتمع البحث ومن خارج العينة الأساسية ، وجدول (٤ ، ٥ ، ٦) يوضح ذلك .

جدول (٤)

معاملات الإرتباط بين درجة كل عبارة والدرجة الكلية للمحور المنتمئة إليه (ن = ٢٠)

م	المحاور	معاملات الإرتباط بين درجة كل عبارة والدرجة الكلية للمحور المنتمئة إليه
١-	دعم القيادات الإدارية والتزامهم	٠,٧٢ - ٠,٥٩
٢-	إعادة الهيكلة التنظيمية	٠,٧٩ - ٠,٦٧
٣-	دعم صنع القرار وعلاقتة بالمعلومات	٠,٧٣ - ٠,٦٥
٤-	الإهتمام بالموارد البشرية والمادية	٠,٧٦ - ٠,٧٠
٥-	أنظمة العمل	٠,٧٥ - ٠,٦٩
٦-	معايير الأداء	٠,٧٨ - ٠,٦٦

قيمة (ر) الجدولية عند درجة حرية (١٨) ومستوي دلالة (٠,٠٥) = ٠,٤٤٤

يتضح من جدول (٤) :

تراوحت معاملات الإرتباط بين درجة كل عبارة والدرجة الكلية للمحور المنتمئة إليه ما بين (٠,٥٩ : ٠,٧٩) ، وهي معاملات إرتباط جميعها دالة إحصائياً ، مما يشير إلى صدق الإتساق الداخلي للإستبيان .

جدول (٥)

معاملات الإرتباط بين درجة كل عبارة والدرجة الكلية للإستبيان (ن = ٢٠)

م	المحاور	معاملات الإرتباط بين درجة كل عبارة والدرجة الكلية للإستبيان
١-	دعم القيادات الإدارية والتزامهم	٠,٨٠ - ٠,٧١
٢-	إعادة الهيكلة التنظيمية	٠,٧٧ - ٠,٦٩
٣-	دعم صنع القرار وعلاقتة بالمعلومات	٠,٧٦ - ٠,٦٤
٤-	الإهتمام بالموارد البشرية والمادية	٠,٧٦ - ٠,٦٣
٥-	أنظمة العمل	٠,٧٤ - ٠,٦٨
٦-	معايير الأداء	٠,٧٩ - ٠,٧٠

قيمة (ر) الجدولية عند درجة حرية (١٨) ومستوي دلالة (٠,٠٥) = ٠,٤٤٤

يتضح من جدول (٥) :

تراوحت معاملات الإرتباط بين درجة كل عبارة والدرجة الكلية للإستبيان ما بين (٠,٦٣ : ٠,٨٠) ، وهي معاملات إرتباط جميعها دالة إحصائياً ، مما يشير إلى صدق الإتساق الداخلي للإستبيان .

جدول (٦)

معاملات الارتباط بين الدرجة الكلية لكل محور والدرجة الكلية للإستبيان (ن = ٢٠)

م	المحاور	معاملات الارتباط بين الدرجة الكلية لكل محور والدرجة الكلية للإستبيان
١-	دعم القيادات الإدارية والتزامهم	٠,٦٦
٢-	إعادة الهيكلة التنظيمية	٠,٦٩
٣-	دعم صنع القرار وعلاقتة بالمعلومات	٠,٧٢
٤-	الإهتمام بالموارد البشرية والمادية	٠,٧٠
٥-	أنظمة العمل	٠,٧٣
٦-	معايير الأداء	٠,٧٧

قيمة (ر) الجدولية عند درجة حرية (١٨) ومستوي دلالة (٠,٠٥) = ٠,٤٤٤

يتضح من جدول (٦) :

تراوحت معاملات الارتباط بين الدرجة الكلية لكل محور والدرجة الكلية للإستبيان ما بين (٠,٦٦ : ٠,٧٧) ، وهي معاملات إرتباط جميعها دالة إحصائياً ، مما يشير إلى صدق الإتساق الداخلي للإستبيان .

ب . الثبات :

لحساب ثبات الإستبيان إستخدم الباحث طريقة معامل ألفا لكرونباخ على عينة قوامها (٢٠) عشرون فرداً من مجتمع البحث ومن خارج العينة الأصلية ، وجدول (٧) يوضح ذلك .

جدول (٧)

معاملات إرتباط الثبات بإستخدام ألفا لكرونباخ للإستبيان (ن = ٢٠)

م	المحاور	معامل ثبات ألفا للعبارات	معامل ثبات ألفا للمحاور
١-	دعم القيادات الإدارية والتزامهم	٠,٧٣ - ٠,٦٢	٠,٦٩
٢-	إعادة الهيكلة التنظيمية	٠,٧٧ - ٠,٦٨	٠,٧١
٣-	دعم صنع القرار وعلاقتة بالمعلومات	٠,٧٦ - ٠,٧١	٠,٦٨
٤-	الإهتمام بالموارد البشرية والمادية	٠,٧٤ - ٠,٦٧	٠,٦٥
٥-	أنظمة العمل	٠,٧٨ - ٠,٧١	٠,٧٤
٦-	معايير الأداء	٠,٧٧ - ٠,٧٠	٠,٦٨

معامل الثبات الكلي لإستمارة الإستبيان (٠,٦٩)

قيمة (ر) الجدولية عند درجة حرية (١٨) ومستوي دلالة (٠,٠٥) = ٠,٤٤٤

يتضح من جدول (٧) ما يلي :

تراوحت معاملات ألفا للعبارات ما بين (٠,٦٢ : ٠,٧٨) ، كما تراوحت معاملات ألفا للمحاور ما بين (٠,٦٥ : ٠,٧٤) ، بينما بلغ معامل ألفا للدرجة الكلية للإستبيان (٠,٦٩) ، وهى معاملات إرتباط دالة إحصائياً مما يشير إلى ثبات الإستبيان .

الإستبيان فى صورته النهائية :

يتكون الإستبيان فى صورته النهائية من (٣٧) عبارة ، ولتصحيح الإستبيان قام الباحث بوضع ميزان تقدير ثلاثى ، وتم تصحيح العبارات كالتالى : نعم (٣) ثلاثة درجات ، إلى حد ما (٢) درجتان ، لا (١) درجة واحدة ، وجدول (٨) يوضح ذلك .

جدول (٨)

إستبيان متطلبات تفعيل اليقظة الإستراتيجية فى صورته النهائية

الدرجة العظمى	الدرجة الدنيا	أرقام العبارات	عدد العبارات	المحاور
١٨	٦	٦-١	٦	دعم القيادات الإدارية والتزامهم
١٨	٦	١٢-٧	٦	إعادة الهيكلة التنظيمية
١٨	٦	١٨-١٣	٦	دعم صنع القرار وعلاقتة بالمعلومات
١٨	٦	٢٤-١٩	٦	الإهتمام بالموارد البشرية والمادية
١٨	٦	٣٠-٢٥	٦	أنظمة العمل
٢١	٧	٣٧-٣١	٧	معايير الأداء

البرنامج الزمنى للبحث :

أ . الدراسة الإستطلاعية :

قام الباحث بإجراء دراسة إستطلاعية للإستبيان كأدوات لجمع البيانات فى الفترة الزمنية من ٢٠٢١/٨/٢م إلى ٢٠٢١/٨/١٢م ، حيث قام الباحث بتطبيقها على عينة من مجتمع البحث ومن خارج العينة الأساسية قوامها (٢٠) عشرون فرداً ، وذلك بغرض التعرف على مدى مناسبتها لطبيعة البحث وطبيعة العينة .

ب . تطبيق البحث :

بعد تحديد العينة وإختبار صلاحية الإستبيانات كأدوات لجمع البيانات والتأكد من صدقها وثباتها قام الباحث بتطبيقه على أفراد العينة فى الفترة الزمنية من ٢٠٢١/٨/١٩م إلى ٢٠٢١/٩/٢٣م على عينة قوامها (١٦) فرداً .

الأسلوب الإحصائى المستخدم :

بعد جمع البيانات وجدولتها تم معالجتها إحصائياً ، ولحساب نتائج البحث إستخدم الباحث الأساليب الإحصائية الآتية : (النسبة المئوية ، معامل الارتباط ، معامل ألفا لكرونباخ ، الوزن النسبي ، متوسط الإستجابة ، حدود الثقة) .
وقد إرتضى الباحث مستوى دلالة عند مستوي (٠.٠٥) ، كما إستخدم الباحث برنامج Spss لحساب بعض المعاملات الإحصائية .

عرض النتائج ومناقشتها وتفسيرها :

- ما متطلبات تفعيل اليقظة الإستراتيجية لضبط أليات العمل باللجنة الأولمبية المصرية ؟

جدول (٩)

الوزن النسبي ومتوسط الإستجابة لأراء العينة بالنسبة لعبارات إستبيان

متطلبات تفعيل اليقظة الإستراتيجية باللجنة الأولمبية المصرية

(المحور الأول : دعم القيادات الإدارية وإلتزامهم) (ن = ١١٦)

م	العبارات	الإستجابة			متوسط الإستجابة
		لا	إلى حد ما	نعم	
١-	تغيير الثقافة التنظيمية السائدة ، وترسيخ ثقافة داعمة لليقظة الإستراتيجية	٢	١٣	١٠١	٠.٩٥
٢-	توافر التفكير الإستراتيجي للقيادات الإدارية	١	٤٢	٧٣	٠.٨٧
٣-	أن تتوافق المعتقدات مع التطور التكنولوجي وتغيرات البيئة الخارجية	-	٣٨	٧٨	٠.٨٩
٤-	التعامل مع المرؤوسين بإعتبارهم شركاء في العمل	٢	٢٥	٨٩	٠.٩٢
٥-	التركيز على بيئة المؤسسة لتقدير التحذيرات المبكرة للعمل في ضوءها	٤	٢٦	٨٦	٠.٩٠
٦-	تهيئة العاملين والمؤسسة لضمان تفعيل نظام اليقظة الإستراتيجية	-	٣٦	٨٠	٠.٩٠
متوسط الوزن النسبي ومتوسط الإستجابة للمحور					٠.٩١
الحد الأدنى للثقة = ٠,٥٨ الحد الأعلى للثقة = ٠,٨٠					

يتضح من جدول (٩) ما يلي :

تراوحت متوسطات الإستجابة لأراء عينة البحث فى عبارات إستبيان متطلبات تفعيل اليقظة الإستراتيجية لضبط أليات العمل باللجنة الأولمبية المصرية (المحور الأول : دعم القيادات الإدارية وإلتزامهم) ما بين (٠,٨٧ : ٠,٩٥) .

كما جاءت نسبة جميع العبارات أعلي من الحد الأعلى للثقة مما يشير إلى أهمية دعم القيادات الإدارية وإلتزامهم لتفعيل اليقظة الإستراتيجية باللجنة الأولمبية المصرية .

ويرجع الباحث تلك النتيجة إلى أن هناك العديد من متطلبات تفعيل اليقظة الإستراتيجية التي يجب مراعاتها عند تطبيقها ، فعلى إدارة اللجنة الأولمبية المصرية أن تعمل على تغيير الثقافة التنظيمية السائدة ، وترسيخ ثقافة داعمة لليقظة الإستراتيجية ، وتوافر التفكير الإستراتيجي للقيادات

الإدارية، والتعامل مع المرؤوسين باعتبارهم شركاء في العمل ، وضرورة التركيز على بيئة المؤسسة لتقدير التحذيرات المبكرة للعمل في ضوءها ، وكذلك تهيئة العاملين والمؤسسة لضمان تفعيل نظام اليقظة الإستراتيجية .

وهو ما يتفق مع دراسة (نجلاء فتحى ، ٢٠٢٢)(١٠) والتي كانت أهم نتائجها أن من أهم متطلبات تطبيق اليقظة الإستراتيجية في مدارس التعليم الثانوي العام توافر المهارات القيادية اللازمة لبناء نظام لليقظة الإبتدائية .

وهو ما أثبتته دراسة (هدى محمد ، ٢٠٢١)(١٢) والتي كانت أهم نتائجها وجود تأثير لعوامل اليقظة الإستراتيجية بأبعادها المختلفة (المجتمعية ، القانونية ، المعلوماتية ، التكنولوجية ، التنافسية) على جودة بيئة العمل ، ودراسة (Alshaer, ٢٠٢٠)(١٤) ، ودراسة (Jalod et al, ٢٠٢٠)(١٨) والتي كانت أهم نتائجها أنه يوجد تأثير إيجابي قوى لليقظة الإستراتيجية علي ألم ريادة الأعمال ، ودراسة (Fadhiela, ٢٠١٨)(١٦) والتي كانت أهم نتائجها أن العناصر المستخدمة في اليقظة الإستراتيجية ساهمت في تفسير قدرة المنظمات على التطوير .

جدول (١٠)

الوزن النسبي ومتوسط الإستجابة لآراء العينة بالنسبة لعبارات إستبيان

متطلبات تفعيل اليقظة الإستراتيجية باللجنة الأولمبية المصرية

(ن = ١١٦)

(المحور الثانى : إعادة الهيكلة التنظيمية)

م	العبارات	الإستجابة			متوسط الإستجابة
		نعم	إلى حد ما	لا	
٧-	مراجعة البناء التنظيمي	٨٦	٢٦	٤	٠.٩٠
٨-	تحديث الهيكله والنظم الإدارية بما يتفق مع التطورات الحديثة	٧٨	٣٧	١	٠.٨٩
٩-	أن يحدد الهيكل المهام والمسئوليات والعلاقات وقنوات الإتصال	٨١	٣٣	٢	٠.٨٩
١٠-	إعطاء الهيكل الطابع الرسمي للعلاقات التنظيمية ويشير لمكان القوة	٩٠	٢٥	١	٠.٩٢
١١-	الإستجابة السريعة للتغيرات في الظروف المختلفة مما يعكس مرونته العالية	١٠٠	١١	٥	٠.٩٤
١٢-	يوجد تنظيم رسمي لليقظة الإستراتيجية داخل المؤسسة	٩٢	٢٤	-	٠.٩٣
٠.٩١	متوسط الوزن النسبي ومتوسط الإستجابة للمحور				٣١٧.٦٦
		الحد الأدنى للثقة = ٠,٥٨			الحد الأعلى للثقة = ٠,٨٠

يتضح من جدول (١٠) ما يلي :

تراوحت متوسطات الإستجابة لآراء عينة البحث فى عبارات إستبيان متطلبات تفعيل اليقظة الإستراتيجية لضبط أليات العمل باللجنة الأولمبية المصرية (المحور الثانى : إعادة الهيكلة التنظيمية) ما بين (٠,٨٩ : ٠,٩٤) .

كما جاءت نسبة جميع العبارات أعلي من الحد الأعلى للثقة مما يشير إلى أهمية إعادة الهيكلة التنظيمية لتفعيل اليقظة الإستراتيجية باللجنة الأولمبية المصرية .

ويرجع الباحث تلك النتيجة إلى أن هناك العديد من متطلبات تفعيل اليقظة الإستراتيجية التي يجب مراعاتها عند تطبيقها ، فعلى إدارة اللجنة الأولمبية المصرية أن تعمل على مراجعة البناء التنظيمي ، وتحديث الهيكله والنظم الإدارية بما يتفق مع التطورات الحديثة، وأن يحدد الهيكل المهام والمسئوليات والعلاقات وقنوات الإتصال، وإعطاء الهيكل الطابع الرسمي للعلاقات التنظيمية ويشير لمكان القوة، والإستجابة السريعة للتغيرات في الظروف المختلفة مما يعكس مرونته العالية، ووجود تنظيم رسمي لليقظة الإستراتيجية داخل المؤسسة .

حيث تعد اليقظة الإستراتيجية في المؤسسات مهمة لما تحدثه من آثار جانبية تتمثل في أنها تقوم على أساس هيكل تنظيمي واضح ، يسهل من العمل الإداري ، ويزيل كل القيود وأشكال البيروقراطية ، ويمكن المؤسسة من الإستجابة لمتطلبات السوق بشكل أسرع ، ووجود شبكات تواصل وعلاقات قوية لمسح كافة المعلومات والبيانات عن السوق ، وهو ما يتفق مع نتائج دراسة (نجلاء فتحي ، ٢٠٢٢)(١٠) والتي كانت أهم نتائجها أن من أهم متطلبات تطبيق اليقظة الإستراتيجية في مدارس التعليم الثانوي العام إعادة الهيكلة التنظيمية .

وهو ما أثبتته دراسة (هدى محمد ، ٢٠٢١)(١٢) والتي كانت أهم نتائجها وجود تأثير لعوامل اليقظة الإستراتيجية بأبعادها المختلفة (المجتمعية ، القانونية ، المعلوماتية ، التكنولوجية ، التنافسية) على جودة بيئة العمل ، ودراسة (Alshaer, ٢٠٢٠)(١٤) ، ودراسة (Jalod et al, ٢٠٢٠)(١٨) والتي كانت أهم نتائجها أنه يوجد تأثير إيجابي قوى لليقظة الإستراتيجية علي أداء زيادة الأعمال ، ودراسة (Fadhiela, ٢٠١٨)(١٦) والتي كانت أهم نتائجها أن العناصر المستخدمة في اليقظة الإستراتيجية ساهمت في تفسير قدرة المنظمات على التطوير .

جدول (١١)

الوزن النسبي ومتوسط الإستجابة لآراء العينة بالنسبة لعبارات إستبيان
متطلبات تفعيل اليقظة الإستراتيجية باللجنة الأولمبية المصرية
(المحور الثالث : دعم صنع القرار وعلاقتة بالمعلومات) (ن = ١١٦)

م	العبارات	الإستجابة			متوسط الإستجابة
		لا	إلى حد ما	نعم	
١٣-	توافر كم من المعارف والمعلومات يتم إستخدامها والإستفادة منها في العمل	٦	٣١	٧٩	٠.٨٨
١٤-	متابعة مختلف التطورات السياسية والإقتصادية والإجتماعية في المجتمع	٩	١٠	٩٧	٠.٩٢
١٥-	المراقبة لمحيط المؤسسة من خلال البحث عن المعلومات الواقعية والمستقبلية	١	١٣	١٠٢	٠.٩٦
١٦-	اللامركزية في صنع القرارات وتمكين العاملين	١	٣٣	٨٢	٠.٩٠
١٧-	توفير نظام معلومات آمن وفعال يعتمد على مصادر متنوعة وصادقة	٤	٢٥	٨٧	٠.٩١
١٨-	وضع السياسة العامة لممارسة وإتخاذ القرارات وتنفيذها	١	٢٧	٨٨	٠.٩٢
٠.٩٢	متوسط الوزن النسبي ومتوسط الإستجابة للمحور				٣١٧.٥

الحد الأعلى للثقة = ٠.٨٠

الحد الأدنى للثقة = ٠.٥٨

يتضح من جدول (١١) ما يلي :

تراوحت متوسطات الإستجابة لآراء عينة البحث فى عبارات إستبيان متطلبات تفعيل اليقظة الإستراتيجية لضبط أليات العمل باللجنة الأولمبية المصرية (المحور الثالث : دعم صنع القرار وعلاقتة بالمعلومات) ما بين (٠,٨٨ : ٠,٩٦) .

كما جاءت نسبة جميع العبارات أعلي من الحد الأعلى للثقة مما يشير إلى أهمية دعم صنع القرار وعلاقتة بالمعلومات لتفعيل اليقظة الإستراتيجية باللجنة الأولمبية المصرية .

ويرجع الباحث تلك النتيجة إلى أن هناك العديد من متطلبات تفعيل اليقظة الإستراتيجية التي يجب مراعاتها عند تطبيقها ، فعلي إدارة اللجنة الأولمبية المصرية أن تعمل على توافر كم من المعارف والمعلومات يتم إستخدامها والإستفادة منها فى العمل ، ومتابعة مختلف التطورات السياسية والإقتصادية والإجتماعية فى المجتمع، والمراقبة لمحيط المؤسسة من خلال البحث عن المعلومات الواقعية والمستقبلية ، اللامركزية فى صنع القرارات وتمكين العاملين وتوفير نظام معلومات آمن وفعال يعتمد على مصادر متنوعة وصادقة .

وهو ما يتفق مع نتائج دراسة (نجلاء فتحى ، ٢٠٢٢)(١٠) والتي كانت أهم نتائجها أن من أهم متطلبات تطبيق اليقظة الإستراتيجية فى مدارس التعليم الثانوي العام دعم صنع القرارات وعلاقته بالمعلومات المتاحة .

وهو ما أثبتتة دراسة (هدى محمد ، ٢٠٢١)(١٢) والتي كانت أهم نتائجها وجود تأثير لعوامل اليقظة الإستراتيجية بأبعادها المختلفة (المجتمعية ، القانونية ، المعلوماتية ، التكنولوجية ، التنافسية) على جودة بيئة العمل ، ودراسة (Alshaer, ٢٠٢٠)(١٤) .

وهو ما يتفق مع دراسة (Jalod et al, ٢٠٢٠)(١٨) والتي كانت أهم نتائجها أنه يوجد تأثير إيجابي قوى لليقظة الإستراتيجية علي أداء ريادة الأعمال ، ودراسة (Fadhiela, ٢٠١٨)(١٦) والتي كانت أهم نتائجها أن العناصر المستخدمة فى اليقظة الإستراتيجية ساهمت فى تفسير قدرة المنظمات على التطوير .

جدول (١٢)

الوزن النسبى ومتوسط الإستجابة لآراء العينة بالنسبة لعبارات إستبيان

متطلبات تفعيل اليقظة الإستراتيجية باللجنة الأولمبية المصرية

(المحور الرابع : الإهتمام بالموارد البشرية والمادية) (ن = ١١٦)

م	العبارات	الإستجابة			متوسط الإستجابة
		نعم	إلى حد ما	لا	
١٩-	تحديد المعرفة اللازمة لأداء العمل مستقبلاً وتوفيرها للعاملين	٧٣	٤٢	١	٠.٨٧

٠.٩٤	٣٢٦	٢	١٨	٩٦	٢٠- تدريب العاملين بشكل يتناسب مع إحتياجاتهم الوظيفية والمهنية
٠.٩٠	٣١٤	٥	٢٤	٨٧	٢١- وجود نظام مالي واضح ومكتوب وحديث يتم العمل به
٠.٩٢	٣٢٠	٣	٢٢	٩١	٢٢- تشكيل فرق عمل إبتكارية متخصصة من الكفاءات لمواكبة التطورات الحديثة
٠.٨٩	٣١١	١	٣٥	٨٠	٢٣- مساهمة المعرفة العلمية لدى العاملين مع تكنولوجيا المعلومات والاتصالات
٠.٩٤	٣٢٨	-	٢٠	٩٦	٢٤- توفير الموارد المالية لتمويل إحتياجات التغير الإستراتيجي
٠.٩١	٣١٧.١٦	متوسط الوزن النسبي ومتوسط الإستجابة للمحور			
		الحد الأدنى للثقة = ٠,٥٨		الحد الأعلى للثقة = ٠,٨٠	

يتضح من جدول (١٢) ما يلي :

تراوحت متوسطات الإستجابة لأراء عينة البحث فى عبارات إستبيان متطلبات تفعيل اليقظة الإستراتيجية لضبط أليات العمل باللجنة الأولمبية المصرية (المحور الرابع : الإهتمام بالموارد البشرية والمادية) ما بين (٠,٨٧ : ٠,٩٤) .

كما جاءت نسبة جميع العبارات أعلي من الحد الأعلى للثقة مما يشير إلى أهمية الإهتمام بالموارد البشرية والمادية لتفعيل اليقظة الإستراتيجية باللجنة الأولمبية المصرية .

ويرجع الباحث تلك النتيجة إلى أن هناك العديد من متطلبات تفعيل اليقظة الإستراتيجية التي يجب مراعاتها عند تطبيقها ، فعلى إدارة اللجنة الأولمبية المصرية أن تعمل على تحديد المعرفة اللازمة لأداء العمل مستقبلاً وتوفيرها للعاملين وتدريب العاملين بشكل يتناسب مع إحتياجاتهم الوظيفية والمهنية ، وجود نظام مالي واضح ومكتوب وحديث يتم العمل به ، تشكيل فرق عمل إبتكارية متخصصة من الكفاءات لمواكبة التطورات الحديثة ، ومساهمة المعرفة العلمية لدى العاملين مع تكنولوجيا المعلومات والاتصالات ، توفير الموارد المالية لتمويل إحتياجات التغير الإستراتيجي ، وهو ما أثبتته دراسة (هدى محمد ، ٢٠٢١)(١٢) والتي كانت أهم نتائجها وجود تأثير لعوامل اليقظة الإستراتيجية بأبعادها المختلفة (المجتمعية ، القانونية ، المعلوماتية ، التكنولوجية ، التنافسية) على جودة بيئة العمل ، ودراسة (Alshaer, ٢٠٢٠)(١٤) ، ودراسة (Fadhiela, ٢٠١٨)(١٦) والتي كانت أهم نتائجها أن العناصر المستخدمة فى اليقظة الإستراتيجية ساهمت فى تفسير قدرة المنظمات على التطوير .

فالإدارة التقليدية لم تعد تفي بمتطلبات هذا العصر ، بل لم تعد تصلح لمساهمة مجتمع المعرفة الدائم التغير ، فى عالم سريع التطور شديد المنافسة ، لا مكان فيه إلا للقادرين على العطاء وتحقيق الإستمرارية ، عالم من أبرز سماته السرعة ، الجودة ، والإنجاز ، لذا فقد أصبح لزاماً علينا أن نأخذ بما هو جديد ومستحدث من الأساليب الإدارية التي ترتقي بمهارات العاملين وتزيد من دافعيتهم نحو العمل والإنجاز فيه ، بل يصبحون أكثر فعالية وإبداعاً .

وذلك نظراً للدور الأساسي الذي تقوم به اليقظة الإستراتيجية في تنمية الموارد البشرية المؤهلة لتطوير المنظمات ومواكبة التغيرات لمتسارعة ، مما يتطلب نظام إداري يسعى جاهداً إلى تجويد المخرجات الإدارية وتحقيق الأهداف بالإستخدام الأمثل للإمكانات والموارد المتوفرة ، من خلال توظيف العناصر البشرية والمادية في المنظمات ، وصولاً إلى تحقيق الكفاءة والفعالية .

ومواكبة هذه التغيرات السريعة والمتلاحقة يتطلب بالضرورة تبنيها مفاهيم ونظم حديثة لوضع أسس وتوجهات تتماشى مع نظم الإدارة الحديثة لإحداث طفرة في النظم الإدارية الموجودة لتتواءم مع التطور الإداري الحديث ، وهذا يجعل أداء اللجنة يتمثل في القدرة على تحقيق النتائج التي تتطابق مع الخطط ، والأهداف المرسومة بالإستغلال للموارد المتاحة تحت تصرفها .

جدول (١٣)

الوزن النسبي ومتوسط الإستجابة لآراء العينة بالنسبة لعبارات إستبيان

متطلبات تفعيل اليقظة الإستراتيجية باللجنة الأولمبية المصرية

(المحور الخامس : أنظمة العمل) (ن = ١١٦)

م	العبارات	الإستجابة			متوسط الإستجابة
		نعم	إلى حد ما	لا	
٢٥-	حصر ومراجعة مجموعة النظم الإدارية الأساسية وتقييم جدواها وفعاليتها	٩١	٢٤	١	٠.٩٣
٢٦-	توفر نظام لرصد البيئة الداخلية والخارجية	٩٣	٢١	٢	٠.٩٣
٢٧-	الإهتمام برصد وتحليل قدرات وإمكانات المؤسسات المنافسة	٩٥	١٥	٦	٠.٩٢
٢٨-	تكوين علاقات إستراتيجية مع القطاعات التنموية بالمجتمع	٨٧	٢٩	-	٠.٩٢
٢٩-	إعادة النظر في نظم المعلومات والاتصالات	٨٨	٢٦	٢	٠.٩١
٣٠-	إملاك رؤية لإستخدام تكنولوجيا تتوافق وظروف سوق العمل	٩٣	٢٣	-	٠.٩٣
٠.٩٢	متوسط الوزن النسبي ومتوسط الإستجابة للمحور				٣٢١.٣٣
					الحد الأدنى للثقة = ٠.٥٨
					الحد الأعلى للثقة = ٠.٨٠

يتضح من جدول (١٣) ما يلي :

تراوحت متوسطات الإستجابة لآراء عينة البحث في عبارات إستبيان متطلبات تفعيل اليقظة الإستراتيجية لضبط أليات العمل باللجنة الأولمبية المصرية (المحور الخامس : أنظمة العمل) ما بين (٠,٩١ : ٠,٩٣) .

كما جاءت نسبة جميع العبارات أعلي من الحد الأعلى للثقة مما يشير إلى أهمية تطوير أنظمة العمل لتفعيل اليقظة الإستراتيجية باللجنة الأولمبية المصرية .

ويرجع الباحث تلك النتيجة إلى أن هناك العديد من متطلبات تفعيل اليقظة الإستراتيجية التي يجب مراعاتها عند تطبيقها ، فعلي إدارة اللجنة الأولمبية المصرية أن تعمل على حصر ومراجعة مجموعة النظم الإدارية الأساسية وتقييم جدواها وفعاليتها ، توفر نظام لرصد البيئة الداخلية والخارجية ، الإهتمام برصد وتحليل قدرات وإمكانات المؤسسات المنافسة ، تكوين علاقات إستراتيجية مع القطاعات التنموية بالمجتمع ، وإعادة النظر في نظم المعلومات والاتصالات .

حيث يتطلب ذلك سعياً جاداً من المسؤولين عن العمل المؤسسي في البحث عن سبل تطوير أدائهم ، من خلال تطبيق نظريات الإدارة الحديثة التي تعزز مكانة المنظمات ، وأن تعمل على المحافظة عليها ، وتسعى للرقى بها ، والتغلب على كل التحديات التي تعترضها مما يتطلب ضرورة إمتلاك هذه المنظمات طاقات وإمكانات فائقة قادرة على مواجهة العوامل المؤثرة في أدائه .

وهو ما أثبتته دراسة (هدى محمد ، ٢٠٢١) (١٢) والتي كانت أهم نتائجها وجود تأثير لعوامل اليقظة الإستراتيجية بأبعادها المختلفة (المجتمعية ، القانونية ، المعلوماتية ، التكنولوجية ، التنافسية) على جودة بيئة العمل ، ودراسة (Fadhiela, ٢٠١٨) (١٦) والتي كانت أهم نتائجها أن العناصر المستخدمة في اليقظة الإستراتيجية ساهمت في تفسير قدرة المنظمات على التطوير .

جدول (١٤)

الوزن النسبي ومتوسط الإستجابة لأراء العينة بالنسبة لعبارات إستبيان

متطلبات تفعيل اليقظة الإستراتيجية باللجنة الأولمبية المصرية

(المحور السادس : معايير الأداء) (ن = ١١٦)

م	العبارات	الإستجابة			متوسط الإستجابة
		نعم	إلى حد ما	لا	
٣١-	توافر نظام فعال للمكافآت يشجع على تدعيم ممارسات اليقظة الإستراتيجية	٩٩	١٦	١	٠.٩٥
٣٢-	إستخدام نظم رقابة فعالة لقياس أداء العاملين	١٠٦	١٠	-	٠.٩٧
٣٣-	ربط نتائج تقييم الأداء بالمتطلبات والإحتياجات التدريبية	٩٧	١٨	١	٠.٩٤
٣٤-	وضوح أساليب تحرى أسباب الأداء الضعيف وطرق معالجته	١٠٣	٨	٥	٠.٩٥
٣٥-	التعامل مع مفهوم الأداء من منظور شامل يجمع عناصر البشرية والمادية	١٠٣	١٢	١	٠.٩٦
٣٦-	توفير كافة البيانات والمعلومات التي تساعد على تحسين الأداء	٩٧	١٩	-	٠.٩٥
٣٧-	وضوح أليات نظام إدارة الأداء وترشيد الوقت المستغرق فى الإجراءات	١٠١	١٢	٣	٠.٩٥
٠.٨٩	متوسط الوزن النسبي ومتوسط الإستجابة للمحور				٣٣١.٢٨
	الحد الأدنى للثقة = ٠,٥٨				الحد الأعلى للثقة = ٠,٨٠

يتضح من جدول (١٤) ما يلى :

تراوحت متوسطات الإستجابة لأراء عينة البحث فى عبارات إستبيان متطلبات تفعيل اليقظة الإستراتيجية لضبط أليات العمل باللجنة الأولمبية المصرية (المحور السادس : معايير الأداء) ما بين (٠,٩٤ : ٠,٩٧) .

كما جاءت نسبة جميع العبارات أعلى من الحد الأعلى للثقة مما يشير إلى أهمية تطوير معايير الأداء لتفعيل اليقظة الإستراتيجية باللجنة الأولمبية المصرية .

ويرجع الباحث تلك النتيجة إلى أن هناك العديد من متطلبات تفعيل اليقظة الإستراتيجية التي يجب مراعاتها عند تطبيقها ، فعلى إدارة اللجنة الأولمبية المصرية أن تعمل على توافر نظام فعال للمكافآت يشجع على تدعيم ممارسات اليقظة الإستراتيجية ، إستخدام نظم رقابة فعالة لقياس أداء العاملين ، ربط نتائج تقييم الأداء بالمتطلبات والإحتياجات التدريبية ، وضوح أساليب تحرى

أسباب الأداء الضعيف وطرق معالجته ، التعامل مع مفهوم الأداء من منظور شامل يجمع عناصر البشرية والمادية ، توفير كافة البيانات والمعلومات التي تساعد على تحسين الأداء ، وضوح أليات نظام إدارة الأداء وترشيد الوقت المستغرق فى الإجراءات .

وهو ما أثبتتة دراسة (هدى محمد ، ٢٠٢١)(١٢) والتي كانت أهم نتائجها وجود تأثير لعوامل اليقظة الإستراتيجية بأبعادها المختلفة (المجتمعية ، القانونية ، المعلوماتية ، التكنولوجية ، التنافسية) على جودة بيئة العمل ، ودراسة (Alshaer, ٢٠٢٠)(١٤) ، ودراسة (Jalod et al, ٢٠٢٠)(١٨) والتي كانت أهم نتائجها أنه يوجد تأثير إيجابي قوى لليقظة الإستراتيجية علي أداء ريادة الأعمال ، ودراسة (Fadhiela, ٢٠١٨)(١٦) والتي كانت أهم نتائجها أن العناصر المستخدمة في اليقظة الإستراتيجية ساهمت في تفسير قدرة المنظمات على التطوير .

الإستنتاجات :

فى ضوء نتائج البحث توصل الباحث إلى الإستنتاجات التالية :

- التوصل إلى متطلبات تفعيل اليقظة الإستراتيجية لضبط أليات العمل باللجنة الأولمبية المصرية ، ويمكن الإشارة إلى هذه المتطلبات كالأتى :
- دعم القيادات الإدارية والتزامهم .
 - إعادة الهيكلة التنظيمية .
 - دعم صنع القرار وعلاقتة بالمعلومات .
 - الإهتمام بالموارد البشرية والمادية .
 - تطوير أنظمة العمل .
 - تطوير معايير الأداء .

التوصيات :

فى ضوء نتائج البحث يوصي الباحث بما يلي :

- ١ - ضرورة تبنى المؤسسات الرياضية نظام اليقظة الإستراتيجية لضبط أليات العمل ، حيث يعتبر ركيزة أساسية ترتكز عليها المؤسسات الرياضية بشكل عام ومفتاح النجاح والتطوير .
- ٢ - العمل على توفير الموارد المادية والبشرية التى تسهم فى تطبيق اليقظة الإستراتيجية بما يسهم فى تحسن مستوى الأداء .
- ٣ - تدريب العاملين على نظام اليقظة الإستراتيجية وخاصة إدارة الموارد البشرية من أجل رفع كفاءة النظم الإدارية لإدارة الموارد البشرية .
- ٤ - الحرص على توفير بيئة مؤسسية ونظم إدارية قائمة على المفاهيم المعرفية والممارسات التطبيقية لليقظة الإستراتيجية متضمنة أليات التطبيق التقييم الذاتى .

قائمة المراجع

أولاً : المراجع باللغة العربية :

- ١ - إبراهيم عباس الزهيري (٢٠١٨) : اليقظة الإستراتيجية مدخل لإدارة التميز لتحقيق ميزة تنافسية للمؤسسات ، المجلة التربوية ، كلية التربية ، جامعة حلوان ، العدد (٥٢) .
- ٢ - أفكار خميس عطية (٢٠١٧) : تطوير الممارسات الإدارية لقيادات جامعة الإسكندرية فى ضوء مفهوم اليقظة الإستراتيجية ، دراسات تربوية وإجتماعية ، كلية التربية ، جامعة حلوان ، المجلد (٢٣) ، العدد (١) .
- ٣ - بلال سيد هاشم (٢٠٢٢) : أثر اليقظة الإستراتيجية على الأداء التسويقي للأندية الرياضية المصرية (دراسة حالة على أندية المحترفين لكرة اليد) ، المجلة العلمية للتربية البدنية وعلوم الرياضة ، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة حلوان ، العدد (٩٥) ، الجزء (١) .
- ٤ - حمدي جمعة عبد العزيز (٢٠٢١) : دور اليقظة الإستراتيجية في إستدامة الأداء البيئي (دراسة ميدانية) ، المجلة العلمية للدراسات والبحوث المالية والتجارية ، كلية التجارة ، جامعة دمياط ، المجلد (٢) ، العدد (١) ، الجزء (٣) .
- ٥ - عبير فتحى محمد (٢٠٢٠) : اليقظة الإستراتيجية كمدخل لدعم العلامة التجارية بالأندية الصحية ، المجلة العلمية لعلوم وفنون الرياضة ، كلية التربية الرياضية للبنات ، جامعة حلوان ، المجلد (٣٠) ، العدد (٣٠) ، يونيو .
- ٦ - عمرو جمال نافع (٢٠٢١) : اليقظة الإستراتيجية ودورها في إدارة الأزمات بوزارة الشباب والرياضية بجمهورية مصر العربية ، المجلة العلمية للتربية البدنية وعلوم الرياضة ، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة حلوان ، العدد (٩٣) ، الجزء (٢) .
- ٧ - محمد صبحى حسانين ، عمرو أحمد جبر (٢٠١٣) : إقتصاديات الرياضة (الرعاية والتسويق والتمويل) ، مركز الكتاب للنشر ، القاهرة .
- ٨ - منار محمد جابر (٢٠١٩) : آليات مقترحة لتحقيق التكامل بين اليقظة الإستراتيجية ومنهجية هوشين كانزي بالجامعات المصرية ، مجلة العلوم التربوية ، كلية التربية بالغرقة ، جامعة جنوب الوادى ، المجلد (٢) ، العدد (٢) ، أبريل .
- ٩ - نجلاء عبد التواب عيسي (٢٠١٨) : خريطة إستراتيجية مقترحة لتحقيق اليقظة الإستراتيجية في جامعة بني سويف ، مجلة كلية التربية ، جامعة بني سويف ، الجزء (١) .

- ١٠- نجلاء فتحي محمد (٢٠٢٢) : متطلبات تطبيق اليقظة الإستراتيجية في مدارس التعليم العام في مصر ، مجلة كلية التربية ، كلية التربية ، جامعة دمياط ، المجلد (٣٧) ، العدد (٨١) ، الجزء (١) ، أبريل .
- ١١- نسرين صالح محمد (٢٠٢٠) : ممارسات اليقظة الإستراتيجية بجامعة السلطان قابوس (دراسة ميدانية) ، مجلة كلية التربية ، جامعة عين شمس ، العدد (٤٤) ، الجزء (٤) .
- ١٢- هدى محمد عبد العال (٢٠٢١) : عوامل اليقظة الإستراتيجية الداعمة في جودة بيئة العمل الإبتكارية (دراسة ميدانية) جامعة القاهرة ، مجلة العلمية للدراسات والبحوث المالية والتجارية ، كلية التجارة ، جامعة دمياط ، المجلد (٢) ، العدد (٢) ، الجزء (٣) .

ثانياً : المراجع باللغة الأجنبية :

- ١٣- Ahmed , Mgid (٢٠١٩) : The Effectiveness of Strategic Vigilance in Improving Sustainable Competitive Advantage –A Field Study on Najma Telecom Company, Egyptian Journal of Development and Planning, Vol ,٢٧, No ١ .
- ١٤- Alshaer, Sawsan , (٢٠٢٠) : The Effect of Strategic Vigilance on Organizational , Ambidexterity in Jordanian Commercial Banks, Modern Applied Science , Published by Canadian Center of Science and Education ,Vol.١٤, No.٦ , pp, ٨٢- ٨٩ .
- ١٥- Alyasiri, Akram , Mohammed, Abeer , Hussein, Riyad , (٢٠١٨) : Measuring the Impact Of Strategic Vigilance in Strategic Intelligence", Analytical study of the Views Of A Sample Of Workers In Al-Furat General Company For Chemical Industries.Pp,١-١٤ .
- ١٦- Fadhiela., S, Ali., F, (٢٠١٨) : The Role of Strategic Vigilance in the Operational Performance of the Banking Sector: Field Research in a Sample of Private Banks , European Journal of Business and Management, Vol.١٠, No.٢١, PP ١-١٨.
- ١٧- Heintz, Christophe & Karabegovic ,Mia & Molnar Andras,(٢٠١٦) : The Co-evolution of Honesty and Strategic Vigilance"" , hypothesis and theory, Volume ٧,PP١-١٣.
- ١٨- Jalod, Kasim, Hasan ,Ali Jwaid, Hussain, Asahaq Naser , (٢٠٢٠) : Strategic Vigilance and its Role in Entrepreneurial Performance , An Analytical Study of the Views of Sample of Managers , Volume ٧, Issue ١, pp,٩٢-١٠٣ .
- ١٩- Mahmoud , zead, (٢٠١٧) : strategic Vigilance and their impact in Organizational success : Exploratory Research General AL-Faris company", journal of Economics And Administrative Sciences , Volume : ٢٣ Issue : ٩٦ pp, ٢٠٣-٢٢٥ .
- ٢٠- Roper , Stephen & Love , James H, & Bonner , Karen , (٢٠١٧) : Firms ' Knowledge Search and Local Knowledge Externalities in Innovation Performance", UK, Research Policy , p ٤٣-٥٦ .
- ٢١- Suliman , M. Sabah , Tareq (٢٠١٩) : Strategic vigilance and its impact on the Organization's vital capacities , Analytical Descriptive Study in UR Company for Engineering Industrie , publisher , college of economics and management , wasit university , pp,١٢٨-١٤٣.

ملخص البحث

متطلبات تفعيل اليقظة الإستراتيجية لضبط أليات العمل باللجنة الأولمبية المصرية

د / مصطفى شادي أبو السعود *

يهدف البحث إلي التعرف على متطلبات تفعيل اليقظة الإستراتيجية لضبط أليات العمل باللجنة الأولمبية المصرية ،و إستخدام الباحث المنهج الوصفي بإسلوب (الدراسات المسحية) ، وذلك لملائمته لتحقيق هدف البحث ومناسبته لطبيعة إجراءاته .

يتمثل مجتمع البحث فى أعضاء مجلس الإدارة والعاملين باللجنة الأولمبية المصرية والأجهزة الفنية والإدارية للمنتخبات القومية والبالغ عددهم (١٩٩) فرد ، وقام الباحث بإختيار العينة بالطريقة الطبقيّة العشوائية من مجتمع البحث بلغ قوامها (١١٦) فرد بنسبة مئوية قدرها (٥٨,٢٩%) ، وقد قام الباحث بإختيار عدد (٢٠) فرد للعينة الإستطلاعية ومن خارج عينة البحث الأصلية . إستخدم الباحث الإستبيان للتعرف على متطلبات تفعيل اليقظة الإستراتيجية لضبط أليات العمل باللجنة الأولمبية المصرية من (إعداد الباحث) .

وكانت من أهم النتائج التوصل إلى متطلبات تفعيل اليقظة الإستراتيجية لضبط أليات العمل باللجنة الأولمبية المصرية ، ويمكن الإشارة إلى هذه المتطلبات كالأتي (دعم القيادات الإدارية والتزامهم ، إعادة الهيكلة التنظيمية ، دعم صنع القرار وعلاقتة بالمعلومات ، الإهتمام بالموارد البشرية والمادية ، تطوير أنظمة العمل ، تطوير معايير الأداء) .

وكان من أهم التوصيات ضرورة تبنى المؤسسات الرياضية نظام اليقظة الإستراتيجية لضبط أليات العمل ، حيث يعتبر ركيزة أساسية ترتكز عليها المؤسسات الرياضية بشكل عام ومفتاح النجاح والتطوير ، و الحرص على توفير بيئة مؤسسية ونظم إدارية قائمة على المفاهيم المعرفية والممارسات التطبيقية لليقظة الإستراتيجية متضمنة أليات التطبيق التقييم الذاتى .

* مدرس بقسم الإدارة الرياضية بكلية التربية الرياضية . جامعة المنيا .

Abstract

Requirements for activating strategic vigilance to control the work mechanisms of the Egyptian Olympic Committee

• Dr . Mustafa Shady Abu Al-Saud

The research aims to identify the requirements for activating strategic vigilance to control the work mechanisms of the Egyptian Olympic Committee , The researcher used the descriptive approach in the manner of (survey studies), due to its suitability to achieve the goal of the research and its suitability to the nature of its procedures .

The research community is represented by the members of the board of directors, employees of the Egyptian Olympic Committee, and the technical and administrative bodies of the national teams, who number (١٩٩) individuals , The researcher selected the sample in a stratified random way from the research community, with a strength of (١١٦) with a percentage of (٥٨,٢٩%), and the researcher selected (٧٠) individuals for the exploratory sample from outside the original research sample .

The researcher used the questionnaire to identify the requirements for activating strategic vigilance to control the work mechanisms of the Egyptian Olympic Committee (prepared by the researcher) .

One of the most important results was reaching the requirements for activating strategic vigilance to control the work mechanisms of the Egyptian Olympic Committee, and these requirements can be referred to as follows (supporting administrative leaders and their commitment, organizational restructuring, supporting decision-making and its relationship with information, interest in human and material resources, developing work systems, developing standards the performance) .

One of the most important recommendations was the need for sports institutions to adopt the strategic vigilance system to control the mechanisms of work, as it is considered a fundamental pillar on which sports institutions in general rest and the key to success and development, and to ensure the provision of an institutional environment and administrative systems based on knowledge concepts and applied practices of strategic vigilance, including implementation mechanisms and self-evaluation .