

استراتيجية مقترحة للإحتراف الإداري بالأندية الرياضية بمحافظة البحيرة**د/ نعمة أبوزيد**

مدرس بقسم أصول التربية الرياضية - جامعة مدينة السادات

المقدمة

تندرج المؤسسات الرياضية تحت مسمى الهيئات الأهلية وتقدم هذه المنظمات خدمات في المقام الأول وعملها ذو طبيعة اجتماعية غالبا وإنسانية أحيانا، كما أنها الأكثر عددا وانتشارا في العالم كله وتكون بعضها علي المستوي المحلي والبعض الآخر علي المستوي القاري والإقليمي والدولي. وأصبحت تسوده المنافسة والتغير المستمر والتقنيات الحديثة. (١٩ : ٧٢) (٢ : ٢)

نقلًا عن كمال درويش، أشرف عبد المعز تهتم الدولة بإنشاء المؤسسات الرياضية التي منها الأندية الرياضية، وهي من المؤسسات التي تلعب دورا هاما في تنشئة الفرد وتكوين شخصيته بهدف قيام هذه الأندية بتنفيذ سياسة الدولة للقيام بمسؤوليتها تجاه الشباب في المجال الرياضي باعتبار أن النادي الرياضي مرفقا هاما من مرافق الخدمة العامة وهدفا حيويا في أهداف الدولة لرعاية النشء والشباب شأنها في ذلك شأن الخدمات الصحية والتعليمية وغيرها من الخدمات التي تدخل في اطار مسؤولية الدولة تجاه المواطنين.(٣:١٣)

ويكون علي القائمين بإدارة الأندية الرياضية وضع السياسات التي تساهم في النهوض بها من خلال وضع الخطط والبرامج للأعضاء في مختلف المجالات الرياضية والاجتماعية ومن ثم الارتقاء بمستوي الفرد في مختلف مراحل العمرية وذلك باختيار أفضل الأنشطة التي تترجم متطلبات هؤلاء الأعضاء وبما يتناسب مع المتطلبات القومية في إطار السياسة العامة للدولة.(٥:١٧)

ولكي تحقق الأندية أهدافها المرجوة لابد أن تهتم بالعنصر البشري الذي يعتبر دعامة أساسية في عمليات التنمية الشاملة في مختلف المواقع فمن خلاله يمكن التطوير في خطط وأهداف هذه الأندية، ولهذا يجب أن يكون لدي العاملين بالمجال الرياضي بالأندية الإلمام الكافي بكل ما هو جديد وحديث في المجال الرياضي لمواكبة العصر الذي يتصف بعصر انفجار المعلومات.(٥:٣٣)

فالعنصر البشري يعتبر من أهم عناصر الإنتاج فهو محركها وموجهها وغاية كل تنمية وهدفها، ولا سيما وأن العنصر البشري يواجه تقدم تكنولوجيا متسارع ينطوي علي تكنولوجيا متزايدة وهي تكنولوجيا مطلوبة لتحقيق القدرة علي التنافس محليا وعالميا، ويقتضي من هذه التكنولوجيا وجود قوة عمل تتميز بالقدرة علي الابتكار وتتميز بمهارات فنية عالية علي قدم المساواة في المجالين الإداري والفني بحيث تكون قادرة علي التعامل مع مواقف العمل المعقدة ووسيلته في ذلك اتخاذ القرارات المختلفة. (٢٨:٩)

وفي الآونة الأخيرة إهتم علماء الإدارة اهتماماً بالغاً بدراسة القرار الاداري بإعتباره أهم الأدوات التي يستخدمها القادة الإداريون في كافة المستويات لتحقيق الأهداف.

كما ان إتخاذ القرارات السيئة أو الخاطئة يؤدي الي تدمير المستقبل الوظيفي للاداري وتدمير المؤسسة نفسها وبعض القرارات الخاطئة يمكن أن تؤثر علي صحة المستهلك والموظفين والمجتمع كله. (٨٨:١٤)

وحيث يعتمد نجاح العملية الإدارية بالضرورة علي اتخاذ القرار السليم الذي يقوم به العنصر البشري، يري بعض المفكرين أن اتخاذ القرار أساس الإدارة، بل قلب الإدارة، ولذلك ينبغي ألا ينظر الي القرار الاداري علي انه وسيلة للاختيار بين الحلول المختلفة فحسب، ولكن ينبغي اعتباره اداة للتجديد والخلق والابتكار وتشجيع المعرفة ووسيلة للتأثير في سلوك الافراد والجماعات وتوجيههم للعمل من أجل الصالح العام وتحقيق الأهداف التي تنطوي عليها السياسة العامة للدولة والسياسة الإدارية. (١١:١٧)

اجتهدت الكثير من دول العالم في تطبيق نظام الاحتراف إلا أنه واجهتها العديد من الصعوبات الاجتماعية والاقتصادية والتشريعية خصوصا مع جمود القوانين واللوائح المنظمة للحركة الرياضية سواء الحكومية أو الأهلية في ظل انتقال الرياضة إلى آفاق أرحب وأوسع. (٥ : ١٥)

وأصبح الاحتراف مع ذلك منظومة يدخل في نطاقها المدرب، اللاعب، الحكم والاداري وحيث يتم التركيز علي اللاعبين والمدربين بصفة أساسية، يعد الاحتراف الإداري في الأندية الرياضية أحد المرتكزات الأساسية لدعم نجاح منظومة الاحتراف الرياضي، حيث يعتمد علي توافر الإداريين المحترفين ذوي الكفاءة والفعالية والخبرة في المجالات المحددة والمتخصصة سواء علي مستوى مجالس الإدارة أو الإدارات المختلفة، ومن هذا المنطلق فإن مجالس الإدارة قد تستفيد من المحترفين الإداريين في أجهزتها عندما تحتاج إلى مساندهم في النطاق العام لعمل مجالس الإدارات. (٦ : ٢٤)

ومما تقدم فإن الأمر يتضح بما لا يدع مجالاً للشك في ضرورة وجود مجموعة من الإداريين علي أعلى مستوى من الكفاءة الإدارية ولهم دراية فنية لإدارة الأنشطة الرياضية المختلفة داخل أروقة النادي الرياضي علي أن يتميزوا بمواصفات خاصة علي مستوى العمل الإداري تسمح بمواكبة الحالة الاحترافية الحالية التي يواجهها المجتمع الرياضي المصري. (٢٨:٩)

ومع التطور الحادث اختلطت الأمور فأصبحت مجالس إدارات الأندية عبارة عن هوة يحكمون في عصر الاحتراف فالأفراد داخل هذه المجالس لا يمتلكون هذه الأندية فلا تحافظ علي أموالها ويتضح ذلك من تقارير التفتيش المالي والإداري التي تتهم به معظم الأندية الرياضية علي عكس مجالس إدارات الأندية المحترفة التي تدير النادي بمفهوم اقتصادي في المقام الأول. (٤ : ٣٩)

فالاحتراف ليس مجرد تعاقد ما ولكنه تعايش كامل بين الفرد والمؤسسة وذلك في اطار منظومة متكاملة تطبق من قبل إدارة متخصصة محترفة لذلك فإن الامر في حاه إلى مراجعة جميع الاطراف الحكومية والاهلية لتتعاون وتسهم في صنع وتشكيل هذا التطور والوصول الي صيغته تتفق مع طبيعة الدولة ورؤية الأندية للاحتراف الإداري.

فالاحتراف الإداري يهيئ المناخ الملائم لإزالة التناقض والازدواجية بين أولوية الانتماء للأندية والمصالح الخاصة باللاعبين والمدربين حيث أن الوضع الحالي يجعلهم اقل تعاوناً وتنفيذاً لتوجيهات مجالس إدارات أنديةهم لاعتبارات مالية وإدارية. (٦ : ٦٣)

مشكلة البحث

نتيجة لانتشار الممارسة الرياضية وظهور دور المجال الرياضي في كافة المجالات، زادت حدة الصراعات داخل الهيئات الرياضية بصفة عامة وفي الأندية الرياضية بصفة خاصة مما أدي إلي عدم وجود استقرار إداري ورياضي نتج عنه تدهور في مستوى الأنشطة بمختلف أنواعها وخاصة النشاط الرياضي.

وإذا كانت أحد مسؤوليات الجمعية العمومية بالنادي الرياضي انتخاب مجلس إدارة ليدير أنشطة النادي المختلفة فعلي المهتمين بالمجال الرياضي دراسة أسباب انخفاض المستوى الرياضي داخل الأندية الرياضية الذي ينعكس بالضرورة علي مستوى المنتخبات القومية وعليه فهناك حاجة إلي إدارة محترفة لوضع أهداف وبرامج وسياسات وإجراءات لتقديم أسهل الحلول وأقصر الطرق لاتخاذ القرارات ولحل المشكلات الإدارية داخل النادي الرياضي.

ويواكب ذلك بالضرورة توافر إداري محترف داخل إدارة النشاط الرياضي بالأندية الرياضية بمحافظة البحيرة يتمتع بقاعدة معلوماتية قوية لبناء أو إعادة بناء القواعد الأساسية للعمل وفق متطلبات العمل القائم به والقدرة علي التعامل مع الآخرين.

والمعاش للحركة الرياضية يمكنه أن يلاحظ القصور في معطيات تطبيق نظام الاحتراف الرياضي علي مستوي اللاعبين والمدربين ولا يوجد أساساً بالنسبة للإداريين مما يتطلب ضرورة إدخال العديد من التعديلات التشريعية علي أحكام القانون الرياضي المصري لمواجهة التغيرات الحادثة علي الساحة الرياضية في الدولة.

وعليه فالدراسة هي رسالة مفادها ضرورة وجود مجالس إدارة محترفة وإدارات محترفة للنشاط الرياضي داخل الأندية الرياضية تستطيع أن تواكب الحركة الرياضية العالمية القائمة علي الاحتراف.

أهداف البحث

- ١- التعرف علي المواصفات الواجب توافرها في رؤساء وأعضاء مجالس إدارات الأندية الرياضية بمحافظة البحيرة .
- ٢- التعرف علي مواصفات الإداري المحترف ليتوافق مع العمل في مجلس إدارة النادي الرياضي وإدارة النشاط الرياضي داخل النادي.
- ٣- وضع تصور مقترح لكيفية اختيار أعضاء مجلس الإدارة المحترفين بالأندية الرياضية بمحافظة البحيرة .
- ٤- وضع استراتيجية مقترح لكيفية اختيار وتعيين الإداريين المحترفين بإدارة النشاط الرياضي بالأندية الرياضية بمحافظة البحيرة .
- ٥- التعرف علي دور لائحة الأندية الرياضية بمحافظة البحيرة في الاحتراف الإداري.

تساؤلات البحث

- ١- ما هي المواصفات الواجب توافرها في رؤساء وأعضاء مجالس إدارات الأندية الرياضية بمحافظة البحيرة ؟
- ٢- ما هي المواصفات الواجب توافرها في الإداري المحترف ليتوافق مع العمل في مجلس إدارة النادي الرياضي وإدارة النشاط الرياضي داخل النادي؟
- ٣- هل يمكن وضع تصور مقترح لكيفية اختيار أعضاء مجلس الإدارة المحترفين بالأندية الرياضية بمحافظة البحيرة ؟

٤- هل يمكن وضع تصور مقترح لكيفية اختيار وتعيين الإداريين المحترفين بإدارة النشاط الرياضي بالأندية الرياضية بمحافظة البحيرة؟

٥- هل يوجد دور للاتحة الأندية الرياضية بمحافظة البحيرة في الاحتراف الإداري؟

مصطلحات البحث

١- الإدارة

هي النشاط الخاص بتكوين بيئة أو بيئات والعمل على استمرارها حتى يستطيع الأفراد من خلالها تحقيق الأهداف بكفاءة عالية وفعالية، وهذا النشاط الخاص يحدث بواسطة أفراد يوجهون سلوك أفراد آخرين. (٢ : ٦٤)

٢- النادي الرياضي

جمعية أهلية يكونها مجموعة من الأفراد لا يقل عددهم عن خمسين شخصاً من الأشخاص الطبيعيين لا يستهدفون الكسب المادي ويهدف النادي إلي تكوين الشخصية المتكاملة للشباب من النواحي الاجتماعية والصحية والدينية والنفسية والفكرية والترفيهية والاستثمار الأمثل لأوقات فراغهم. (١٣ : ٢٢)

٣- الاحتراف الرياضي

مهنة يباشرها الشخص الرياضي بصفة منتظمة ومستمرة من خلال ممارسة نشاطاً رياضياً معيناً، بهدف تحقيق عائد مادي يعتمد عليه كوسيلة للعيش من خلال عقد متفق عليه ومحدد المدة. (١١ : ٣٥)

٤- الاحتراف

ممارسة الشخص لنشاطه على أنه حرفة وذلك بأن يباشره بصفة منتظمة ومستمرة بغرض تحقيق عائد يعتمد عليه كوسيلة للعيش. (١١ : ٣٣)

٥- المحترف(*)

هو الذي يتخذ من الرياضة التي يمارسها مهنة أساسية له يعيش من دخلها وتقرض عليه قيود في تأدية واجبه ولا يسمح له بمزاولة أي مهنة أخرى بجانبها.

٦- عقد الاحتراف

نقلاً عن السعدني هو عقد محدد المدة يتعهد بمقتضاها الطرف المتعاقد (لاعب، مدرب، إداري، حكم، طبيب ... إلخ) بأن يقدم للنادي الرياضي المتعاقد معه كل قدراته المهنية، وذلك لقاء أجر معين ومتفق عليه. (١١ : ٤٢)

٧- الهواية

هي ممارسة الرياضة في أوقات الفراغ من أجل الشعور بالسعادة والمحافظة على الصحة والارتقاء باللياقة البدنية والمهارية للممارس، وكذلك المشاركة في المنافسات والمسابقات الرياضية مع مشاركين يخضعون جميعاً لظروف واحدة من أجل تحقيق السمو والسرعة والقوة، ودون البحث عن المكاسب المادية. (١٢ : ١٢)

٨- الهاوي

هو الشخص الذي تكون صلته الدائمة بالرياضة لغرض المتعة البدنية والعقلية والاجتماعية التي ينالها منها، والذي تكون الرياضة بالنسبة له مجرد ترويح وليس لكسب مادي من أي نوع سواء كان مباشراً أو غير مباشراً. (١٢ : ١٢)

٩- الاحتراف الإداري(*)

هي وظيفة مهنية تحمل في طياتها صفات وملكات معينة تتوافر لدى أفراد مؤهلين علمياً ومهارياً يملكون مقومات للتطوير وتحقيق قيمة مضافة للعمل ويهدفون من خلالها إلى تحقيق عائد مادي يتناسب مع قدراتهم وإنجازاتهم.

إجراءات البحث

منهج البحث

استخدمت الباحثة - المنهج الوصفي - الدراسات المسحية - بخطواته وإجراءاته نظراً لمناسبته لطبيعة البحث.

عينة البحث

تم اختيار العينة بالطريقة عمدية وتمثلت العينة في ثلاثة فئات:

(٢٧) فرداً من الإدارة للإداء الرياضي متمثلة في وكيل الوزارة ومديري العموم ومديري الإدارات و عدد ٢٥) العينة الثانية تمثلت في رؤساء وأعضاء مجالس ادارات الأندية الرياضية بمحافظة البحيرة عددهم (١٠٠) إداري الأندية الرياضية بمحافظة البحيرة وبذلك تصبح إجمالي العينة عينة إداريين الأندية الرياضية بمحافظة البحيرة (١٥٢) فرداً.

وفيما يلي توضح الباحثة في الجدول رقم (١) بيان بالأندية التي تم اختيارها لتطبيق البحث كعينة وتمثلت في ١٢ نادي رياضي من محافظة البحيرة

* تعريف إجرائي

جدول رقم (١)

بيان بالأندية التي تم تطبيق البحث فيها حدد أفراد العينة من رؤساء وأعضاء مجالس الإدارات والإداريين العاملين بالأندية

م	أسم النادي	عدد الإداريين	أعضاء ورؤساء مجالس الإدارة	عدد العينة	م	أسم النادي	عدد الإداريين	أعضاء ورؤساء مجالس الإدارة	عدد العينة
١	بدر	٩	١	١	٧	مضارب البحيرة	١١	١	١
٢	المحمودية	١١	٢	٢	٨	غزل كفر الدوار	٨	٢	٢
٣	الرحمانية	٧	١	٢	٩	مياة البحيرة	٩	١	٢
٤	الاهلى	١٣	٢	٢	١٠	طلمبات رى المحمودية	١٢	٢	٢
٥	الخدمات	٩	٢	٢	١١	كهرباء البحيرة	٤	٢	٢
٦	الداخلية	١٢	٢	٢	١٢	كهرباء زاوية غزال	٥	٢	٢
١١	المجموع الكلي لعينة الاندية	٦١	١٠	١١	٤٩	المجموع الكلي لعينة الاندية	١٠	١٠	١١

جدول رقم (٢)

توزيع عينة البحث

البيان	العينة المختارة	الدراسة الاستطلاعية	عينة البحث
مدرية الشباب والرياضة	٢٢	٥	٢٧
رؤساء وأعضاء مجالس إدارات الأندية	٢٠	٥	٢٥
إداريين الأندية	٨٠	٢٠	١٠٠
المجموع الكلي للعينة	١٢٢	٣٠	١٥٢

وبذلك يكون إجمالي عينة البحث التي تم تطبيق أدوات جمع البيانات عليها هو (١٢٢) فرداً و الدراسة الأستطلاعية (٣٠) فرداً.

ثالثاً: أدوات جمع البيانات

إستخدمت الباحثة كل من المقابلة الشخصية غير المقننة وتصميم استمارة استبيان كأدوات لجمع البيانات وفيما يلي يوضح الباحثة اجراءات جمع البيانات من عينة البحث

١- المقابلة الشخصية غير المقننة:-

استخدمت الباحثة المقابلة الشخصية غير المقننة مع المسؤولين عن نقابة المهن الرياضية وأبدوا الموافقة والاستجابة لهذا الموضوع ويرون عمل عقد احتراف للإداري المحترف وصياغته بقانون العمل المصري والتأمين عليه وعلاجه علي نفقة الدولة عند الاصابة ووضع جزاءات في حالة حدوث أي مخالفة منه ومع مديري العموم ومديري القطاعات بمدرية الشباب والرياضة ومع بعض رؤساء وأعضاء مجالس إدارات الأندية المصرية الحاليين والسابقين، وكذلك مع بعض مديري الأنشطة والإداريين بالأندية الرياضية وذلك للتعرف علي طبيعة تصوراتهم الشخصية للإداري المحترف ومدى إمكانية الارتقاء بمستوي مجالس الإدارات والإداريين العاملين بالأندية؟ وذلك حتي يتمكن الباحثة من وضع المحاور المعبرة تعبيراً دقيقاً عن معايير ومواصفات مجالس الإدارات والإداريين المحترفين وكذلك صياغة العبارات التي تعبر عن واقع المشكلة من الواقع العملي.

استمارة الاستبيان:

قامت الباحثة بتصميم استمارة استبيان وفقاً للقراءات النظرية والدراسات السابقة المرتبطة بموضوع البحث ووفقاً للمقابلة الشخصية غير المقننة مع العينة وتم تطبيقها علي عينة البحث وقد تكون الاستبيان (في صورته المبدئية)

مرفق (١) من خمسة محاور تم ترتيبها وفقاً لما هو موضح بجدول رقم (٣).

جدول (٣)

محاور استمارة الإستبيان في صورتها المبدئية وعدد عبارات كل محور

رقم المحور	إسم المحور	عدد العبارات
الأول	اختيار وتعيين إداري محترف بالأندية الرياضية بمحافظة البحيرة	٢٣
الثاني	المعايير الواجب توافرها في الإداري الرياضي المحترف في الأندية الرياضية بمحافظة البحيرة	٢٥
الثالث	دور لائحة الأندية الرياضية في الاحتراف الإداري	١٧
المجموع		٦٥

وبعد العرض علي الخبراء مرفق رقم (٣) تم الموافقة علي المحاور الخمسة

المعاملات العلمية:

(أ) الصدق:

إستخدمت الباحثة صدق المحكمين حيث تم الإستعانة بعشرة خبراء مرفق (١) في المجال الرياضي وفق الشروط التالية:

أ- مؤهل علمي عالي.

ب- خبرة لا تقل عن ١٥ سنة في المجال الإداري.

وتم عرض الإستبيان في صورته المبدئية علي السادة الخبراء مرفق رقم (١)، وفي ضوء ملاحظاتهم تم إجراء بعض التعديلات بالاضافة أو بالحذف، وتم عرض الاستبيان عليهم مرة أخرى لحساب معامل الصدق علي الاستبيان ولقد أشارت النتائج الي أن المحاور والتساؤلات في الاستبيان قد حققت معاملات صدق تزيد عن ٧٠%.

وفيما يلي يوضح الباحثة في الجدول رقم (٤) العدد النهائي لعبارات الاستبيان بعد حذف العبارات التي أجمع علي حذفها السادة الخبراء وبذلك يكون إجمالي عدد العبارات الاستبيان ٩٣ عبارة بواقع ٢١ عبارة في المحور الأول و ٢٣ عبارة في المحور الثاني و ٢٠ عبارة في المحور الثالث و ١٣ عبارة في المحور الرابع و ١٦ عبارة في المحور الخامس.

جدول (٤)

محاور استمارة الإستبيان وعدد عبارات كل محور في الصورة النهائية

عدد عبارات استمارة الاستبيان في صورته النهائية	عدد العبارات المحذوفة	عدد عبارات استمارة الاستبيان في صورته المبدئية	المحاور
٢١	٢	٢٣	اختيار وتعيين إداري محترف بالأندية الرياضية بمحافظة البحيرة
٢٣	٢	٢٥	المعايير الواجب توافرها في الإداري الرياضي المحترف في الأندية الرياضية بمحافظة البحيرة
١٦	١	١٧	دور لائحة الأندية الرياضية في الاعتراف الإداري
٦٠	٥	٦٥	المجموع الكلي للعبارات

حساب المعاملات العلمية.

١- صدق المقياس قامت الباحثة بعرض عبارات المقياس على السادة الخبراء السابق الاشارة

اليهم جدول (٣) وذلك لابداء الراى

أ- صدق الاتساق الداخلى وتم حساب قيمة معامل الارتباط بين درجة كل عبارة و مجموع

المحور والدرجة الكلية للمقياس جدول (٥)

جدول (٥)

معاملات الارتباط بين درجة كل عبارة من عبارات ومجموع المحور

ن = ٦٠

والدرجة الكلية للاستبيان

المحور الثالث			المحور الثاني			المحور الاول		
معامل الارتباط مع الدرجة الكلية	معامل الارتباط	رقم العبارة	معامل الارتباط مع الدرجة الكلية	معامل الارتباط	رقم العبارة	معامل الارتباط مع الدرجة الكلية	معامل الارتباط	رقم العبارة
.٦٤٩*	.٥٧٩*	١	.٨٠٨*	.٨٢٩**	١	.٤٢٠*	.٤٧٦**	١
.٤١٨*	.٤٨٠*	٢	.٣٣٨*	.٣٥٧*	٢	.٤٦٩*	.٣٢٣**	٢
.٧٨١*	.٨٥٢*	٣	.٢٩٢*	.٦٠٩**	٣	.٦١٣*	.٦٢٩**	٣
.٧٥٩*	.٧٩٩*	٤	.٤٠٨*	.٤٤٧*	٤	.٥١٦*	.٦٠٨**	٤
.٥٤٦*	.٧٤٤*	٥	.٧٣٣*	.٧٨٩**	٥	.٦٧٧*	.٦٩١**	٥
.٣٩٣*	.٥١٣*	٦	.٤٩٥*	.٤٣٧**	٦	.٤٥٥*	.٤٧٩**	٦
.٥٩٦*	.٧٧٧*	٧	.٣١٣*	.٤٦٣**	٧	.٦٢٣*	.٦٨٢**	٧
.٤٨٠*	.٦٩١*	٨	.٧٨٤*	.٨٨٠**	٨	.٦٥٠*	.٧٤٢**	٨
.٩١١*	.٥٥٣*	٩	.٧٩٦*	.٨٢٣**	٩	.٧١٠*	.٧٩٨**	٩
.٤٥٥*	.٥٤٦*	١٠	.٣٥٥*	.٥٦٤*	١٠	.٣٦٦*	.٤٥٤	١٠
.٦١٨*	.٧٠٦*	١١	.٧٢٧*	.٨١٠*	١١	.٣٧٠*	.٣٤٧**	١١
.٣٣٣*	.٤٢٩*	١٢	.٣٨٤*	.٦١٢**	١٢	.٥٣٨*	.٦٩٤**	١٢
.٣٥٥*	.٣٠٤*	١٣	.٣٦٤*	.٦٨٠*	١٣	.٤٢٨*	.٦٤٠**	١٣
.٥٤٩*	.٧٢٥*	١٤	.٣٠١*	.٣٥٤*	١٤	.٤٧٣*	.٤٣٥**	١٤
.٤٣٤*	.٥٢٨*	١٥	.٤١٣*	.٣٣٣*	١٥	.٤١٨*	.٤٨٠**	١٥
.٣٢٠*	.٣٢٨*	١٦	.٤٥٣*	.٥٠٠*	١٦	.٤٣٨*	.٧١٨**	١٦
			.٣٣٢*	.٣٠٦*	١٧	.٥٩٦*	.٧٧٧**	١٧
			.٣١٠*	.٤٥١*	١٨	.٤٣٢*	.٦١٠**	١٨
			.٤٢٨*	.٣٥١*	١٩	.٣٣٨*	.٣٥٧*	١٩
			.٣٨١*	.٨١٦**	٢٠	.٣٦٥*	.٣٠٥*	٢٠
			.٣٩٠*	.٣٤١*	٢١	.٤٢٨*	.٤٠٣*	٢١
			.٣٣٧*	.٧٥٠**	٢٢			
			.٣٨٨*	.٦٧٣*	٢٣			

قيمة " ر " الجدولية عند مستوى معنوية ٠.٠٥ هي ٠.٣٠٤

جدول (٦)

ثبات الاستبيان و الاتساق الداخلى بين المحاور والاستبيان ن = ٤٠

م	المحاور	المتوسط الحسابى	الانحراف المعيارى	معامل الارتباط	معامل الثبات فا كرونباخ
١	اختيار وتعيين إداري محترف بالأندية الرياضية بمحافظة البحيرة	٤٤.٣٤٥	.٤٢٦.٤	.٦٤٢**	.٦٥٦*
٢	المعايير الواجب توافرها في الإداري الرياضي المحترف في الأندية الرياضية بمحافظة البحيرة	٣٦.١٢٤	.٣٨٢٣٩	.٥٨٢**	.٦٦٢*
٣	دور لائحة الأندية الرياضية في الاحتراف الإداري	٤٠.٦٢٤	.٤٢٦.٤	.٦٥٩**	.٧١٥**
	مجموع المقياس	١٢٠.٦٢	.٤٨٨٥١		.٨١٤

قيمة " ر " الجدولية عند مستوى معنوية ٠.٠٥ هي ٠.٣٠٤

يتضح من الجدول وجود معامل ارتباط دال بين مجموع كل محور والمجموع الكلى للمقياس وبحساب الثبات للاستبيان عن طريق استخدام الفا كرونباخ يتضح ثبات المقياس .

تطبيق الإستبيان :

تم تطبيق الإستبيان علي العينة خلال الفترة من ٢٠١٩/١٢/١ م إلي ٢٠١٩/١٢/٣٠ م ثم تم تفرغ البيانات ومعالجتها إحصائياً.

المعالجات الإحصائية :

إستخدمت الباحثة طريقة التكرارات والنسب المئوية -المتوسطات -الوزن الترجيحي -الأهمية

النسبية - كا²

عرض ومناقشة النتائج :

جدول رقم (٧)

التكرارات والنسبة المئوية والوزن الترجيحي والأهمية النسبية وكا² لأراء الإداريين
في المحور الأول وهو اختيار وتعيين إداري محترف بالأندية الرياضية بمحافظة البحيرة

ن = ١٢٢

كا ²	الأهمية النسبية	الوزن الترجيحي	لا		إلى حد ما		نعم		عدد الأفراد العبارات
			%	ك	%	ك	%	ك	
١٥٦.٢ ١	٩٣%	٢٢٧	٠.٠٠%	٠	١٣.٩٣%	١٧	٨٦.٠٧%	١٠٥	١. يرتقي بالمستوي المهني والعقلي والخططي والنفسي للفريق
١٠٥.٤ ٦	٨٦%	٢١٠	٤.١٠%	٥	١٩.٦٧%	٢٤	٧٦.٢٣%	٩٣	٢. يؤمن حقوقه عند الإصابة أو العجز أو الوفاة
١٥٦.٢ ١	٩٣%	٢٢٧	٠.٠٠%	٠	١٣.٩٣%	١٧	٨٦.٠٧%	١٠٥	٣. الاحتراف يعمل على تنظيم حياة الإداري من كافة الجوانب
١٧.٩٢	٥٣%	١٢٩	٣٩.٣٤%	٤٨	١٥.٥٧%	١٩	٤٥.٠٨%	٥٥	٤. الاحتراف ضمان مورد رزق ثابت
١٥٦.٢ ١	٩٣%	٢٢٧	٠.٠٠%	٠	١٣.٩٣%	١٧	٨٦.٠٧%	١٠٥	٥. الاحتراف يوفر استقرار نفسي
١٠٥.٤ ٦	٨٦%	٢١٠	٤.١٠%	٥	١٩.٦٧%	٢٤	٧٦.٢٣%	٩٣	٦. الاحتراف يوفر الوصول للمستويات العالمية نتيجة للتفرغ الكامل
١٥٦.٢ ١	٩٣%	٢٢٧	٠.٠٠%	٠	١٣.٩٣%	١٧	٨٦.٠٧%	١٠٥	٧. الاحتراف يعطي الإداري صفة مهنية
١٠٥.٤ ٦	٨٦%	٢١٠	٤.١٠%	٥	١٩.٦٧%	٢٤	٧٦.٢٣%	٩٣	٨. الاحتراف يساهم في اكتساب صفات حميدة واجتماعية جديدة
١٥٦.٢ ١	٩٣%	٢٢٧	٠.٠٠%	٠	١٣.٩٣%	١٧	٨٦.٠٧%	١٠٥	٩. اشتراطات التعاقد مع الإداري تجعله أكثر التزاما
١٠٥.٤ ٦	٨٦%	٢١٠	٤.١٠%	٥	١٩.٦٧%	٢٤	٧٦.٢٣%	٩٣	١٠. قواعد ونظم الاحتراف للدول الأوروبية الناجحة في تطبيقه
١٥٦.٢ ١	٩٣%	٢٢٧	٠.٠٠%	٠	١٣.٩٣%	١٧	٨٦.٠٧%	١٠٥	١١. يبذل أقصى جهد في تنمية مهاراته وقدراته ومعارفه للوصول للعالمية
١٠٥.٤ ٦	٨٦%	٢١٠	٤.١٠%	٥	١٩.٦٧%	٢٤	٧٦.٢٣%	٩٣	١٢. القدرة علي التخطيط الجيد لفريقه
١٥٦.٢ ١	٩٣%	٢٢٧	٠.٠٠%	٠	١٣.٩٣%	١٧	٨٦.٠٧%	١٠٥	١٣. القدرة علي التنظيم لفريقه
١٥٦.٢ ١	٩٣%	٢٢٧	٠.٠٠%	٠	١٣.٩٣%	١٧	٨٦.٠٧%	١٠٥	١٤. القدرة علي التنسيق لفريقه
١٠٥.٤ ٦	٨٦%	٢١٠	٤.١٠%	٥	١٩.٦٧%	٢٤	٧٦.٢٣%	٩٣	١٥. القدرة علي توجيه ومتابعة فريقه
١٥٦.٢ ١	٩٣%	٢٢٧	٠.٠٠%	٠	١٣.٩٣%	١٧	٨٦.٠٧%	١٠٥	١٦. الالتزام الشديد باللوائح والنظم والتعليمات الخاصة بالنادي

تابع جدول رقم (٧)

التكرارات والنسبة المئوية والوزن الترجيحي والأهمية النسبية وكا^٢ لأراء الإداريين
في المحور الأول وهو اختيار وتعيين إداري محترف بالأندية الرياضية المصرية

ن=١٢٢

م	عدد الأفراد العبارات	نعم		إلى حد ما		لا		الوزن الترجيحي	الأهمية النسبية	كا ^٢
		ك	%	ك	%	ك	%			
١٧	عقد الاحتراف للإداري يشمل	١٠٥	٨٦.٠٧%	١٧	١٣.٩٣%	٠	٠.٠٠%	٢٢٧	٩٣%	١٥٦.٢١
	١/١٧ طبيعة العمل	٩٣	٧٦.٢٣%	٢٤	١٩.٦٧%	٥	٤.١٠%	٢١٠	٨٦%	١٠٥.٤٦
	٢/١٧ الأجر الذي يتقاضاه	١٠٥	٨٦.٠٧%	١٧	١٣.٩٣%	٠	٠.٠٠%	٢٢٧	٩٣%	١٥٦.٢١
	٣/١٧ المدة الزمنية للعقد	٩٣	٧٦.٢٣%	٢٤	١٩.٦٧%	٥	٤.١٠%	٢١٠	٨٦%	١٠٥.٤٦
	٤/١٧ شروط وجزئات للمخالفات	١٠٥	٨٦.٠٧%	١٧	١٣.٩٣%	٠	٠.٠٠%	٢٢٧	٩٣%	١٥٦.٢١
	٥/١٧ مكافآت وحوافز	٩٣	٧٦.٢٣%	٢٤	١٩.٦٧%	٥	٤.١٠%	٢١٠	٨٦%	١٠٥.٤٦
١٨	الفهم الكامل لأسس وقواعد الاحتراف الرياضي للتعاقد مع اللاعبين والمدربين	١٠٥	٨٦.٠٧%	١٧	١٣.٩٣%	٠	٠.٠٠%	٢٢٧	٩٣%	١٥٦.٢١
١٩	يوجد نظام الاحتراف في جمهورية مصر العربية للأندية ناجح في تطبيقه بالنسبة للإداري	٩٣	٧٦.٢٣%	٢٤	١٩.٦٧%	٥	٤.١٠%	٢١٠	٨٦%	١٠٥.٤٦
٢٠	أن يقدر علي حل المشكلات بأقل تكلفة وجهد ووقت	١٠٥	٨٦.٠٧%	١٧	١٣.٩٣%	٠	٠.٠٠%	٢٢٧	٩٣%	١٥٦.٢١
٢١	تلعب الدراسة والخبرة دوراً هاماً في الاحتراف الإداري	٩٣	٧٦.٢٣%	٢٤	١٩.٦٧%	٥	٤.١٠%	٢١٠	٨٦%	١٠٥.٤٦

جدول رقم (٧) الخاص بالتكرارات والنسبة المئوية والوزن الترجيحي والأهمية النسبية لعبارات محور اختيار وتعيين إداري محترف بالأندية الرياضية بمحافظة البحيرة حيث تراوحت التكرارات بين (٩٣ - ١٠٥) ، كما جاء الوزن الترجيحي بين (٢١٠ - ٢٢٧) ، وكانت الأهمية النسبية بين (٨٦% - ٩٣%) للعبارات وكا^٢ بين (١٠٥.٤٦ - ١٥٦.٢١) .

ويتضح من الجدول رقم (٧) والخاص بأراء إداريين الأندية الرياضية بمحافظة البحيرة في محور اختيار وتعيين إداري محترف بالأندية الرياضية بمحافظة البحيرة أن الأهمية النسبية تراوحت بين (٨٦% - ٩٣%) وهذا كان من وجهة نظر العينة وقد أرتضى الباحث بهذه النسبة المئوية وكانت العبارات أرقام ١ ، ٢ ، ٣ ، ٥ ، ٦ ، ٧ ، ٨ ، ٩ ، ١٠ ، ١١ ، ١٣ ، ١٤ ، ١٥ ، ١٦ ، ١٧ ، ١٨ ، ١٩ ، ٢٠ ، ٢١ قد حصلت علي أعلى نسبة مئوية في أستجابة أفراد العينة، وقد أظهرت هذه العبارات أنه ينبغي أن يتم اختيار وتعيين إداري محترف بالأندية الرياضية بمحافظة البحيرة للأسباب التالية:- الأرتقاء بالمستوي المهني والعقلي والخططي والنفسي لفرق النادي، تأمين حقوق الإداري عند الأصابة أو العجز أو الوفاة، أنتظام حياة الإداري من كافة الجوانب عند احترافه، توفير للإداري الأستقرار النفسي، التفرغ التام يوفر للإداري الوصول للمستويات العالمية، اعطاء الإداري صفة مهنية، الاسهام في أكتساب صفات حميدة واجتماعية جديدة، جعل الإداري أكثر التزاماً نتيجة وجود أشتراطات للتعاقد معه، نجاحه في نظم القواعد والاحتراف الإداري في الدول الأوروبية، تنمية مهاراته وقدراته ومعارفه للوصول للمستويات العالمية ببذل أقصى جهد، القدرة علي التخطيط والتنظيم الجيد والتنسيق والتوجيه ومتابعة فريقه، الالتزام باللوائح والنظم والتعليمات الخاصة بالنادي، ضرورة وجود عقد احتراف للإداري يشمل (طبيعة العمل-الأجر الذي يتقاضاه- المدة الزمنية للعقد-شروط وجزاءات للمخالفات-مكافآت وحوافز)، فهمه الكامل لأسس وقواعد الاحتراف الرياضي للتعاقد مع اللاعبين والمدربين، القدرة علي حل المشكلات بأقل تكلفة وجهد ووقت، الدراسة الجيدة والخبرة في المجال الإداري في الأندية تلعب دوراً هاماً في الاحتراف الإداري.

ومما تقدم تمكن الباحث من الإجابة علي تساؤلات البحث فيما يختص بالإداريين في الأندية الرياضية بمحافظة البحيرة في السؤال الرابع" هل يمكن وضع تصور مقترح لكيفية اختيار وتعيين

إداريين محترفين بإدارة النشاط الرياضي بالأندية الرياضية المصرية؟" في المحور الأول وهو اختيار وتعيين إداري محترف بالأندية الرياضية بمحافظة البحيرة وهذا يحقق الهدف الرابع من الدراسة وهو وضع تصور مقترح لكيفية اختيار وتعيين الإداريين المحترفين بإدارة النشاط الرياضي بالأندية الرياضية المصرية.

جدول رقم (٨)

التكرارات والنسبة المئوية والوزن الترجيحي والأهمية النسبية وكا² لأراء الإداريين

في المحور الثاني وهو المعايير الواجب توافرها في الإداري المحترف في الأندية الرياضية المصرية

ن = ١٢٢

م	عدد الأفراد العبارات	نعم		إلى حد ما		لا		الاهمية النسبية	الوزن الترجيحي	كا ²
		ك	%	ك	%	ك	%			
١	التاهيل العلمي									
	١/١ حاصل علي دكتوراه	١٠٨	٨٨.٥٢%	١٤	١١.٤٨%	٠	٠.٠٠%	٢٣٠	٩٤%	١٦٩.٦٤
	٢/١ حاصل علي ماجستير	١٠٤	٨٥.٢٥%	١٨	١٤.٧٥%	٠	٠.٠٠%	٢٢٦	٩٣%	١٥١.٩٣
	٣/١ حاصل علي مؤهل عالي	١٢٢	١٠٠.٠٠%	٠	٠.٠٠%	٠	٠.٠٠%	٢٤٤	١٠٠%	٢٤٤.٠٠
	٤/١ حاصل علي مؤهل متوسط	٠	٠.٠٠%	١٣	١٠.٦٦%	١٠٩	٨٩.٣٤%	١٣	٥%	١٧٤.٣١
	٥/١ حاصل علي أقل من المتوسط	٠	٠.٠٠%	٠	٠.٠٠%	١٢٢	١٠٠.٠٠%	٠	٠%	٢٤٤.٠٠
	نوع المؤهل									
٢	١/٢ يفضل أن يكون المؤهل تربوي	١١٤	٩٣.٤٤%	٨	٦.٥٦%	٠	٠.٠٠%	٢٣٦	٩٧%	١٩٩.١٥
	٢/٢ يفضل أن يكون المؤهل متعلق بالخدمة الاجتماعية	٧٦	٦٢.٣٠%	٤٦	٣٧.٧٠%	٠	٠.٠٠%	١٩٨	٨١%	٧٢.٠٧
	٣/٢ يفضل أن يكون متخصصاً في الإدارة الرياضية	١٢٢	١٠٠.٠٠%	٠	٠.٠٠%	٠	٠.٠٠%	٢٤٤	١٠٠%	٢٤٤.٠٠
	٤/٢ يفضل أن يكون في أحد فروع الهندسة	١٠١	٨٢.٧٩%	٢١	١٧.٢١%	٠	٠.٠٠%	٢٢٣	٩١%	١٣٩.٦٩
	٥/٢ يفضل أن يكون المؤهل قانوني	٤٥	٣٦.٨٩%	٧٣	٥٩.٨٤%	٤	٣.٢٨%	١٦٣	٦٧%	٥٩.٢٣
	٦/٢ يفضل أن يكون المؤهل طب	٤٠	٣٢.٧٩%	٥٤	٤٤.٢٦%	٢٨	٢٢.٩٥%	١٣٤	٥٥%	٨.٣٣
	الخبرة السابقة									
٣	١/٣ سبق ممارسته لأحدي الأنشطة الرياضية علي المستوي الدولي	١١٢	٩١.٨٠%	١٠	٨.٢٠%	٠	٠.٠٠%	٢٣٤	٩٦%	١٨٨.٩٢
	٢/٣ سبق ممارسته لأحدي الأنشطة الرياضية علي المستوي المحلي	١١٧	٩٥.٩٠%	٥	٤.١٠%	٠	٠.٠٠%	٢٣٩	٩٨%	٢١٥.٢٣
	٣/٣ العمل كمقرر أو سكرتير لجنة رياضية	٦٩	٥٦.٥٦%	٥٣	٤٣.٤٤%	٠	٠.٠٠%	١٩١	٧٨%	٦٤.١٥
	٤/٣ العمل كإداري فريق أو مدرب	١٠٢	٨٣.٦١%	٢٠	١٦.٣٩%	٠	٠.٠٠%	٢٢٤	٩٢%	١٤٣.٦٧
	٣/٢ يفضل أن يكون متخصصاً في الإدارة الرياضية	١٢٢	١٠٠.٠٠%	٠	٠.٠٠%	٠	٠.٠٠%	٢٤٤	١٠٠%	٢٤٤.٠٠
	٤/٢ يفضل أن يكون في أحد فروع الهندسة	١٠١	٨٢.٧٩%	٢١	١٧.٢١%	٠	٠.٠٠%	٢٢٣	٩١%	١٣٩.٦٩

تابع جدول رقم (٨)

التكرارات والنسبة المئوية والوزن الترجيحي والأهمية النسبية وكا² لأراء الإداريين
في المحور الثاني وهو المعايير الواجب توافرها في الإداري المحترف في الأندية الرياضية
المصرية

ن=١٢٢

م	عدد الأفراد العبارات	نعم		إلى حد ما		لا		الوزن الترجيحي	الأهم ية النسب ية	كا ²	الدلال ة
		ك	%	ك	%	ك	%				
	٥/٣	قام بإلقاء ندوات ومحاضرات اجتماعية أو ثقافية أو رياضية	١٠٧	٨٧.٧٠%	١٥	١٢.٣٠%	٠	٠.٠٠٠ %	٩٤%	١٦٥.٠٧	دال
	٦/٣	قام بتنظيم حفلات ومسابقات وبرامج ورحلات	١٠٢	٨٣.٦١%	٢٠	١٦.٣٩%	٠	٠.٠٠٠ %	٩٢%	١٤٣.٦٧	دال
	٧/٣	خبرة سابقة بإدارة الفرق الرياضية	١٠٧	٨٧.٧٠%	١٥	١٢.٣٠%	٠	٠.٠٠٠ %	٩٤%	١٦٥.٠٧	دال
	٨/٣	خبرة سابقة في أقلمة المعسكرات الرياضية	١٠٢	٨٣.٦١%	٢٠	١٦.٣٩%	٠	٠.٠٠٠ %	٩٢%	١٤٣.٦٧	دال
٤		الفصل ما بين مواقفه الخاصة به ومصلحة الفريق والنادي	١٠٧	٨٧.٧٠%	١٥	١٢.٣٠%	٠	٠.٠٠٠ %	٩٤%	١٦٥.٠٧	دال
٥		القدرة علي اتخاذ القرارات وحل المشكلات وقيادة مجموعات العمل	١١٢	٩١.٨٠%	١٠	٨.٢٠%	٠	٠.٠٠٠ %	٩٦%	١٨٨.٩٢	دال
٦		عمل وسائل توضيحية للفريق مثل (شرائط فيديو- اسطوانات كمبيوتر)	١١٧	٩٥.٩٠%	٥	٤.١٠%	٠	٠.٠٠٠ %	٩٨%	٢١٥.٢٣	دال

تابع جدول رقم (٨)

التكرارات والنسبة المئوية والوزن الترجيحي والأهمية النسبية وكما² لأراء الإداريين
في المحور الثاني وهو المعايير الواجب توافرها في الإداري المحترف في الأندية الرياضية
المصرية

ن=١٢٢

م	عدد الأفراد العبارات	نعم		إلى حد ما		لا		الوزن الترجيحي	الأهمية النسبية	كا ²
		ك	%	ك	%	ك	%			
٧	المحافظة علي الظهور بالمظهر اللائق له أمام الآخرين	٦٩	٥٦.٥٦%	٥٣	٤٣.٤٤%	٠	٠.٠٠%	١٩١	٧٨%	٦٤.١٥
٨	القدرة علي التعامل مع المشاكل الفنية الميدانية	١٠٢	٨٣.٦١%	٢٠	١٦.٣٩%	٠	٠.٠٠%	٢٢٤	٩٢%	١٤٣.٦٧
٩	القدرة علي عمل علاقات اجتماعية وإنسانية مع الآخرين	١٠٧	٨٧.٧٠%	١٥	١٢.٣٠%	٠	٠.٠٠%	٢٢٩	٩٤%	١٦٥.٠٧
١٠	قدرات عقلية وذهنية عالية	١٠٢	٨٣.٦١%	٢٠	١٦.٣٩%	٠	٠.٠٠%	٢٢٤	٩٢%	١٤٣.٦٧
١١	يكون قوامه مثالي دون انحرافات أو تشوهات	١٠٧	٨٧.٧٠%	١٥	١٢.٣٠%	٠	٠.٠٠%	٢٢٩	٩٤%	١٦٥.٠٧
١٢	التعامل مع الحاسب الالى وبرامجه	١٠٢	٨٣.٦١%	٢٠	١٦.٣٩%	٠	٠.٠٠%	٢٢٤	٩٢%	١٤٣.٦٧
١٣	يملك معلومات عن قوانين وقواعد الألعاب الرياضية المختلفة	١١٧	٩٥.٩٠%	٥	٤.١٠%	٠	٠.٠٠%	٢٣٩	٩٨%	٢١٥.٢٣
١٤	حاصل علي دورات في الإسعافات الأولية	١١٢	٩١.٨٠%	١٠	٨.٢٠%	٠	٠.٠٠%	٢٣٤	٩٦%	١٨٨.٩٢
١٥	القدرة علي التعامل بلغة أجنبية واحدة علي الأقل	١١٧	٩٥.٩٠%	٥	٤.١٠%	٠	٠.٠٠%	٢٣٩	٩٨%	٢١٥.٢٣

تابع جدول رقم (٨)

التكرارات والنسبة المئوية والوزن الترجيحي والأهمية النسبية وكما² لأراء الإداريين
في المحور الثاني وهو المعايير الواجب توافرها في الإداري المحترف في الأندية الرياضية
المصرية

ن=١٢٢

م	عدد الأقران العبارة	نعم		إلى حد ما		لا		الوزن الترجيحي	الأهمية النسبية	ك ^٢
		ك	%	ك	%	ك	%			
١٦	القدرة علي التخطيط قريب المدى	٦٩	٥٦.٥٦%	٥٣	٤٣.٤٤%	٠	٠.٠٠%	١٩١	٧٨%	٦٤.١٥
١٧	القدرة علي التخطيط الاستراتيجي لمصلحة الفريق	١٠٢	٨٣.٦١%	٢٠	١٦.٣٩%	٠	٠.٠٠%	٢٢٤	٩٢%	١٤٣.٦٧
١٨	التوجيه السليم لجميع أعضاء الفريق	١٠٧	٨٧.٧٠%	١٥	١٢.٣٠%	٠	٠.٠٠%	٢٢٩	٩٤%	١٦٥.٠٧
١٩	متابعة شاملة لجميع أعضاء الفريق	١٠٢	٨٣.٦١%	٢٠	١٦.٣٩%	٠	٠.٠٠%	٢٢٤	٩٢%	١٤٣.٦٧
٢٠	أن يتابع كل ما هو جديد بالدخول علي صفحات الانترنت	١٠٧	٨٧.٧٠%	١٥	١٢.٣٠%	٠	٠.٠٠%	٢٢٩	٩٤%	١٦٥.٠٧
٢١	التنظيم الشامل لجميع أمور الفريق	١٠٢	٨٣.٦١%	٢٠	١٦.٣٩%	٠	٠.٠٠%	٢٢٤	٩٢%	١٤٣.٦٧
٢٢	أن يضع أساليب جديدة في إدارة الفريق	١٠٧	٨٧.٧٠%	١٥	١٢.٣٠%	٠	٠.٠٠%	٢٢٩	٩٤%	١٦٥.٠٧
٢٣	التسيق مع فرق رياضية أخري للمنافسة معها ودياً	١٠٧	٨٧.٧٠%	١٥	١٢.٣٠%	٠	٠.٠٠%	٢٢٩	٩٤%	١٦٥.٠٧

جدول رقم (٨) الخاص بالتكرارات والوزن الترجيحي والأهمية النسبية لعبارات محور المعايير الواجب توافرها في الإداري الرياضي المحترف بالأندية الرياضية بمحافظة البحيرة حيث تراوحت التكرارات بين (٤٤ - ١٢٢) ، كما جاء الوزن الترجيحي بين (١٣٤ - ٢٤٤) ، وكانت الأهمية النسبية بين (٥٥% - ١٠٠%) للعبارات وكما^٢ بين (٦٤.١٥ - ٢٤٤) .

ويتضح من الجدول رقم (٨) والخاص بأراء إداريين الأندية الرياضية بمحافظة البحيرة في محور المعايير الواجب توافرها في الإداري المحترف في الأندية الرياضية بمحافظة البحيرة أن الأهمية النسبية تراوحت بين (٥٥% - ١٠٠%) وهذا كان من وجهة نظر العينة وقد أرتضى الباحث بالعبارات التي حصلت علي نسبة مئوية وقدرها ٧٠% فأكثر وكانت العبارات أرقام ١ (١/١ - ٢/١ - ٣/١) ، ٢ (١/٢ - ٢/٢ - ٣/٢ - ٤/٢ - ٦/٢) ، ٣ (١/٣ - ٢/٣ - ٣/٣ - ٤/٣ - ٥/٣ - ٦/٣ - ٧/٣ - ٨/٣) ، ٤ ، ٥ ، ٦ ، ٧ ، ٨ ، ٩ ، ١٠ ، ١١ ، ١٢ ، ١٣ ، ١٤ ، ١٥ ، ١٦ ، ١٧ ، ١٨ ، ١٩ ، ٢٠ ، ٢١ ، ٢٢ ، ٢٣ وقد حصلت علي أعلى نسبة مئوية في استجابة أفراد العينة وقد أظهرت هذه العبارات أنه ينبغي أن يتم وضع معايير للإداري المحترف في الأندية الرياضية بمحافظة البحيرة وهي أن يكون التأهيل العلمي (حاصل علي دكتوراه أو ماجستير أو مؤهل عالي)، أن يكون نوع المؤهل (تربوي أو خدمة اجتماعية أو الإدارة الرياضية أو هندسة)، خبرة سابقة ببعض المجالات مثل ممارسته لأحدى الأنشطة الرياضية علي المستوى الدولي أو المحلي، العمل كإداري فريق أو مدرب أو مقرر لجنة رياضية أو سكرتير احدي اللجان بالنادي، يقوم بإلقاء ندوات ومحاضرات اجتماعية أو ثقافية أو رياضية وتنظيم حفلات ومسابقات ورحلات، خبرة سابقة في إقامة المعسكرات الرياضية والترفيهية، يفصل ما بين مواقفه الخاصة ومصصلحة الفريق والنادي، أن يقدر علي اتخاذ قرارات وحل مشكلات وقيادة مجموعات عمل، يعمل وسائل توضيحية لمعاونة الجهاز الفني مثل (شرائط فيديو - اسطوانات كمبيوتر)، يحافظ علي الظهور بالمظهر اللائق له أمام الآخرين، أن يقدر علي التعامل مع المشاكل الفنية الميدانية وعمل علاقات اجتماعية وإنسانية مع الآخرين، يمتلك قدرات عقلية وذهنية عالية، يكون قوامه مثالي دون انحرافات أو تشوهات، يتعامل مع الحاسب الألي وبرامجه، يمتلك معلومات عن قوانين وقواعد الألعاب الرياضية المختلفة، حاصل علي دورات في الأسعافات الأولية، يقدر علي التعامل بلغة أجنبية واحدة علي الأقل، القدرة علي التخطيط قريب المدى والتخطيط الاستراتيجي لمصلحة الفريق، توجيه ومتابعة جميع أفراد

الفريق، يتابع كل ما هو جديد بالدخول علي صفحات الانترنت، التنسيق مع فرق رياضية أخرى للمنافسة معها ودياً، وفق التوجيهات الواردة من الجهاز الفني.

ومما تقدم تمكن الباحث من الإجابة علي تساؤلات البحث فيما يختص بالإداريين في الأندية الرياضية بمحافظة البحيرة في السؤال الثاني "ما هي المواصفات الواجب توافرها في الإداري الرياضي المحترف ليتوافق مع العمل في إدارة النشاط الرياضي داخل النادي؟" في المحور الثاني وهو المعايير الواجب توافرها في الإداري المحترف بالأندية الرياضية بمحافظة البحيرة وهذا يحقق الهدف الثاني من الدراسة وهو التعرف علي مواصفات الإداري المحترف ليتوافق مع العمل في إدارة النشاط الرياضي داخل النادي.

جدول رقم (٩)

التكرارات والنسبة المئوية والوزن الترجيحي والأهمية النسبية وكما² لأراء الإداريين
في المحور الخامس وهو دور لائحة الأندية الرياضية في الاحتراف الإداري

ن = ١٢٢

م	عدد الأقران العبارات	نعم		إلى حد ما		لا		الوزن الترجيحي	الأهمية النسبية	كا ^٢
		ك	%	ك	%	ك	%			
١	يوجد نص بقانون الهيئات الرياضية يضم عقد احتراف للإداري مثل المدرب واللاعب	١٠٨	٨٨.٥٢%	١٤	١١.٤٨%	٠	٠.٠٠%	٢٣٠	٩٤%	١٦٩.٦٤
٢	هناك شروط أساسية لانتقاء مجالس الإدارات وأعضائه المحترفة من قبل المجلس القومي للرياضة	١٠٤	٨٥.٢٥%	١٨	١٤.٧٥%	٠	٠.٠٠%	٢٢٦	٩٣%	١٥١.٩٣
٣	يمكن منح مكافآت وحوافز للمتميزين من الإداريين المحترفين من ضمن الموارد المالية للنادي	١٠٨	٨٨.٥٢%	١٤	١١.٤٨%	٠	٠.٠٠%	٢٣٠	٩٤%	١٦٩.٦٤
٤	تحديد اختصاصات جديدة لمجالس الإدارات وأعضائه نوائم طبيعة الاحتراف	١٠٤	٨٥.٢٥%	١٨	١٤.٧٥%	٠	٠.٠٠%	٢٢٦	٩٣%	١٥١.٩٣
٥	يوجد مادة بقانون الأندية تتضمن جزء من مالية النادي خاص عقود احتراف مجلس الإدارة وأعضائه	١٠٨	٨٨.٥٢%	١٤	١١.٤٨%	٠	٠.٠٠%	٢٣٠	٩٤%	١٦٩.٦٤

تابع جدول رقم (٩)

التكرارات والنسبة المئوية والوزن الترجيحي والأهمية النسبية وكا² لأراء الإداريين
في المحور الخامس وهو دور لائحة الأندية الرياضية في الاحتراف الإداري

ن=١٢٢

م	عدد الأفراد العبارات	نعم		إلى حد ما		لا		الوزن الترجيحي	الأهمية النسبية	كا ²
		ك	%	ك	%	ك	%			
٦	يوجد نص عقوبة وغرامة مالية علي مجالس الإدارات والإداريين المحترفين المخالفين للوائح والتعليمات المجلس القومي للرياضة	١٠٤	٨٥.٢٥ %	١٨	١٤.٧٥%	٠	٠.٠٠%	٢٢٦	٩٣%	١٥١.٩٣
٧	توجد إدارة خاصة بعقود احتراف مجالس الإدارات وأعضائه بالمجلس القومي للرياضة	١٠٨	٨٨.٥٢ %	١٤	١١.٤٨%	٠	٠.٠٠%	٢٣٠	٩٤%	١٦٩.٦٤
٨	تعقد دورات وبرامج من المجلس القومي للرياضة لمجالس الإدارات وأعضائه والإداريين المحترفة	١٠٤	٨٥.٢٥ %	١٨	١٤.٧٥%	٠	٠.٠٠%	٢٢٦	٩٣%	١٥١.٩٣
٩	يوجد دور للجمعية العمومية بالنادي لاختيار مجلس إدارة النادي الجديد المحترف	١٠٨	٨٨.٥٢ %	١٤	١١.٤٨%	٠	٠.٠٠%	٢٣٠	٩٤%	١٦٩.٦٤
١٠	تقويم سنوي لمجالس الإدارات وأعضائه والإداريين المحترفة	١٠٤	٨٥.٢٥ %	١٨	١٤.٧٥%	٠	٠.٠٠%	٢٢٦	٩٣%	١٥١.٩٣
١١	الإشراف علي مجالس الإدارات وأعضائه المحترفة من قبل المجلس القومي للرياضة	١٠٨	٨٨.٥٢ %	١٤	١١.٤٨%	٠	٠.٠٠%	٢٣٠	٩٤%	١٦٩.٦٤

تابع جدول رقم (٩)

التكرارات والنسبة المئوية والوزن الترجيحي والأهمية النسبية وكا² لأراء الإداريين
في المحور الخامس وهو دور لائحة الأندية الرياضية في الاحتراف الإداري

ن=١٢٢

م	عدد الأفراد العبارة	نعم			إلى حد ما		لا		الاهمية النسبية	الوزن الترجيحي	كا ²
		ك	%	ك	%	ك	%				
١٢	حل وإسقاط عضوية مجلس الإدارة في حالة مخالفته للوائح وقوانين النادي	١٠٤	٨٥.٢٥%	١٨	١٤.٧٥%	٠	٠.٠٠%	٢٢٦	٩٣%	١٥١.٩٣	
١٣	وجود تشريعات وقوانين جديدة بالمجلس القومي للرياضة لتواكب عصر الاحتراف	١٠٨	٨٨.٥٢%	١٤	١١.٤٨%	٠	٠.٠٠%	٢٣٠	٩٤%	١٦٩.٦٤	
١٤	تسجيل جميع الإداريين المحترفين بنقابة المهن الرياضية وفق شروط معينة تضعها النقابة	١٠٤	٨٥.٢٥%	١٨	١٤.٧٥%	٠	٠.٠٠%	٢٢٦	٩٣%	١٥١.٩٣	
١٥	العقوبة المالية أو بالحبس لمن لم يسجل من الإداريين المحترفين بالنقابة	١٠٨	٨٨.٥٢%	١٤	١١.٤٨%	٠	٠.٠٠%	٢٣٠	٩٤%	١٦٩.٦٤	
١٦	الاحتفاظ بسجلات رسمية تتضمن الإداريين ومجالس الإدارات المحترفة	١٠٤	٨٥.٢٥%	١٨	١٤.٧٥%	٠	٠.٠٠%	٢٢٦	٩٣%	١٥١.٩٣	
١٧	سهولة أختراق بعض قوانين النقابة للوصول للاحتراف	٠	٠.٠٠%	٢١	١٧.٢١%	١٠١	٨٢.٧٩%	٢١	٩%	١٣٩.٦٩	

جدول رقم (٩) الخاص بالتكرارات والوزن الترجيحي والأهمية النسبية لعبارات محور دور لائحة الأندية الرياضية في الاحتراف الإداري حيث تراوحت التكرارات بين (صفر - ١٠٨) ، كما جاء الوزن الترجيحي بين (٢١ - ٢٣٠) ، وكانت الأهمية النسبية بين (٩% - ٩٤%) للعبارات وكانت كاً^٢ بين (١٣٩.٦٩ - ١٦٩.٦٤) .

ويتضح من الجدول رقم (٩) والخاص بأراء إداريين الأندية الرياضية بمحافظة البحيرة في دور لائحة الأندية الرياضية في الاحتراف الإداري أن الأهمية النسبية تراوحت بين (٩% - ٩٤%) وهذا كان من وجهة نظر العينة وقد أرتضي الباحث بالعبارات التي حصلت علي نسبة مئوية وقدرها ٧٠% فأكثر وكانت العبارات أرقام ١، ٢، ٣، ٤، ٥، ٦، ٧، ٨، ٩، ١٠، ١١، ١٢، ١٣، ١٤، ١٥، ١٦ حصلت علي أعلى نسبة مئوية في استجابة أفراد وقد أظهرت هذه العبارات أنه يوجد دور للائحة الأندية الرياضية في الاحتراف الإداري وهي ضرورة نص بقانون الهيئات الرياضية يضم عقد احتراف للإداري مثل المدرب واللاعب، ضرورة وضع شروط أساسية لانتقاء مجالس الإدارات وأعضائه المحترفة من قبل المجلس القومي للرياضة، ضرورة صرف مكافآت وحوافز للمتميزين من الإداريين المحترفين من ضمن الموارد المالية للنادي، تحديد اختصاصات جديدة لمجالس الإدارات وأعضائه توائم طبيعة الاحتراف، وضع مادة بلائحة الأندية تتضمن جزء من مالية النادي خاص عقود احتراف مجلس الإدارة وأعضائه، وجود نص عقوبة وغرامة مالية شخصية علي مجالس الإدارات والإداريين المحترفين المخالفين للوائح والتعليمات للمجلس القومي للرياضة، استحداث إدارة خاصة بعقود احتراف مجالس الإدارات وأعضائه بالمجلس القومي للرياضة، الحصول علي دورات وبرامج من المجلس القومي للرياضة أو الاتحادات الرياضية أو اللجنة الأولمبية لمجالس الإدارات وأعضائه والإداريين المحترفين، يوجد دور للجمعية العمومية بالنادي لاختيار مجلس إدارة النادي الجديد المحترف، تقويم سنوي لمجالس الإدارات وأعضائه والإداريين المحترفين، يتم الأشراف علي مجالس الإدارات وأعضائه المحترفة من قبل المجلس القومي للرياضة، يحل ويسقط عضوية مجلس الادارة في حالة مخالفته للوائح وقوانين النادي، توجد تشريعات وقوانين جديدة بالمجلس القومي للرياضة تواكب عصر الاحتراف، تسجيل جميع الإداريين المحترفين بنقابة المهن الرياضية وفق شروط معينة تضعها النقابة، أن يعاقب مالياً أو بالحبس لمن

لم يسجل من الإداريين المحترفين بالنقابة، الاحتفاظ بسجلات رسمية تتضمن الإداريين ومجالس الإدارات المحترفة.

ومما تقدم تمكن الباحث من الإجابة علي تساؤلات البحث فيما يختص بالإداريين في الأندية الرياضية بمحافظة البحيرة في السؤال الخامس " هل يوجد دور للائحة الأندية الرياضية بمحافظة البحيرة في الاحتراف الإداري؟" في المحور الخامس وهو دور لائحة الأندية الرياضية بمحافظة البحيرة في الاحتراف الإداري وهذا يحقق الهدف الخامس من الدراسة وهو التعرف علي دور لائحة الأندية الرياضية بمحافظة البحيرة في الاحتراف الإداري.

الاستنتاجات والتوصيات :

في ضوء أهداف البحث وفي حدود عينة البحث توصل الباحث إلي ما يلي:

أولاً:- استنتاجات عامة:

- ١- هناك حاجة لوجود احتراف إداري في الأندية الرياضية.
- ٢- ضرورة وجود مجالس إدارة محترفة للإدارة الأندية بفكر احترافي.
- ٣- ضرورة تعديل قانون الهيئات فيما يخص امكان عمل الإداريين المحترفين.
- ٤- ضرورة تعيين مجالس إدارة محترفة تعمل بمقابل مادي.
- ٥- ضرورة تفرغ الإداري المحترف للعمل.
- ٦- ضرورة تعديل لائحة الأندية الرياضية بأضافة مواصفات الإداري المحترف.
- ٧- ضرورة تعديل لائحة الأندية الرياضية بأضافة مواصفات أعضاء مجلس الإدارة المحترفين.

التوصيات:.

١- يراعي عند اختيار الإداري المحترف أن يتصف بما يلي: أن يكون التأهيل العلمي (حاصل علي دكتوراه أو ماجستير أو مؤهل عالي) ونوع المؤهل (تربوي أو خدمة اجتماعية أو الإدارة الرياضية أو قانوني) ولديه خبرات سابقة ببعض المجالات مثل ممارسته لأحدي الأنشطة الرياضية علي المستوى الدولي أو المحلي ويمتلك قدرات عقلية وذهنية عالية وامكانية التعامل مع الحاسب الألي وقادر علي التعامل بلغة أجنبية واحدة علي الأقل والقدرة علي التخطيط قريب المدى والتخطيط الاستراتيجي لمصلحة الفريق وتوجيه ومتابعة جميع أفراد الفريق في كافة الأعمال الادارية.

٢- يراعي عند اختيار رؤساء وأعضاء مجالس إدارات الأندية أن يتصف بما يلي: أن يكون التأهيل العلمي (حاصل علي دكتوراه أو ماجستير أو مؤهل عالي) وأن يكون نوع المؤهل (تربوي أو خدمة اجتماعية أو العلوم الإدارية أو هندسة أو قانوني أو طب) ولديه خبرات سابقة ببعض المجالات مثل ممارسته لأحدي الأنشطة الرياضية علي المستوى الدولي أو المحلي ويمتلك سمات شخصية مثل الأتزان النفسي والقدرة علي السيطرة علي النفس وغير قلق ولايخضع للتوتر ويقدر علي اتخاذ قرارات وتوجيه الآخرين والسيطرة والتأثير علي الآخرين ويمتلك النشاط والحيوية وسريع الإنجاز ومنظم وعمله مرتب وسليم ودقيق ويخطط للأعمال ومعرفة جيدة بالتعليمات واللوائح والقوانين المنظمة لعمل الأندية الرياضية ويشخص المشكلات بمهارة ويختار البدائل والحلول السريعة وأن يقدر علي استخدام الامكانيات الخاصة بالنادي.

٣- ضرورة وضع لوائح مقننة ومناسبة نستطيع من خلالها تحديد المعنى الأصلي والحقيقي للاحتراف الإداري.

٤- ضرورة إيجاد ضوابط للاحتراف الخاص بالإداريين والتي يتحدد من خلالها فئة الإداري وسنه وخبرته وبالتالي يمكننا وضع حد أقصى لأسعار الإداريين .

- ٥- عدم مساندة الدولة ممثلة في (المجلس القومي للرياضة) للاحتراف في مصر، وقد تمثل ذلك في عدم وضعها للقواعد العامة لأسس الاحتراف والتي تتضمن حقوق كل جهة.
- ٦- ضرورة اهتمام مجال الإعلام في مصر للتعريف الصحيح بمفهوم وأسس وقواعد الاحتراف وكيفية تطبيقه وأيضاً إيضاحه للجمهور، حتى يمكن تشكيل وتوجيه الرأي العام لذلك.

المراجع :

اولا المراجع العربية

- ١- إبراهيم عبد المقصود : التنظيم والإدارة في التربية البدنية والرياضية ، الطبعة الثالثة ، الفنية للطباعة والنشر ، الإسكندرية ١٩٨٩م.
- ٢- أحمد صقر عاشور : الإدارة العامة، القاهرة. ١٩٩٥م
- ٣- أحمد عبد الفتاح: الآثار الاقتصادية والاجتماعية لخصخصة الأندية الرياضية، رسالة دكتوراه غير منشورة كلية التربية الرياضية للبنين، جامعة حلوان، القاهرة، ٢٠٠٤م.
- ٤- أحمد فاروق عبد القادر: العائد الاقتصادي للاحتراف الرياضي في بعض الأنشطة الرياضية الجامعية، رسالة ماجستير غير منشورة، كلية التربية الرياضية للبنين، جامعة حلوان، القاهرة، ٢٠٠٠م.
- ٥- إسماعيل حامد عثمان: التعديل التشريعي في ظل تطبيق الاحتراف .
- ٦- إسماعيل حامد عثمان: ادارة الازمات الرياضية ، مركز الكتاب للنشر ، القاهرة، ١٩٩٨ م.
- ٧- إسماعيل حامد عثمان : التشكيلات واساليب العمل في الاندية الرياضية، محاضرات غير منشورة، القاهرة، ١٩٩٢.
- ٨- إسماعيل حامد عثمان : تنظيم اعمال النادي الفنية والمالية والادارية، محاضرة غير منشورة، القاهرة ، ١٩٩٤.
- ٩- أشرف عبد المعز عبد الرحيم : دراسة تحليلية نقدية لأهداف النادي الرياضي بمصر، إنتاج علمي منشور، المجلد الثاني، المؤتمر العلمي الحادي عشر المؤتمر العلمي الدولي - التربية البدنية والرياضة بين النظرية والتطبيق، كلية التربية الرياضية بنين، جامعة حلوان، ١٩٩٩م.

- ١٠- اللجنة الأولمبية السعودية: الميثاق الأولمبي _ اللجنة الأولمبية الدولية _ ترجمة اللجنة الأولمبية السعودية الرياضية، ٢٠٠٤م.
- ١١- السعدني خليل عبد الغني السعدني: دراسة تحليلية لنظام احتراف لاعبي كرة القدم بجمهورية مصر العربية، رسالة ماجستير غير منشورة، كلية التربية الرياضية للبنين، جامعة حلوان، القاهرة، ٢٠٠٠م.
- ١٢- بول بيميش. الين موريسون. فليب روزنزفيج : تنظيمات العمل للكل. ط٣، ولاية ماساسوسيتش - بوسطن - أمريكا، ١٩٩٤.
- ١٣- جهاز الرياضة : قانون الهيئات للمجلس القومي للرياضة ، لوائح الاتحادات الرياضية والاندية ، ادارة النشر ، القاهرة ، ١٩٩٢م .
- ١٤- حسن علي حسن محمد : المعايير الواجب توافرها عند اختيار أعضاء مجالس إدارات الأندية ، رسالة ماجستير غير منشورة بكلية التربية الرياضية للبنين، جامعة حلوان، القاهرة، ٢٠٠٥م.
- ١٥- حمادة طلحة زايد: تقويم الكوادر القيادية الإدارية الرياضية بالأندية المصرية، رسالة ماجستير منشورة، كلية التربية الرياضية للبنين، جامعة حلوان، القاهرة، ٢٠٠٥م.

ثانيا المراجع الأجنبية

- ١٦- Arnold Getal: Clubs sports in colleges and universities and national associations for sport and physical education, Washington, USA, ١٩٩٥.
- ١٧- Auld :A professionalism of management sport Australian, Australia university, ١٩٩٧.

- ١٨- Auld-Christopher-John: An Application of Social exchange theory to Canadian national sporting organizations, the relationship between volunteer and professionals sport, Canada, ١٩٩٤.
- ١٩- Hansell-bill : Professional Management: A Significant contribution of the council – manager form of government, Journal name Public – Management, ٢٠٠٢.

استراتيجية مقترحة للإحتراف الإداري بالأندية الرياضية بمحافظة البحيرة

* م.د/ نعمة أبوزيد

يهدف البحث الحالي الى التعرف علي المواصفات الواجب توافرها في رؤساء وأعضاء مجالس إدارات الأندية الرياضية بمحافظة البحيرة والتعرف علي مواصفات الإداري المحترف ليتوافق مع العمل في مجلس إدارة النادي الرياضي وإدارة النشاط الرياضي داخل النادي وإستخدمت الباحثة - المنهج الوصفي - الدراسات المسحية - بخطواته وإجراءاته نظراً لمناسبته لطبيعة البحث. وتم اختيار العينة بالطريقة عمدية وتمثلت العينة في ثلاثة فئات: (٢٧) فرداً من الإدارة للإداء الرياضي متمثلة في وكيل الوزارة ومديري العموم ومديري الإدارات و عددهم (٢٥) العينة الثانية تمثلت في رؤساء وأعضاء مجالس ادارات الأندية الرياضية بمحافظة البحيرة عددهم (١٠٠) إداري الأندية الرياضية بمحافظة البحيرة وبذلك تصبح إجمالي العينة عينة إداريين الأندية الرياضية بمحافظة البحيرة (١٥٢) فرداً. وأشارت اهم النتائج الى ان هناك حاجة لوجود احتراف إداري في الأندية الرياضية. وتوصى الباحثة بضرورة ان يراعي عند اختيار الإداري المحترف أن يتصف بما يلي: أن يكون التأهيل العلمي (حاصل علي دكتوراه أو ماجستير أو مؤهل عالي) ونوع المؤهل (تربوي أو خدمة إجتماعية أو الإدارة الرياضية أو قانوني) ولديه خبرات سابقة ببعض المجالات مثل ممارسته لأحدي الأنشطة الرياضية علي المستوي الدولي أو المحلي ويمتلك قدرات عقلية وذهنية عالية وامكانية التعامل مع الحاسب الآلي وقادر علي التعامل بلغة أجنبية واحدة علي الأقل والقدرة علي التخطيط قريب المدى والتخطيط الاستراتيجي لمصلحة الفريق وتوجيه ومتابعة جميع أفراد الفريق في كافة الأعمال الادارية.

* مدرس بقسم أصول التربية الرياضية - جامعة مدينة السادات

A proposed strategy for administrative professionalism in sports clubs in Beheira Governorate

Dr. Naama Abu Zeid

The current research aims to identify the specifications that must be met by the heads and members of the boards of directors of sports clubs in the Buhaira Governorate And to identify the specifications of the professional administrator to comply with the work in the board of directors of the sports club and the management of sports activity within the club. The researcher used - the descriptive approach - survey studies - with its steps and procedures due to its relevance to the nature of the research. The sample was chosen in an intentional way, and the sample was divided into three categories (٢٧) :individuals from the administration for sports performance, represented by the undersecretary, general managers and directors of departments, and their number is (٢٥). Beheira Governorate (١٥٢) individuals. The most important results indicated that there is a need for administrative professionalism in sports clubs. The researcher recommends that when choosing a professional administrator, he should take into account the following: The scientific qualification (holds a doctorate, master's degree, or higher qualification) and the type of qualification (educational, social service, sports management or legal) and has previous experience in some fields, such as the practice of one of the activities Sports at the international or local level and possesses high mental and intellectual abilities and the ability to deal with the computer and is able to deal in at least one foreign language and the ability to plan near-term and strategic planning for the benefit of the team and directing and following up all members of the team in all administrative work.

Instructor at the Department of Fundamentals of Physical Education -
Sadat City University